



長興材料工業股份有限公司



2014年 企業社會責任報告書

報告時間

本報告書揭露2013年1月1日至2014年12月31日本公司各項CSR管理方針、關鍵議題、回應及行動的績效資訊。

報告邊界與範疇

本報告書資訊所涵蓋組織邊界為長興材料工業股份有限公司台灣地區，含高雄總公司、路竹廠、大發廠、屏南廠、北區營業所、中區營業所。

撰寫綱領

本報告書參照全球報告書協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所出版之永續性報告綱領 (Sustainable Reporting Guideline) 第4.0版撰寫。

意見回饋

如果您對於本報告書有任何問題、意見與指教，非常歡迎您經由下列管道傳達讓我們知道，協助我們進步改善。

聯絡方式

窗口：管理處行政服務部

地址：807高雄市三民區建工路578號

電話：07-383-8181

傳真：07-383-7196

網址：<http://www.eternal-group.com>



各位利害關係人：

首先向大家說明，為符合現階段核心產業及未來實質發展的導向，2014年在長興五十歲生日的同時，長興公司名稱由「長興化學工業股份有限公司」更名為「長興材料工業股份有限公司」。

長興自1964年創業，過去五十年，深受員工、客戶、協力廠商、投資人，以及各行各業的利害關係人支持，事業經營得以成長茁壯，我們由衷感謝大家長期的肯定。近幾年食安問題頻傳、環境汙染、工業公共危險等事件不絕於耳，在在挑戰企業永續發展的決心。長興公司2013年即符合國際

潮流，開始揭露過去2010年~2012年的企業社會責任報告書，在同產業中是少數的領先者。

未來長興將持續專注於研發與技術提升，為人類社會開發新材料，對內持續照顧全體員工、且生產過程儘量降低對環境衝擊的風險，對外繼續發展對地球友善的綠色產品，期望長興的永續發展精神能不斷得到各方利害關係人的支持與肯定。

董事長 高國倫

總經理 謝錦坤



公司簡介

基本介紹.....	01
主要產品.....	02
品牌.....	06
生產與銷售據點.....	07
參與重點產業組織名稱.....	10

公司治理

董事會.....	11
薪資報酬委員會.....	16
客戶關係.....	20
供應商合作.....	20
利害關係人.....	22

社會公益

員工關懷.....	47
公益活動.....	54

附錄

指標對應表.....	59
------------	----

環境保護

永續指標.....	26
安全衛生.....	37
綠色產品.....	41
能源管理.....	45



基本介紹

公司全名：長興材料工業股份有限公司
(原名：長興化學工業股份有限公司)

股票代碼：台灣證交所上市股票代號 1717

主要經營業務：材料之製造、加工及銷售

設立日期：1964 年12月3日

企業總部：台灣高雄

組織規模

	2013年	2014年
合併營收 (新台幣/億元)	382	403
員工人數 (人)	4,491	4,649



企業文化

長興公司之創業文化一貫以守法、守信、守德(公德、道德、品德)及回饋社會為己任，並且注重員工操守與用心美化工作環境，樹立公司良好形象。

經營理念

長興公司長久以來，堅持以保障股東權益、強化各項公司治理制度、尊重利害關係人權益、善盡社會責任，以及用心照顧員工福利為最高經營原則。



主要產品

塗料樹脂

長興生產各類塗料樹脂包括：各類醇酸樹脂、各類丙烯酸樹脂、塗料用乳液、飽和聚酯樹脂、高分子量聚酯樹脂、氟碳樹脂、氨基樹脂、壓克力微球及太陽能材料等。

除此之外，長興塗料樹脂具有相當完整且專業的研發團隊，皆可配合客戶要求配套供應。



通用樹脂

壓克力感壓接著劑、聚酯多元醇樹脂、水性聚氨脂、高分子量聚酯樹脂、水性紙上光樹脂、固體粉末、可剝膠、焯火劑與光學膠等。

聚酯樹脂

長興生產不飽和聚酯樹脂已超過40年，擁有

最完整的產品線，產品種類幾乎涵蓋所有不飽和聚酯樹脂的應用領域，兩岸三地擁有三個生產工廠。不飽和聚酯樹脂產品在常溫常壓下即可硬化，成為質輕、高強度材料，同時也具有加壓加熱硬化之特性，廣泛被應用在FRP、鈕釦、注塑、人造大理石等製品及木器塗料、汽車補土和化妝板等領域，對生活品質之提昇與材料科學有相當貢獻。



特殊材料

本公司生產的特殊(甲基)丙烯酸酯類單體、丙烯酸低聚物、反應型助引發劑等系列產品，主要應用在各種紙材上光油、木器底/面漆、塑料噴塗

面漆(尤其3C及手機UV面漆)或Hardcoat、塑料真空電鍍底/面漆、CD保護光油、DVD粘合膠、光纖塗料及其油墨、各種印刷油墨(凹版、柔印、平版、網印或噴墨等)、PCB用乾膜/濕膜光刻膠或防焊綠漆、LCD用彩色光阻劑或各種光學膜塗層(增亮膜、擴散膜、硬化塗層等)、特殊光學膠(OCA/LOCA)及其他特殊用途(例如:熱塑性塑膠改性添加劑、紡織漿料改性添加劑、橡膠交聯劑、3D快速成型樹脂、光學鏡片成型、奈米壓印等)。

UV固化產品的應用極為廣泛，不僅包括傳統塗料、油墨、黏著膠業，更早已跨足3C電子產業、LCD/LED光學產業、觸控產業及3D列印產業等，更隨著新行業誕生，不斷地拓展UV技術的應用領域。

由於紫外線光固化技術具有節省能源耗用，不含溶劑、低污染、易建立高效率自動化生產線降低成本，應用性能優異，是極具潛力的應用技術。特殊塗料以「UV 應用產品塗料」及「熱固型真空電鍍塗料」二大產品線為主軸，持續開發市場其他應用面需求的產品。以兩岸三廠（路竹廠、廣州精化廠、上海精化廠）的技術與製造優勢，以及台灣、

華北、華東、華南之技服能力，逐步評估設立營業據點、加強服務客戶、開發產品與市場。

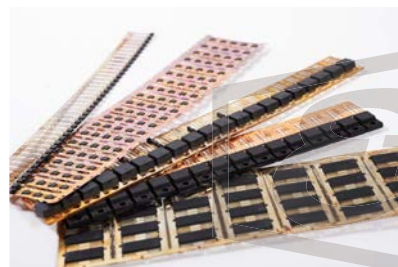
本公司生產的DF系列光擴散劑，主要用於LED燈罩，LCD背光源擴散膜/擴散板，防眩膜等。WJ系列化妝品級有機矽微球廣泛用於彩妝和護膚產品當中，例如粉餅、蜜粉、BB霜、口紅、潤膚乳、粉底液、睫毛膏等。GP系列主要用於手感漆中，提供特殊的絲滑手感。

改性有機矽系列產品，主要用於上光油、木器和家具塗料、工業塗料、汽車漆、印刷油墨、膠粘劑等領域，起到促進流平、滑爽、改善潤濕、抗粘連、耐污等作用。



封裝材料

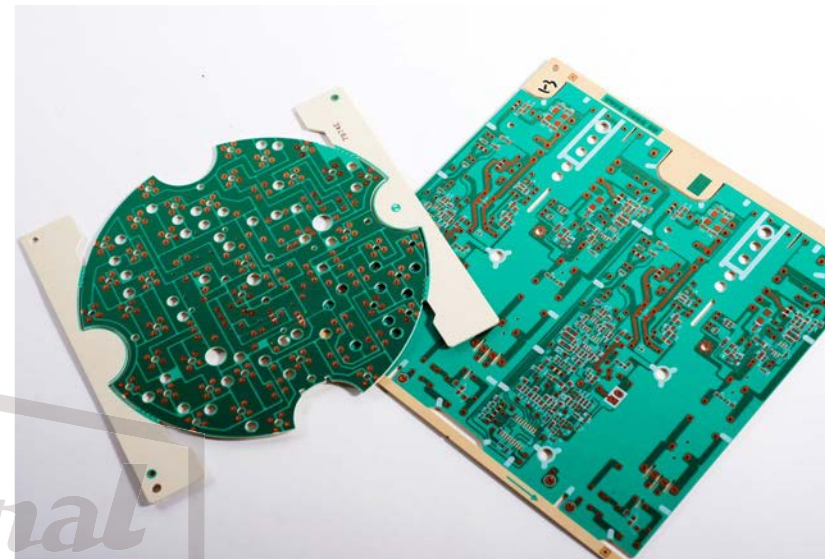
主要為電子封裝材料產品，環氧樹脂塑封料應用於電子零件之封裝，而清膜劑、脫膜劑則應用於各種模具之清理或潤滑，以及液態封裝材料應用於室內新型態LED照明，戶外太陽能及風能結合節能環保路燈，超高亮度集成封裝大功率廣角隧道燈，高解析度LED背光電視光源，平板電腦及高端智慧型手機背光光源等發光材料封裝專業用膠。



覆銅箔積層板

覆銅箔積層板(包含CEM-1環氧樹脂覆合銅箔基板、紙基材酚醛樹脂銅箔積層板、未覆銅箔之酚醛樹脂絕緣板、電木板)是現今家電及民生消費性電子週邊產品的關鍵材料。配合市場需求演變，在既有技術領域中更深入開發精密銀/銅膠貫孔材料及環保材料，提昇產品的應用層級。採用自動化設備，生產流程皆符合ISO9001、ISO14001及

OHSAS18001規定，所有產品榮獲UL、BSI、VDE及CQC等多項國內外認證許可。



乾膜光阻劑

長興多年來以全球佈局、在地經營之發展策略，結合配方設計、精密塗佈技術與全球產銷通路之核心能力，長期深耕印刷電路板產業，透過台灣、中國、日本、美國、歐洲及東南亞等地之生產據點與銷售網絡，以優異的產品品質、技術服務及彈性快速的供貨能力，深獲客戶之青睞與肯定，為全球乾膜光阻產品主要領導供應商之一。2013年起更新增真空壓膜機業務，可進一步提供材料與設

備整合之全方位解決方案，服務客戶。

而鑑於各類電子產品對於高機能精密膜材產品之需求日趨增加，近年來以累積多年之精密塗佈製程技術與經驗，積極投入精密塗佈代工業務，與業界共同發展高值化的塗佈產品，服務客戶涵蓋電子、平面顯示器、觸控面板及光電等產業。



薄膜材料

1.菱鏡片：應用於液晶電視、顯示器、筆記型電腦、照明；作為光線重分配與輝度提升用途；具有刮傷防止、免保護膜與高輝度等特色。

2.無基材光學膠：應用在觸控與光學領域貼

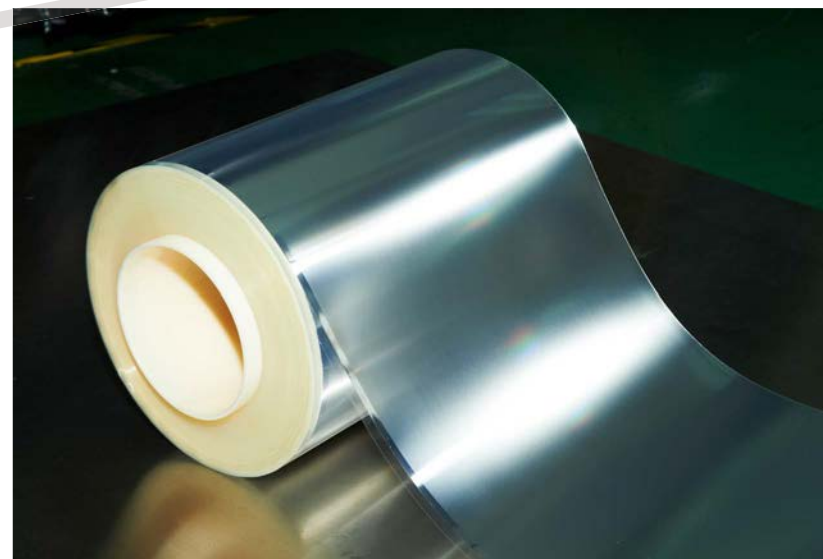
合。產品有良好的段差吸收特性與信賴性。可針對客戶需求增加抗UV特性。

3.光學硬化膜：應用在觸控與光學領域。可針對客戶需求增加易潔、抗牛頓環、抗反射與抗眩等功能。

4.光學複合膜(防爆膜)：應用在觸控與光學領域。產品皆於無塵室塗佈完成，有良好的潔淨度與信賴性。

5.模內裝飾硬化膜：應用在塑膠產品外殼之用途。產品為具有高拉伸特性與低R角成型。

6.保護膜：應用在觸控與光學領域。產品有良好的耐溫特性與排泡性。



品牌

由於長興屬於B2B的材料製造商，經營品牌的方式與一般B2C的行業有所差異，長興長期以來都

是以開發產業創新產品及維持優良品質來累積品牌的價值，並積極為材料產業高值化貢獻己力。



生產與銷售據點

長興公司生產製造基地以台灣、大陸、美國及日本為重點，並密切與日本、美國、德國、法國等國家之技術合作，而銷售據點以全球世界各重點都市做佈局。

中區營業所



北區營業所



路竹廠



大發廠



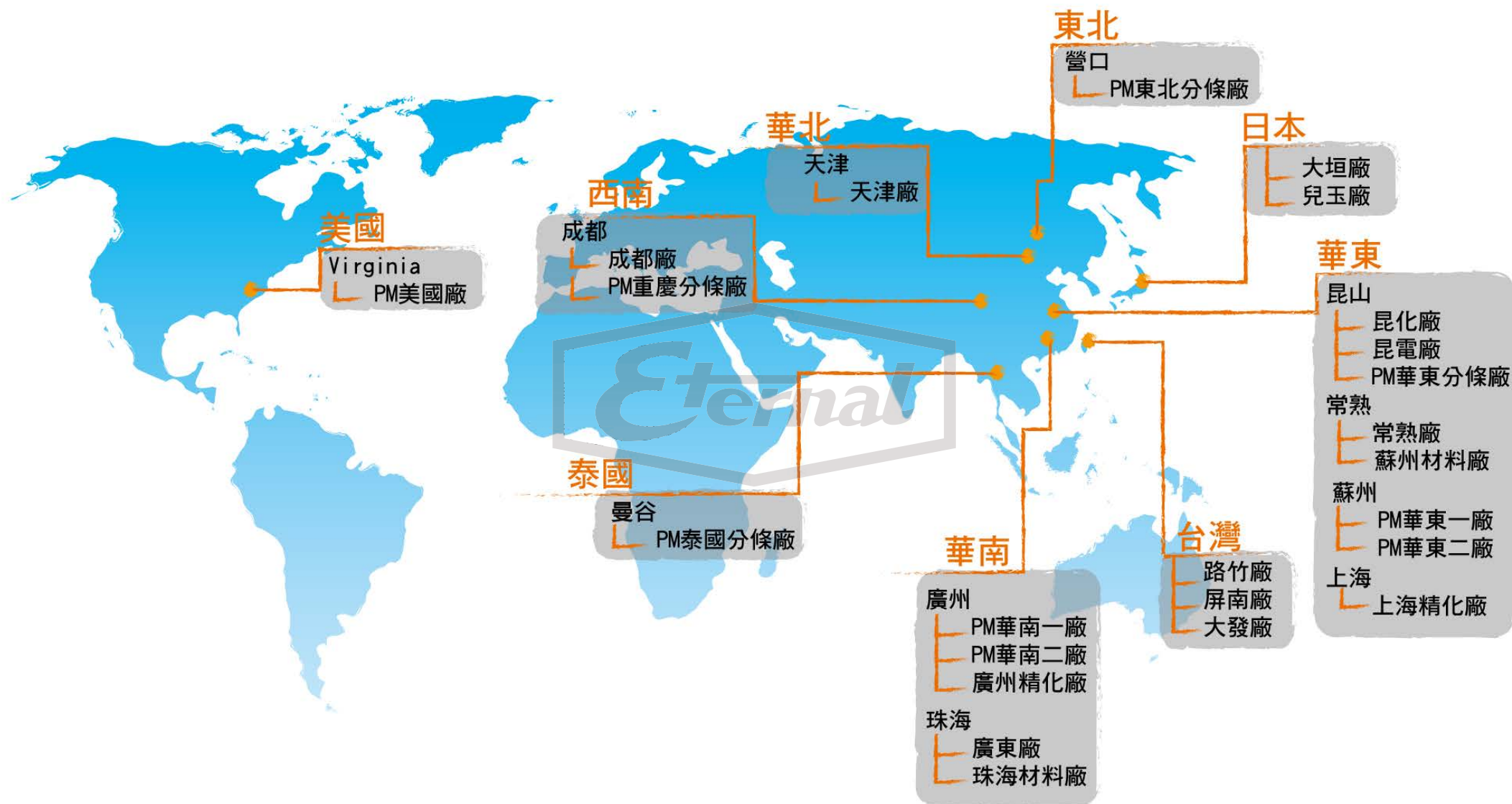
高雄總公司



屏南廠



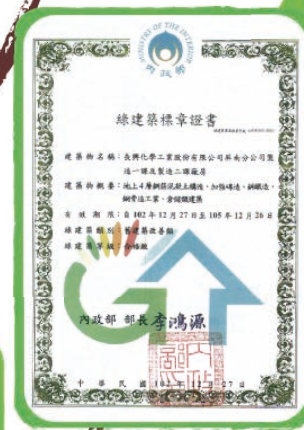
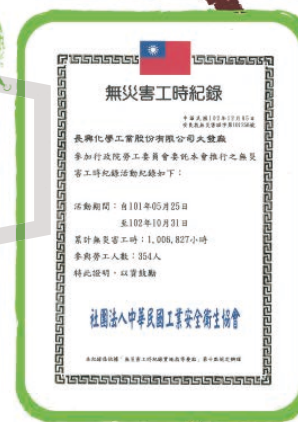
台灣生產基地與營業據點



全球生產基地

2013~2014年榮譽及廠務紀事

第二屆卓越中堅企業獎	經濟部	2013
無災害工時紀錄(大發廠)	勞動部	2013
屏東縣政府勞工安全衛生優良單位選拔(屏南廠)	屏東縣政府	2013
職場安全健康週活動(路竹廠、大發廠、屏南廠)	勞動部	2013
健康促進標章(屏南廠)	行政院	2013
綠建築標章(屏南廠)	內政部	2013
產業園區公共設施認養綠美化(大發廠、屏南廠)	經濟部	2014
綠色工廠標章之清潔生產評估系統評定(路竹廠)	經濟部	2014



參與重點產業組織名稱

中國化學會

全國工業總會

中華民國內部稽核協會

中華民國高分子學會

中華民國產業科技發展協進會

台灣化學科技產業協進會

台灣平面顯示器與元件產業協會

台灣奈米技術產業發展協會

生質材料產業化聯誼會

社團法人台灣太陽光電產業協會

塗佈技術聯誼會

微系統暨奈米科技協會

高雄市毒災聯防小組第二組

高雄市商業會

中華民國工業安全衛生協會

中華民國工商協進會

中華民國化學工業責任照顧協會

台灣區黏性膠帶工業同業公會

高雄市工業會

高雄市進出口商業同業公會

台灣區合成樹脂接著劑工業同業公會

台灣區塗料工業同業公會

台灣區複合材料工業同業公會

中華民國強化塑膠協進會

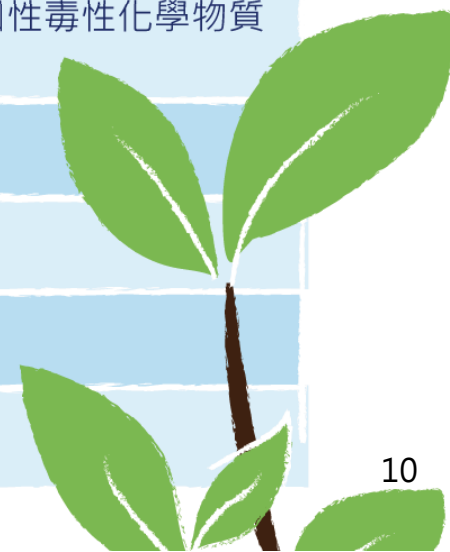
壬基酚、壬基酚聚乙氧基醇全國性毒性化學物質
聯防組織

南區毒災應變諮詢中心

南區區域環境事故聯防

屏南工業區廠商協進會

台灣電路板協會



董事會

遵循證券交易法第181條之2及金管會102年12月31日金管證發字第1020053112號令之相關規定，長興公司現任董事、監察人將於105年任期屆滿，故預計於104年股東會辦理修正公司章程事宜，自105年起設置獨立董事並成立審計委員會以替代監察人。

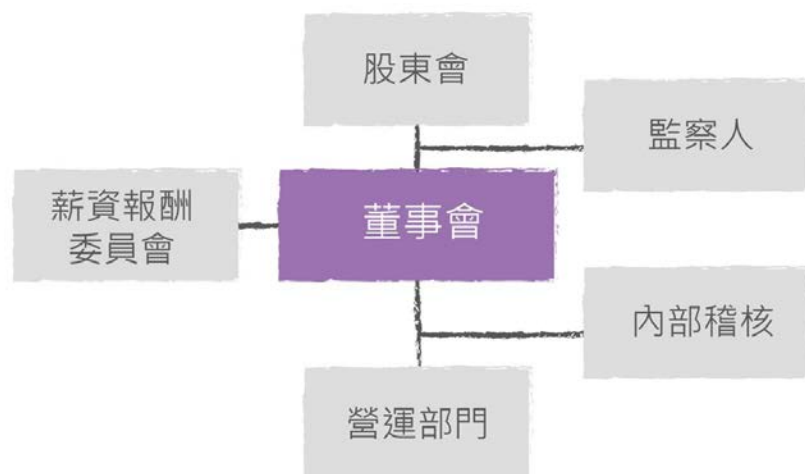
長興公司遵循公司法、證券交易法及相關法令建置有效的公司治理架構與制度，並以保障股東權益、強化董事會職能、發揮監察人功能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度等為最高指導原則。

董事會設置

董事會為公司最高治理單位，其主要職責包括監督經營績效、防止利益衝突及確保公司遵循各種法令。長興公司董事會應向股東會負責，治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

本公司之董事會結構，除應符合相關法令之要求外，並應就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要，決定適當之董事席次。董事會成員並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

公司組織架構



董事會成員與職務

職稱	姓名	選(就)任日期	主要經(學)歷
董事長	高國倫	1020620	美國南加州大學企管碩士 本公司總經理
副董事長	蕭慈飛	1020620	政治大學企管碩士 本公司總經理
董事	謝錦坤	1020620	中山大學企管碩士 本公司副總經理
董事	楊淮焜	1020620	東吳大學會計系 本公司副總經理
董事	黃梧桐	1020620	成功大學化工系 本公司副總經理
董事	高英智	1020620	中原大學物理系 台灣好奇(股)公司董事長
董事	光陽工業股份有限公司	1020620	無
	代表人：柯俊斌		淡江大學管理科學碩士
監察人	陳茂正	1020620	成功大學機械系
監察人	張弘	1020620	逢甲大學電子計算機科學系



董事會運行情形

2013年度董事會開會10次，董事 / 監察人出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
董事長	高國倫	10	0	100
副董事長	蕭慈飛	10	0	100
董事	楊淮焜	7	0	70
董事	黃梧桐	8	0	80
董事	謝錦坤	10	0	100
董事	高英智	8	0	80
董事	光陽工業股份有限公司 代表人：柯俊斌	10	0	100
監察人	陳茂正	10	0	100
監察人	張弘	8	0	80

董事對利害關係議案迴避之執行情形：
經理人年度調薪案、經營績效獎金案、利潤績效獎金案、年績效獎金案、薪酬相關辦法審議案、經理人之員工紅利配發案，高國倫董事、蕭慈飛董事、謝錦坤董事依利益迴避規定離席迴避討論，並由高國倫董事長指定楊淮焜董事代理主持該議案。



2014年度董事會開會8次，董事 / 監察人出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
董事長	高國倫	8	0	100
副董事長	蕭慈飛	8	0	100
董事	楊淮焜	7	0	88
董事	黃梧桐	6	0	75
董事	謝錦坤	7	0	88
董事	高英智	6	0	75
董事	光陽工業股份有限公司	7	0	88
	代表人：柯俊斌			
監察人	陳茂正	8	0	100
監察人	張弘	8	0	100

為落實公司治理精神，有效提升資訊透明度，本公司於年報、公司網站及公開資訊觀測站皆充分揭露各項經營及財務訊息，並業已依「公開發行公司董事會議事辦法」訂定「長興材料工業股份有限公司董事會議事規範」以資遵循，並於公開資訊觀測站輸入董事會之董事出席情形，亦於公司網站揭露董事會重大決議事項。

鼓勵董、監事踴躍參加年度公司治理課程，以加強董事會職能，2013年度董監事進修共計6人次，總計18小時，2014年度董監事進修共計2人次，總計6小時。



避免利益衝突之機制

長興公司於董事會議事規範及誠信經營守則及公司治理規定中皆有載明董事利益迴避條款，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事應秉持高度之自律，對董事會所列議案如涉有董事本身利害關係致損及公司利益之虞時，即應自行迴避，不得加入討論及表決，亦不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得有不當之相互支援。

落實誠信

長興公司的企業文化為「守法、守信、守德」，是長興上下每一份子都必須遵守的規範核心。長興公司與關係企業間有業務往來者，應本於公平合理之原則，就相互間之財務業務相關作業訂定書面規範。對於簽約事項應明確訂定價格條件與支付方式，並杜絕非常規交易情事。

本公司與關係人及股東間之交易或簽約事項亦

應依照前項原則辦理，並嚴禁利益輸送情事。

本公司與往來銀行及其他債權人、員工、消費者、供應商、社區或公司之利益相關者，保持暢通之溝通管道，並尊重、維護其應有之合法權益。當利害關係人之合法權益受到侵害時，公司應秉誠信原則妥適處理。

本公司依相關法令，秉持即時、正確及完整之公開原則，辦理資訊揭露事宜，使全體股東及利害關係人均得隨時充分知悉並易於取得本公司相關資訊，以保障投資人權益。

為提高重大訊息公開之正確性及時效性，本公司應選派全盤瞭解公司各項財務、業務或能協調各部門提供相關資料，並能單獨代表公司對外發言者，擔任公司發言人及代理發言人。

本公司設有一人以上之代理發言人，且任一代理發言人於發言人未能執行其發言職務時，應能單獨代理發言人對外發言，但應確認代理順序。為落實發言人制度，本公司明訂統一發言程序。遇有發言人或代理發言人異動時，應即辦理資訊公開。

本公司運用網際網路之便捷性架設網站，建置公司財務業務相關資訊及公司治理資訊，以利股東

及利害關係人等參考。並設有專人負責維護，所列資料應詳實正確並即時更新，以避免有誤導之虞。

本公司法人說明會之財務、業務資訊應依證券交易所之規定輸入其指定之網際網路資訊申報系統，並透過公司網站或其他適當管道提供查詢。

本公司人員於執行業務過程，嚴禁直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務等行為。

資訊揭露

公司財務、業務及相關事項，均揭露於公開資訊觀測站，年報亦公布於公司網頁，並設有專人負責資訊的蒐集及揭露，及落實發言人制度。

薪資報酬委員會

長興公司依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」已成立薪資報酬委員會。

主要職責

本公司薪資報酬委員會旨在協助董事會評估董事、監察人及經理人之薪資報酬水準。薪資報酬委

員會委員共三位，分別由陳以亨先生、洪麗蓉女士、潘純仁先生外部專家擔任委員，並由陳以亨委員擔任召集人及會議主席。

2013年度共召開2次會議，委員皆親自出席與會

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
召集人	陳以亨	2	0	100%
委員	潘純仁	2	0	100%
委員	黃梧桐	2	0	100%

2014年度共召開2次會議，委員皆親自出席與會

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
召集人	陳以亨	2	0	100%
委員	潘純仁	2	0	100%
委員	洪麗蓉	2	0	100%
委員	黃梧桐	0	0	0%

註：黃梧桐委員於2014年3月19日依法解任，改由洪麗蓉接任。

經理人之薪資政策及流程

公司經理人之年度薪酬含薪資、獎金以及盈餘分配之員工紅利；相關薪資報酬係參考同業通常水準支給情形，並考量個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性核定；其中2014年依經理人擔任之職務、參與之經營貢獻績效所分配之獎金及員工紅利金額約占年度薪酬總額四成，顯見經理人之薪酬與經營績效有高度之連結。員工紅利金額為董事會通過擬議配發，並經股東常會通過。高階主管相關薪酬，除依據法令由薪酬委員會核定外，相關資訊也適當地揭露於公司年報。

2014年長興最高薪酬與年度平均薪酬的比例台灣為17倍、大陸為6.7倍；及最高薪酬者年度加薪幅度與年度平均之加薪幅度的比例台灣為0.15倍、大陸為0.26倍，因各地區人力結構組成比例不同，故調薪幅度亦不相同。



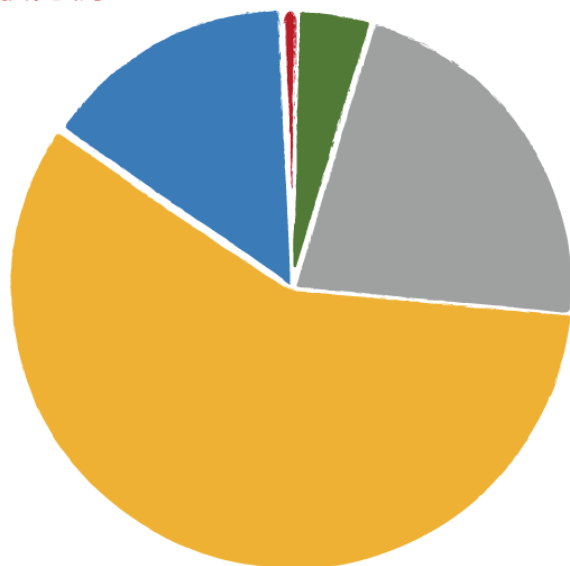
股東結構

2013年04月22日；單位：仟股、%

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構 及外人	合計
人數	2	10	117	31,564	278	31,971
持有股數	2,828	43,996	215,651	578,174	151,748	992,397
持股比例	0.29%	4.43%	21.73%	58.26%	15.29%	100%

註：配合年報

持股比例



- 政府機構
- 其他法人
- 外國機構及外人
- 金融機構
- 個人

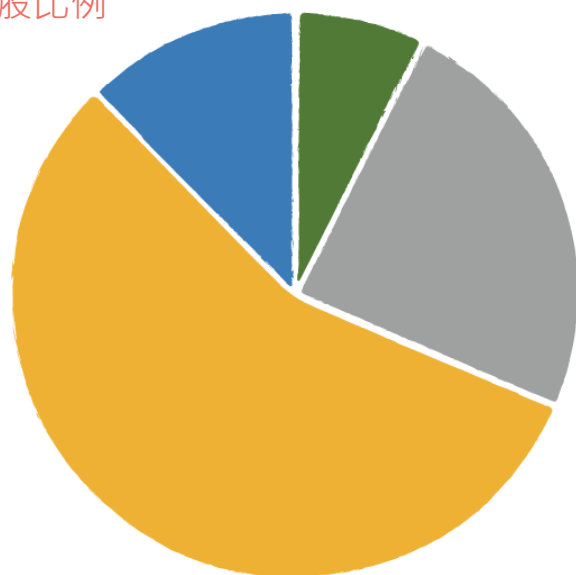


2014年04月13日；單位：仟股、%

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構 及外人	合計
人數	0	25	113	29,071	174	29,383
持有股數	-	73,963	237,985	557,176	123,273	992,397
持股比例	-	7.453%	23.981%	56.144%	12.422%	100%

註：配合年報

持股比例



- 外國機構及外人
- 其他法人
- 個人
- 金融機構



違反法令規定而遭受損失及處份總額如下：

2013年

- 2月屏南廠違反廢棄物清理法，罰款新台幣66,000元。
- 4月路竹廠違反毒性化學物質管理法，罰款新台幣60,000元。
- 6月路竹廠違反空氣污染防制法，罰款新台幣100,000元。
- 7月大發廠違反空氣污染防制法，罰款新台幣100,000元。

2014年

- 1月屏南廠違反勞工安全衛生法，罰款新台幣120,000元。
- 3月屏南廠違反空氣污染防制法，罰款新台幣100,000元。
- 8月路竹廠違反空氣污染防制法，罰款新台幣100,000元。
- 8月大發廠違反廢棄物清理法，罰款新台幣60,000元。

客戶關係

食安問題一直是全民關心的議題，配合政府相關法令規定及明確標示本公司所生產之產品用途，已將本公司產品標籤加註下列警語：「本產品僅供工業用途，禁止用於食品，包裝容器須按當地環保相關法規妥善處理。」

另將新簽訂之產品銷售合同附加下列條款：「買方已清楚了解並承諾本合同所列產品僅限於工業化學品之用途，不可使用於食品之製造或摻配等，且會按當地環保相關法律規定妥善處理本合同所列產品之包裝容器。」希望藉此加強客戶端對產品的正確應用，另亦強調包裝容器之處理必須考量環境之保護與衝擊。

供應商合作

為落實本公司企業責任之理念，確保地球自然生態平衡及創造安全、衛生、環保的企業環境，長興公司優先對當地供應商採購以降低原料運輸產生的環境衝擊。

同時針對上游供應商或承攬商訂定相關政策，作為環境管理系統及職業安全衛生管理系統，並請

各合格廠商分別簽署以示認可。

針對新供應商會評估該供應商是否有無影響環境與社會之相關記錄。情節嚴重者將不列入合格供應商。此外、一旦發現現有供應商有違反其自身的社會責任政策，對環境與社會有顯著影響時，本公司會暫停其合格供應商資格。

運輸管理

本公司運作之原物料及成品，在包裝及車輛外觀均依法要求標示「聯合國危險物品運輸」危害標籤，且於運輸車輛上備置安全資料表(SDS)，以利運輸和第三方人員辨識及應變。

陸上運輸採用政府核可的合法運輸商運送，危險品運輸嚴格要求須符合法規取得「車輛裝載危險物品臨時通行證」，並指派具有「道路危險物品運送人員訓練證明書」的合格司機始得運輸，毒化物部分則須由參與全國毒性化學物質聯防組織之運輸公司來運送；對新運輸商的選擇，必須經過嚴格的評估程序，確保其符合安全、法規及實務運作的需求後方得採用。

28.085

長興材料工業股份有限公司
ETERNAL MATERIALS CO., LTD.

供應商品質管理評估表

貴公司生產產品，是否均取得：請提供相應的證明文件。**請註明取得證書編號。**

A. 工廠管理體系認證 ISO9001 ISO14001 ISO18001 ISO26000

B. 車廠認證，請選擇下列認證：
貴公司是否通過ISO/TS16949認證？ 是 否
如無，請說明原因：
貴公司是否針對環境保護及職業安全系統之認證申請？ 是 否
如無，請說明原因：
C. 對貴公司產品品質 ISO9001 ISO14001 ISO18001 OHSAS18001
D. 是否取得專利證書？ 是 否

2. 貴公司是否有建立作業程序書，表單及記錄單之文件管理體系？ 是 否

3. 貴公司品質管制和執行：說明：_____

4. 貴公司之檢驗設備是否定期校正？ 是 否

5. 檢驗設備
A. 檢驗設備是否定期校正？ 是 否
B. 是否有檢驗校正計劃，以檢驗設備之校正？ 是 否
C. 校正是否由經過認證之檢驗員執行？ 是 否

6. 貴公司是否定期對客戶之產品均符合本公司（品質、交期）之要求？ 是 否

7. 貴公司是否每次交貨時均附品質管制文件？ 是 否

8. 物對貴公司之產品在品質上之管理有系統？ 是 否

9. 貴公司是否提供本公司採購產品之規格和標準之分析檢驗方法？ 是 否

10. 貴公司是否已建立 QQR/KOCC 有缺陷品處理管理系統？ 是 否

11. 貴公司是否已建立 Six Sigma/29 預防製程管理系統？ 是 否

12. 貴公司是否對 3-AS 應用檢驗管理每年提供三次單位之檢驗訓練？ 是 否

13. 貴公司是否與主要客戶之製造商或供應商簽署與相關物資之產品符合性之品質管理協議？ 是 否
(2) 否、請說明原因：_____

公司名稱：_____

填單人姓名：_____

職 稱：_____

日 期：_____

MFD-516-03

安全衛生環境政策
Safety, Health and Environment Policy

長興集團以永續發展為企業經營理念，為各股東及社會大眾負責，我們承諾遵守下列之準則：Sustainable development is the business philosophy of Eternal Group. We make the following commitments to fulfillment of our social responsibilities for valuing life and protecting the earth.

1. 遵守法規要求，落實執行制度
Comply with regulations and implement policy.
安全衛生環境及企業經營發展不可分割的一環，我們將遵守法規原則，落實各項專業管制，切實執行各項安全準則，保障員工及工作環境之安全。
Safety, health and environmental protection are integral parts of our business operation. We will continually comply with relevant statutes and regulations, carry out all operating measures and ensure a safe operation of equipment to protect the safety of the personnel and the working environment.

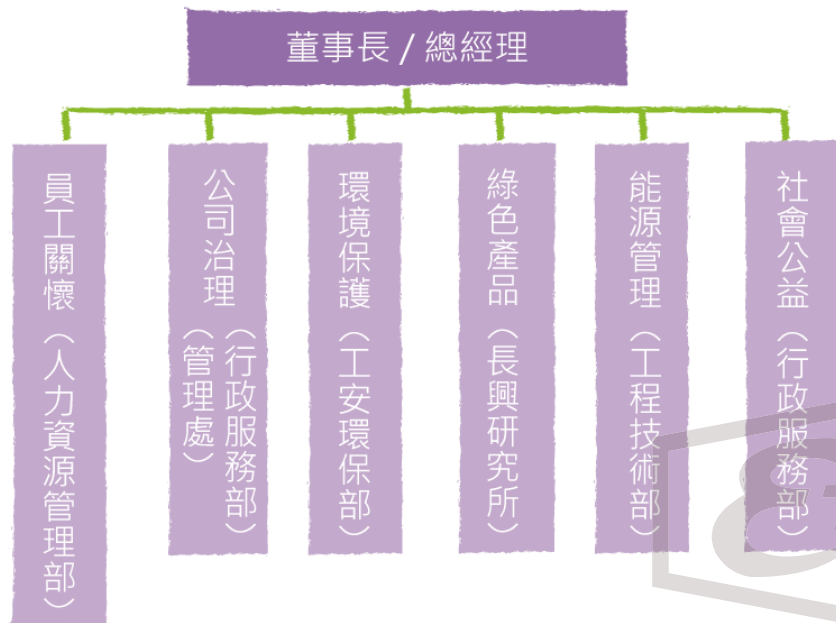
2. 全員參與，推動持續改善
Full participation and continual improvement
安全衛生環境及企業經營發展不可分割的一環，我們將以適當風險及環境保護的準則，持續做好預防及改善計畫，以避免職業傷害，異常事故及環境事件的發生。
Safety, health and environmental protection are the common responsibilities of all personnel. We implement the policy of eliminating hazards and protecting the environment as well as carrying out preventive and improvement actions to avoid occupational injury, accidents and environmental issues from arising.

3. 力求安全生產，研發綠色產品
Pursue safe production and develop green products
透過製程的安全設計，防止產品對環境有任何危害及不良影響，並積極研發綠色產品以減少環境破壞，並提高資源使用效率。
We will design safe manufacturing processes to prevent our products from bring damaging or adversely affecting the environment. Also, we will actively research and develop green products to minimize impacts on the environment and improve the efficiency of resource utilization.

4. 有效訓練溝通，提升企業文化
Effective training and communication to promote business culture
積極員工接受安全衛生環境之教育訓練，透過各種溝通管道與員工建立有效溝通，加強員工安全意識，使安全融入生活習慣之中，以提升企業之安全衛生環境保護文化。
Actively encourage personnel to participate in training on safety, health and environmental protection. We will build all feasible channels to gather ideas from personnel to achieve effective communication. We will also reinforce personnel's ability to cope with emergencies and promote the ability in daily activities. Through these measures, the business culture for safety, health and environment can be promoted.

貴公司名稱 Your company 簽名處 Signed

利害關係人 CSR 系統



利害關係人之鑑別

長興公司根據外部身處B2B產業的特性，以及內部管理的需求分類，鑑別出公司營運的五大類利害關係人，主要分別為投資人、客戶、員工、供應商 / 承攬商、政府 / 社區，並建立各種管道及溝通方式，提供利害關係人暢通的溝通機制。

與利害關係人之溝通

除了日常營運的互動交流外，長興在公司網站

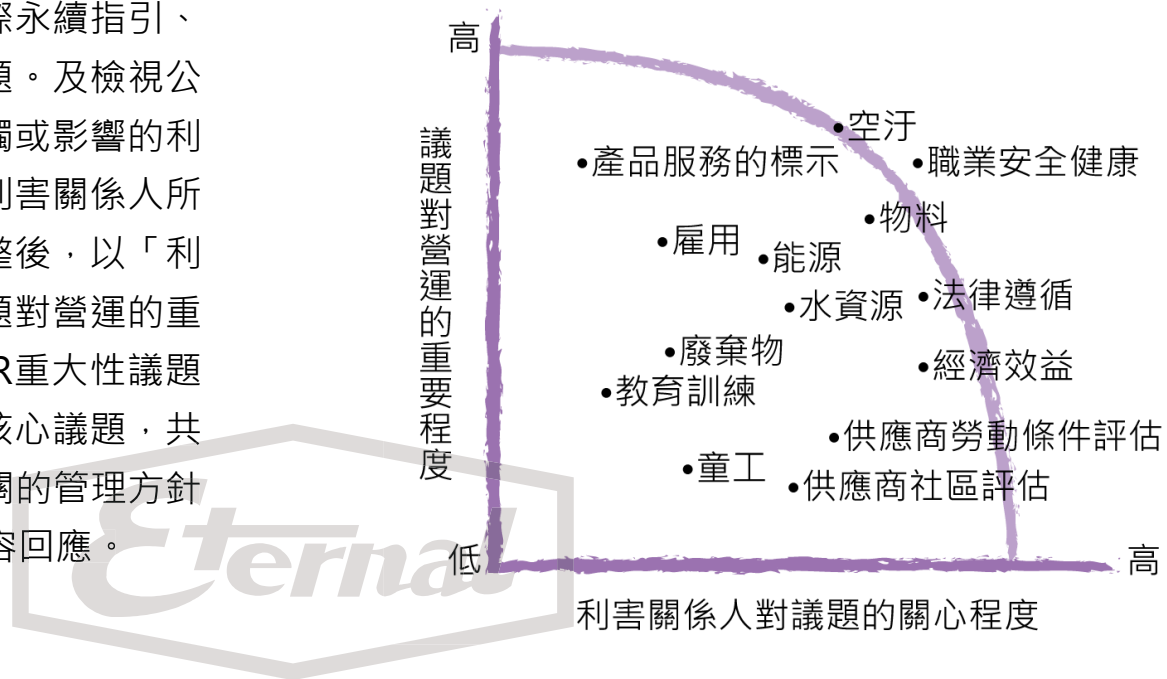
上設有溝通信箱，主要內容大致分為：人力資源、投資人關係、產品資訊.....等分類，且依據不同分類分別設有內部專責人員處理相關的議題或諮詢。

利害關係人	關心議題	溝通管道
投資人	經營績效 資訊揭露 重大訊息 公司網站	股東會 年報 發言人 網頁留言 公開資訊觀測站 法說會
客戶	產品品質 交期 服務 客訴管道	客戶滿意度調查 不定期拜訪 email、電訪 技術支援
員工	薪酬制度 教育訓練 福利措施 安全衛生 健康促進	不定期溝通會議 email 單位主管訪談 職工福利委員會 公司內部公告
供應商/ 承攬商	供應商評鑑 供應商分級管理 承攬商施工安全管理	不定期參訪 email、電話交流 邀請供應商來訪
政府/ 社區	遵守法規 社區參與 公益活動	參加各項法規宣導 參與草案訂定 參加同業公會 落實敦親睦鄰 持續扶助弱勢

重大性議題判別議合程序及管理方針

長興公司依循外部來源：各種國際永續指引、綱領、政府主管機關所提出之關切議題。及檢視公司內部來源：各部門業務內容可能接觸或影響的利害關係人，以及經由溝通管道得到之利害關係人所關注的議題進行判別與分類。資料彙整後，以「利害關係人對議題的關心程度」與「議題對營運的重要程度」為矩陣向度，進一步完成CSR重大性議題鑑別。其中坐落於右上角的議題即屬核心議題，共得到具重大性關鍵議題，計30項，相關的管理方針並在本報告書中參照GRI G4的指標內容回應。

重大性議題鑑別



經彙整後具重大性考量面與議題

經濟面	經濟績效	組織所產生及分配的直接經濟價值
		組織擬定之福利計畫範圍
環境面	物料	排放資訊
		回收比例
	能源	組織之能源耗用量
		能源減量結果與作法
		減少產品和服務的能源需求量

環境面	水資源	總耗水量
	空汙	直接溫室氣體排放量(範疇一)
		間接溫室氣體排放量(範疇二)
		其它間接溫室氣體排放量(範疇三)
		溫室氣體排放強度
		溫室氣體減量
		氮氧化物、硫氧化物和其他主要氣體的排放量
廢棄物	按類別和處理方法分類的廢棄物總量	
法律遵循	違反環境法令被處罰巨額罰款的總額，以及所受金錢以外的制裁的次數	
社會面	雇用	在重要營運據點對全職員工提供之福利
		依性別劃分，育嬰假後恢復工作和留存率
	職業安全健康	職業健康與安全中，員工代表所占比例
		依區域和性別分析傷害類型及工傷率，職業疾病發生率，損失天數比例、缺勤率及因公死亡人
		從事職業病高風險職業的員工
		與工會協定中，健康安全相關的主題
	教育訓練	按員工職級與性別計算單一員工每年平均受訓時數
加強員工的持續受聘能力，協助員工轉職，以及終生學習的課程		
供應商勞動條件評估	供應商對勞工的重大實際和潛在負面影響，以及採取的措施	

社會面	童工	公司及重要供應商是否雇用童工以及是否有危害童工的作業場所，企業所採取有助廢除童工的措施
	法律遵循	因違反法律所處重大罰款的金額，及非金錢性的制裁次數
	供應商評估	在供應鏈具顯著實際和潛在之負面衝擊和採取的行動
產品面	產品與服務標示	依結果種類報告產品與服務資訊和標示違反法規及自願性規範的事件數量
	法律遵循	因違反產品/服務提供及使用的相關法律/規定所處重大罰款的總額



永續指標

環境保護政策與理念

鑒於環境管理與安全衛生管理之密切相關性，長興公司已將環境管理系統與安全衛生管理系統合為一，長興公司以永續發展為企業經營理念，為善盡尊重生命及珍愛地球之社會責任，我們承諾遵守下列之準則：

(一)遵守法規要求、落實執行到位

安全衛生環保是企業經營發展不可分割的一環，我們將秉持遵守法規原則，落實各項作業管制，切實執行設施安全運轉，保護員工及工作環境之安全。

(二)全員融入參與、推動持續改善

安全衛生環保是全體員工共同的責任，我們將以健康促進、危害消除及環境保護的原則，持續做好促進、預防及改善對策，以避免人員傷害、異常事故及環保事件的發生。

(三)力求安全生產、研發綠色產品

透過製程的安全設計，防止產品對環境有任何危害及不良影響，並積極研發綠色節能產品以降低環境衝擊並提高資源使用效率。

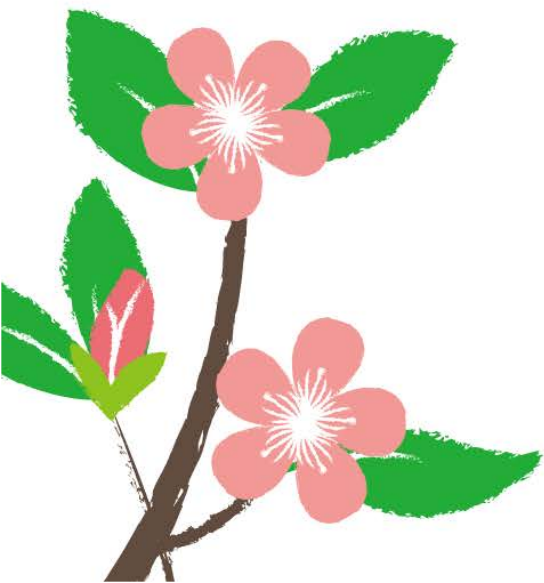
(四)有效訓練溝通、提昇安環文化

積極讓員工接受安全衛生環保之教育訓練，透過各種管道諮詢員工之意見以達有效溝通，加強員工緊急應變能力並融入生活習慣之中，以提升企業之安全衛生環保文化。

溫室氣體排放量盤查

工業革命以來工業活動製造大量溫室氣體並排放至大氣環境中，導致溫室氣體效應增強；全球暖化造成氣候變遷亦直接或間接影響到自然生態系統，為了環境資源永續發展，減緩人為溫室效應已刻不容緩。身為地球村之一份子，長興公司遵循聯合國氣候變化綱要公約與京都議定書之國際規範，依ISO 14064-1國際規範推動溫室氣體排放基線盤查工作，已確實掌握公司溫室氣體排放狀況。目前已完成2005-2014年溫室氣體排放量盤查作業，建置溫室氣體排放量清冊，盤查範圍包含範疇1(直接溫室氣體排放)、範疇2(能源間接溫室氣體排放)之定性與定量盤查，並於2010年10月委託台灣衛理國際品保驗證股份有限公司(BV)查證2005年溫室氣體排放量之正確性，於2011年1月7日順利取得

台灣衛理國際品保驗證股份有限公司(BV)授與溫室氣體查證聲明書。後續將依據盤查結果進一步展開相關減量管制措施，以善盡企業社會責任。



直接與間接GHG排放總量(噸 CO2e/年)

統計2005年至2014年度台灣各廠GHG排放總量顯示，直接GHG排放量(Scope1)佔總排放量約52-61%；能源間接GHG排放量(Scope2)佔總排放量約39-48%；且溫室氣體盤查資料皆已登錄於國家溫室氣體平台。

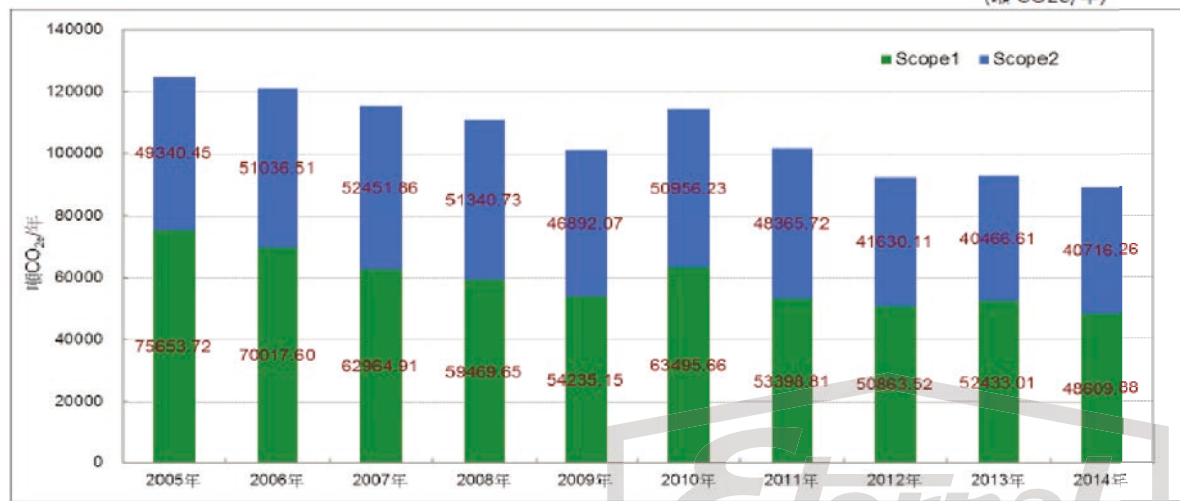
年度	Scope1 (%)	Scope2 (%)
2005	61	39
2006	58	42
2007	55	45
2008	54	46
2009	54	46
2010	55	45
2011	52	48
2012	55	45
2013	56	44
2014	54	46

註1：直接GHG排放(Scope1的排放)：包含固定式設備之燃料燃燒、製程排放、交通運輸上之移動污染源、逸散性排放源(如冷媒逸散)。

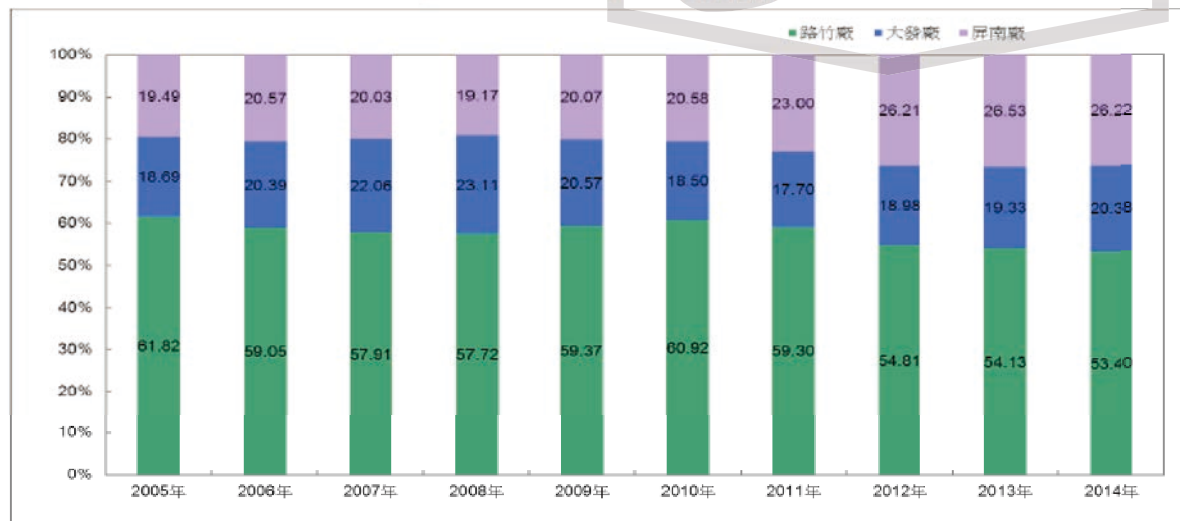
註2：間接GHG排放(Scope2的排放)：主要排放源為外購電力、蒸汽或熱之溫室氣體排放。

註3：2005年度各廠數據均已完成第三方查證，以及2014年度路竹廠亦完成查證外，2006~2014年度其餘未經查證。

直接與間接GHG排放總量



台灣各廠GHG排放量佔比例



另因應氣候變遷及節能減碳之需求，長興公司於2013年導入產品碳足跡盤查建置，以提供下游端客戶產品碳足跡資訊於2013年11月15日取得由台灣衛理國際品保驗證股份有限公司(BV)授與之三羧甲基丙烷三丙烯酸酯、乾膜光阻及內/外牆塗料樹脂三項產品之產品碳足跡查證聲明書(查證準則為PAS2050:2011)。



工廠環境保護

長興公司自創立以來經營團隊秉持善盡環保責任為最高經營原則，對於環境污染防治及環境保護不遺餘力，目前除源頭採綠色設計、製造階段綠色生產、管末處理採用最佳可行控制技術(BACT)外，並陸續取得經濟部核發「清潔生產評估系統」及「綠建築標章」等合格證書。



空氣污染防制

長興製程主要空氣污染物為粒狀污染物、硫氧化物 (SO_x)、氮氧化物 (NO_x) 及揮發性有機物 (VOCs) 等，符合法令規定的排放標準是基本要求，但不以此而自滿。除了定期檢測之外，並積極思考對環境友善作法，說明如下：

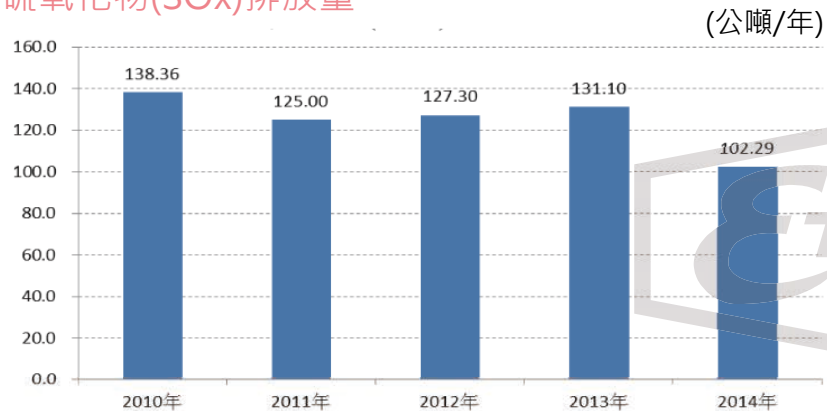
(1)從原本破壞式的廢氣燃燒處理設備改成非破壞式回收處理設備，可降低燃料的耗損及減少溫室氣體排放外，更能回收製程原料，避免增加環境負荷。

(2)自2014年起，改使用潔淨能源天然氣，替代傳統重油，以避免產生大量粒狀污染物及硫氧化物的環境衝擊。雖天然氣成本較高且需花費更改設備成本，但整體而言，其對環境保護具有正面之效益。

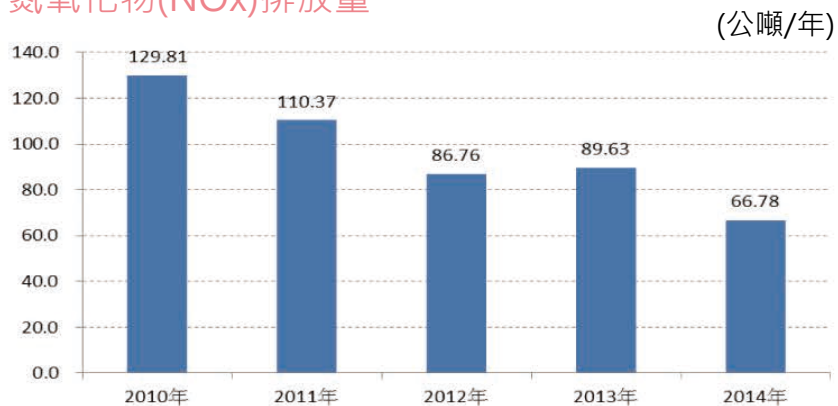
長興公司為有效防制VOCs逸散，除就全廠區設備元件進行盤查建檔，並委託行政院環境保護署認可之檢測機構，以揮發性有機氣體偵測儀(TVA-1000B)及紅外線氣體熱像攝影機(GasFindIR)每季至廠區檢測，目前長興公司亦自行採購TVA-1000B設備，以及透過元件分級管理制度加強自我管理，以達到雙向管控之目的，阻絕VOCs洩漏及

逸散。另本公司秉持企業精神及積極作為，除持續委託上述客觀及具公信力之專業機構執行相關檢測作業外，並不定期委託工研院執行傅里葉紅外光譜儀(FTIR)監測作業，以釐清廠區對周遭環境之影響，以及確保當地居民的生活環境品質。

硫氧化物(SOx)排放量



氮氧化物(NOx)排放量



RTO廢氣焚化爐防制設備



深冷回收設備



深冷回收設備自動監控儀錶



活性炭吸脫附回收系統



生物濾床防制設備



揮發性有機氣體偵測儀



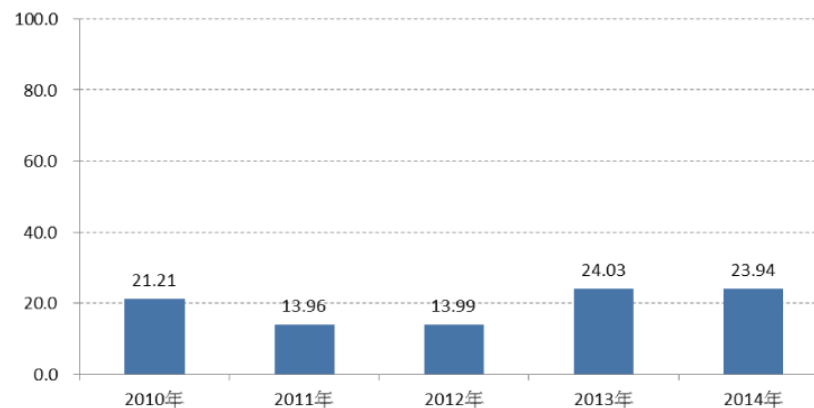
FTIR環境監測



紅外線氣體熱像攝影機

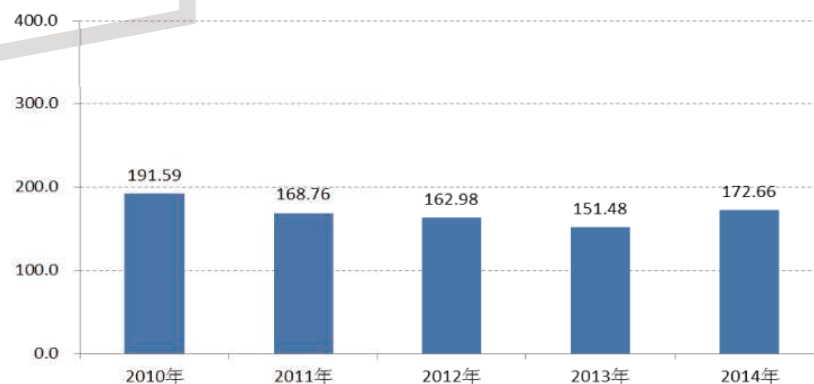
粒狀污染物排放量

(公噸/年)



揮發性有機物(VOCs)排放量

(公噸/年)



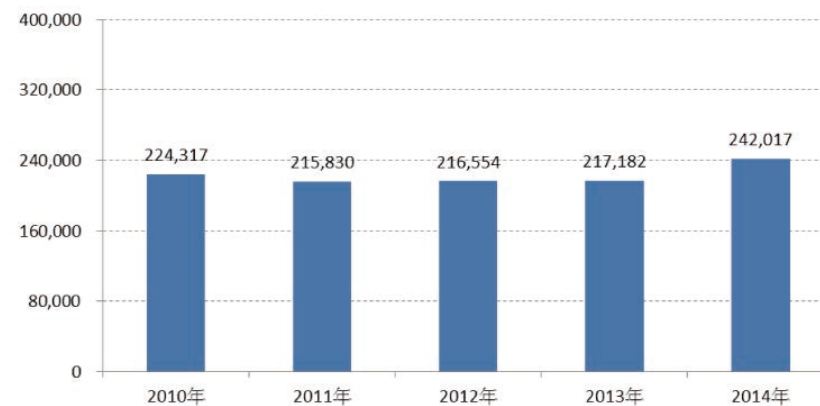
水污染防治

長興公司各廠區均依廢水產生源之特性，妥善規劃廢水處理設施，以有效管理處理事業廢水。大發廠及屏南廠經廠內廢水處理設施處理後，確定符合工業區聯合廢水處理廠納管排放標準，以密閉管線收集至工業區聯合廢水處理廠進行妥善處理。路竹廠未座落於工業區內，故廠區放流水將直接衝擊當地承受水體，對此，長興公司為有效加強管理廠區排放之放流水，除落實雨污水分流，並將廢水源分類貯存及處理外，亦於2014年增設MBR（薄膜生物反應器，Membrane Bioreactors）等近億元設備，以提升水質穩定與大大降低放流水對承受水體之環境負荷。

另外，長興公司為有效加強管理廠區周界空氣品質，以及現場操作人員之健康風險，除已完成廢水收集系統、初級處理單元及生物曝氣池等加蓋作業外，並將各單元收集之廢氣導引至防制設備，以善盡企業責任及永續經營之理念。

廢水產生量

(公噸/年)



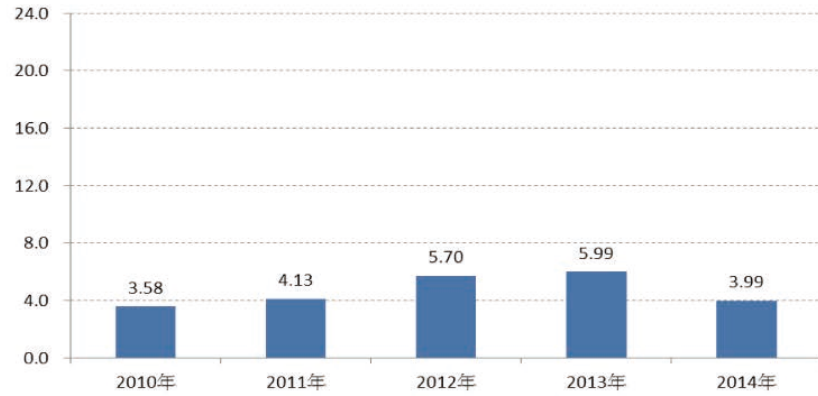
廢氣處理設備
鈉鹽爐



廢氣處理設備
鈉鹽爐自動監控儀錶

懸浮固體物(SS)排放量

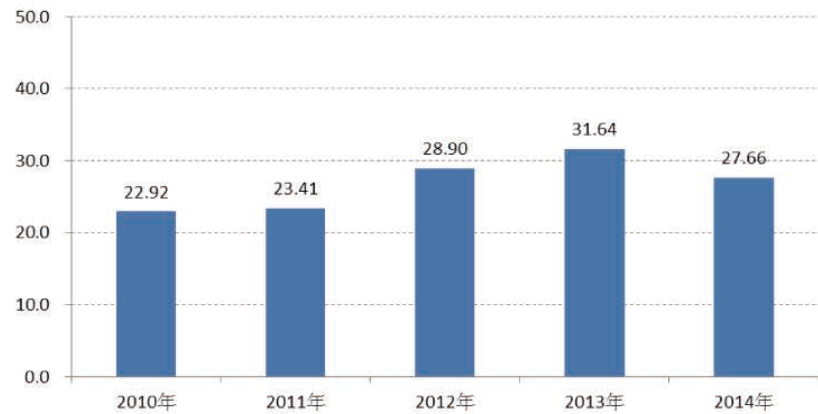
(公噸/年)



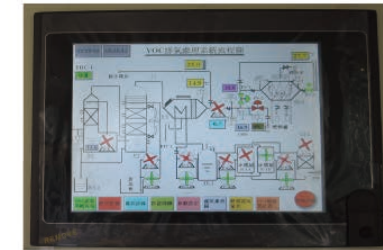
薄膜生物反應器

化學需氧量(COD)排放量

(公噸/年)



薄膜生物反應器



廢氣處理設備
水洗塔自動監控儀錶



廢氣處理設備
水洗塔



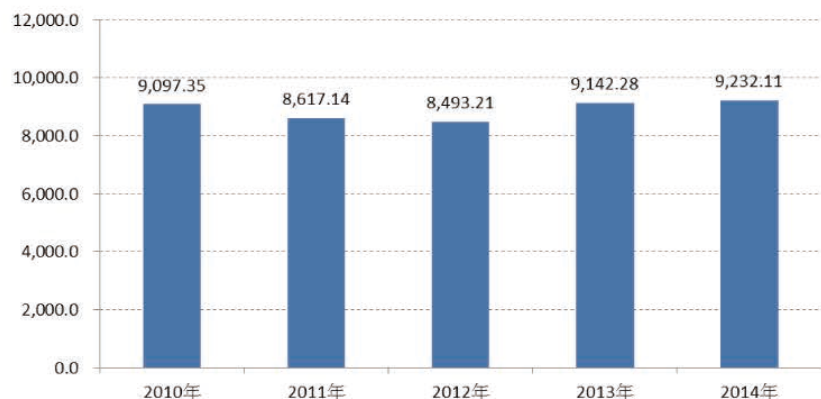
處理單元加蓋並
設置廢氣收集管線

廢棄物管理

全分類零廢棄是長興公司廢棄物管理最終目標，以廢棄物資源化作為策略，除藉由原物料減量、綠色生產技術開發等源頭管理措施，以減少廢棄物產出，達到廢棄物減量外；更積極推動廢棄物再利用，以落實廢棄物資源化循環，降低廢棄物處理之成本。事業廢棄物收集貯存方面乃依廢棄物特性分開貯存，其貯存方法均符合事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準之規定；另外，委託清除處理方面，除了選擇行政院環境保護署公告之合格清除及處理機構外，並投入人力定期追蹤廢棄物清理商，嚴密監控廢棄物流向是否妥善，以善盡集團社會責任。

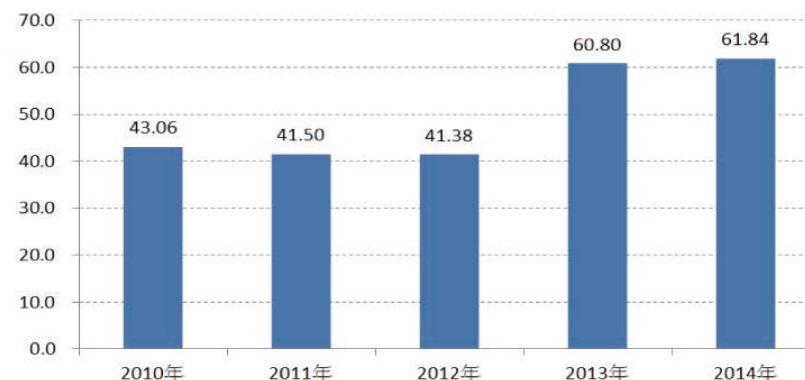
廢棄物總產生量

(公噸/年)



再利用比例

(%/年)



毒化物運作管理

依我國行政院環境保護署公告列管之毒性化學物質，目前長興公司路竹廠運作約68種毒化物、大發廠運作約9種毒化物、屏南廠運作約29種毒化物。針對化學品使用管理長興公司特訂定「列管化學品管理辦法」由化學品源頭進行管控，適用對象包含環保署列管毒性化學物質、經濟部列管先驅化學品及禁止使用化學武器公約等化學物質，將上述各主管機關所列管化學物質建置於列管化學品資料維護系統中，如有電子表單申購該項列管化學品時系統會主動通知採購、環安及使用單位，以適時掌握集團內化學品運作是否符合相關法令之規定。其他化學品運作部分各廠區則依「毒性化學物質管理作業程序書(HSD-HCM-01)」及「危害物質管理作業程序書(HSD-GIH-01)」之規定辦理。

各廠區毒性化學物質運作之場所及設施，皆依據毒性化學物質管理法之規定，運作前向當地主管機關申請運作許可，且依毒性化學物質運作及釋放量紀錄管理辦法規定定期申報，並建立危害預防及應變計畫演練，以確保毒化物運作正常，降低危害發生。此外，長興公司除加入高雄市及屏東縣之毒

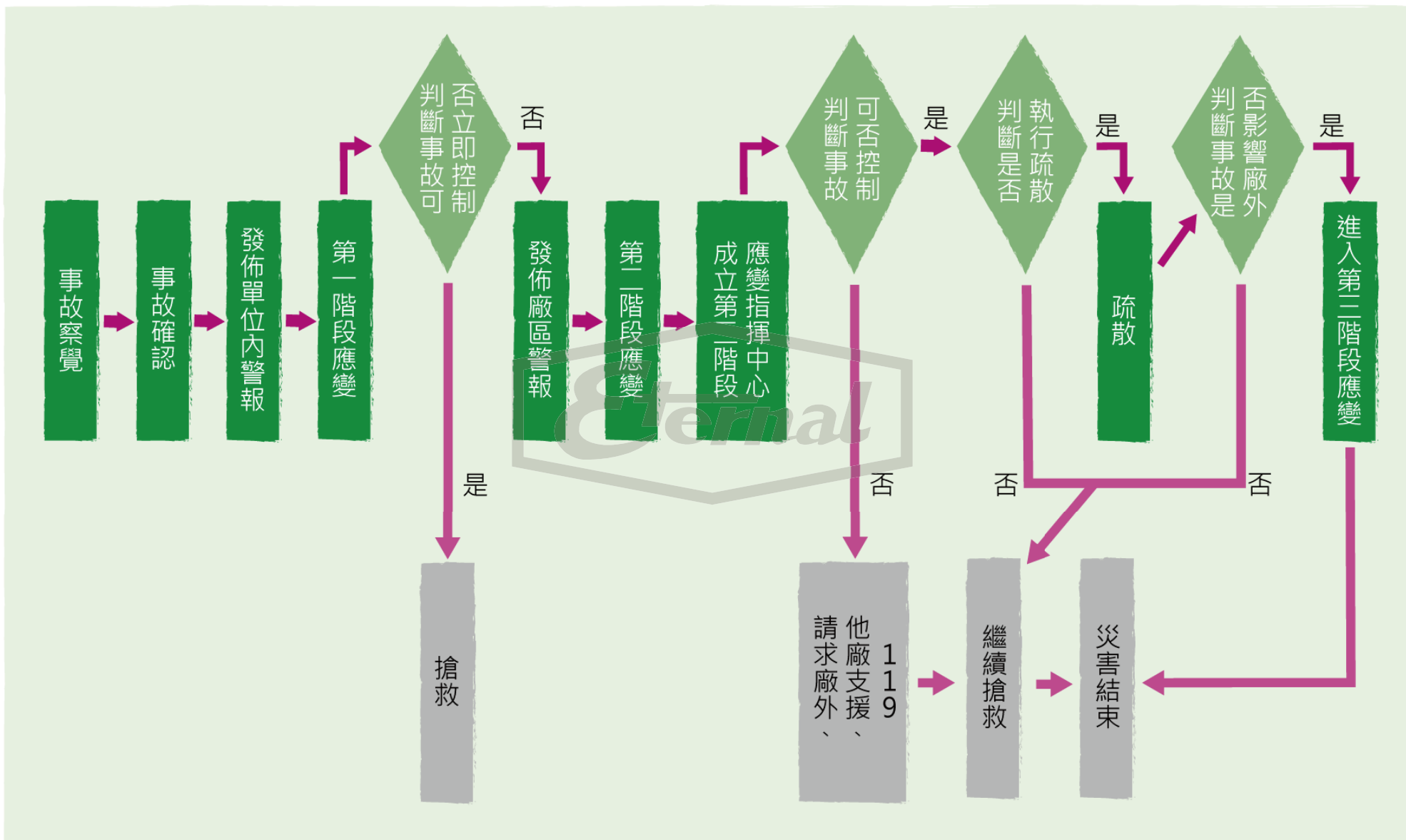
災聯防組織，亦擔任組長要職，統籌當地業者應變支援能量及毒災防救之應變能力，以協助各企業達成應盡之責任。



毒災無預警測試演練



毒化物洩漏緊急應變演練



長興公司毒化物緊急應變流程圖

安全衛生

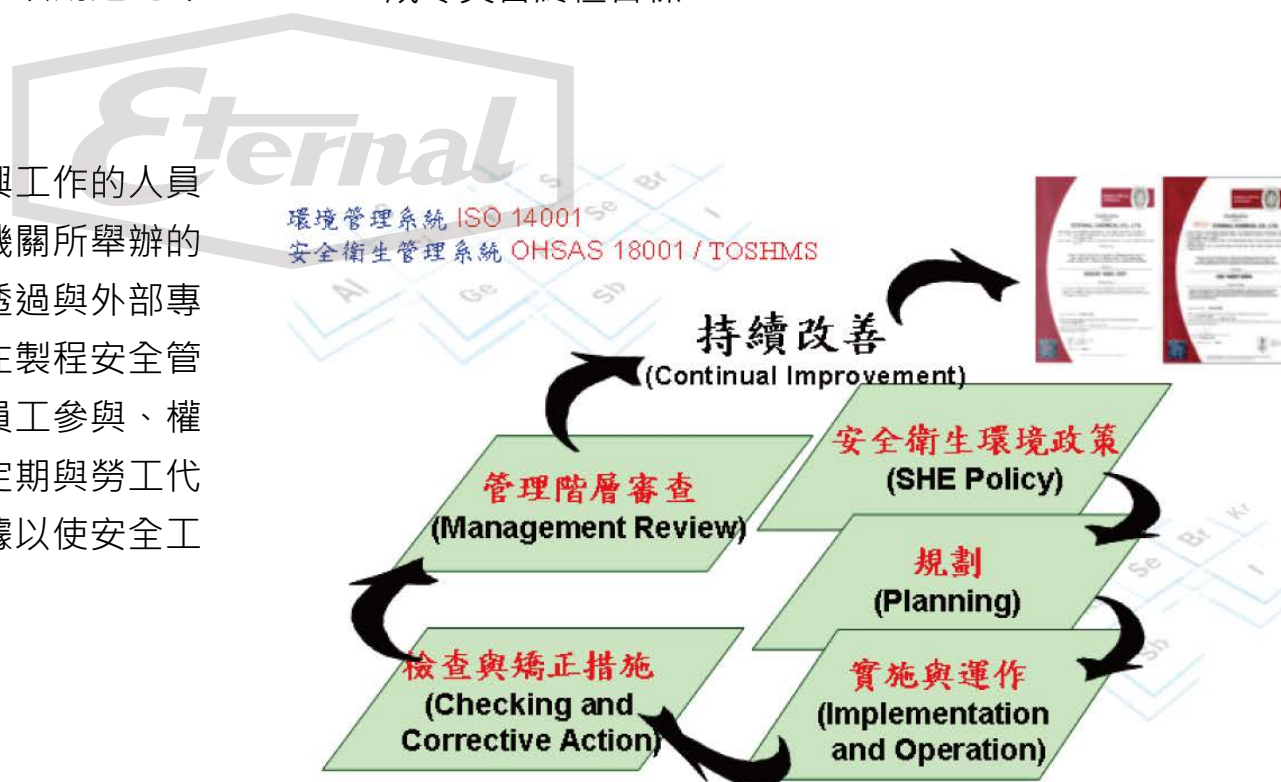
安全文化

"零災害"是長興公司的目標，對於職業災害的降低，長興公司瞭解消弭危害必須從員工自身的安全意識提升作起；2014年起，由總經理帶頭建立"知道危險才能避險"的風險觀念，並透過各類安全活動的導入及外部顧問公司安全文化專案輔導計畫，逐步優化長興公司的安全文化，以期達到零災害之目標。

安全衛生管理

保護長興公司員工及每一位在長興工作的人員安全是我們的責任，除主動參與政府機關所舉辦的法令及職業安全衛生活動外，亦不斷透過與外部專家顧問的交流與輔導，精進長興公司在製程安全管理的能力；在組織運作上，加強全體員工參與、權責明確及安全績效指標的強化工作，定期與勞工代表座談溝通以凝聚勞資雙方的共識，據以使安全工作的推動可以有效落實。

長興公司依企業文化及經營理念制訂了環安衛政策，並以PDCA持續改善的管理環圈思維，在既有的公司管理制度及接受法國 BV TOSHMS 和 OHSAS18001職業安全衛生管理系統定期驗證的監督審核下，不斷精進以追求本質安全化，期盼達成零災害終極目標。

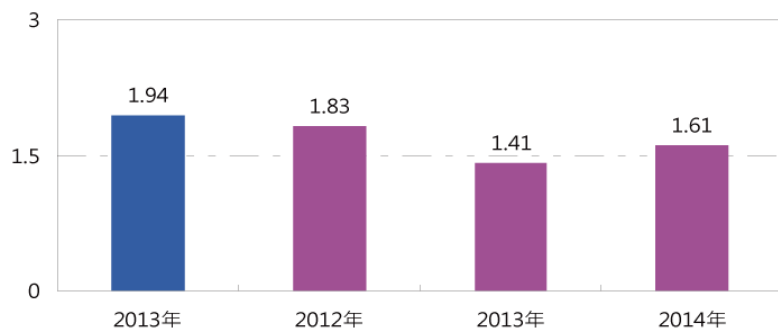


職業災害統計分析

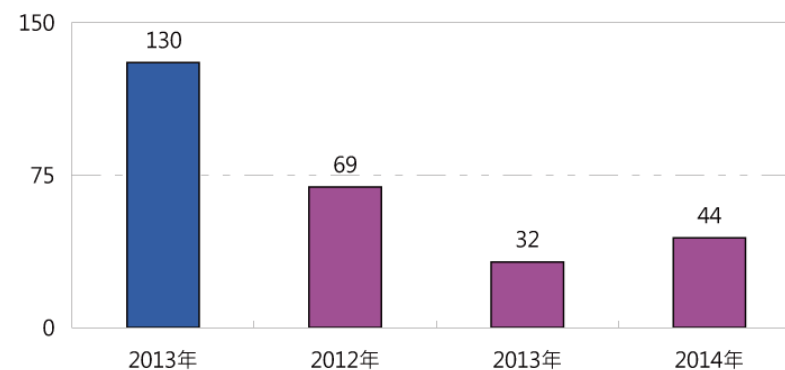
長興公司職業災害統計資料，主要是依國內勞動部公佈重要職業災害統計指標，選擇失能傷害頻率(每一百萬工時中，發生失能傷害的件數)、失能傷害嚴重率(每一百萬工時中，發生失能傷害所損失的日數)以及綜合傷害指數為主要統計依據(統計數字不包括上下班交通事故)。

2013年至2014年員工失能傷害頻率、失能傷害嚴重率及綜合傷害指數與2013年度全國製造業統計資料比較(根據勞動部公布「2013年勞動檢查年報-職業災害」)，長興在2014年度失能傷害頻率1.61、失能傷害嚴重率44、綜合傷害指數0.27均低於2013年度全國製造業的1.94、130、0.50。

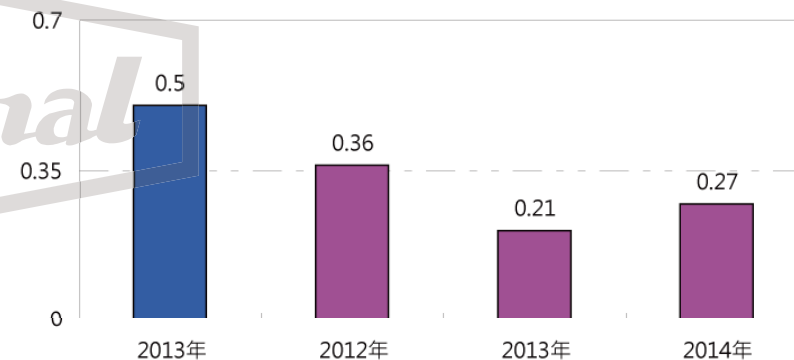
失能傷害頻率(F.R)



失能傷害嚴重率(S.R)



綜合傷害指數(F.S.I)



說明：

- 1.失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, 簡稱 F.R)：為每一百萬工時中，發生失能傷害次數，公式：失能傷害件數×1,000,000/總經歷工時
- 2.失能傷害嚴重率(Disabling Severity Rate,簡稱S.R)：為每一百萬工時中，發生失能傷害所損失的日數，公式：失能傷害損失日數×1,000,000/總經歷工時
- 3.綜合傷害指數(Frequency-Severity Indicator ,F.S.I)：為同時考量失能傷害頻率、失能傷害嚴重率，計算總合傷害指數，公式： $(失能傷害頻率 \times 失能傷害嚴重率 / 1000)^{(1/2)}$

安全衛生教育訓練

長興公司所有人員及協力廠商在作業前都必須參加廠區舉辦安全衛生教育訓練，經過測試合格才可以到現場進行作業，對於在職人員實施學習護照，每年根據編訂之年度教育訓練計劃進行有關安全衛生訓練，訓練課程內容包含環境、衛生及安全相關主題，譬如PPE個人防護配備、危險製程風險評估、廠區緊急應變、人因工程和廢棄物處置等等。屬於法令要求應具備合格證照之作業，或是長興公司指定應具有的資質項目者，在人員尚未取得資格前，不得從事相關之作業。

另一方面為提升安全衛生管理，邀請國內學者專家來輔導協助舉辦製程安全輔導計劃，強化集團內部製程風險評估，由源頭研發至產製過程中，確保生產製程安全無虞，以提升長興公司的製程安全管理的能力；為強化人員遇到異常事故發生時的緊急應變能力，強化緊急應變技能，辦理集團大型緊急應變的外部專業訓練，以防止事故發生時可以第一時間予以消除，降低事故發生後對於人員及利害關係人之衝擊。



公司消防訓練



公司內部教育訓練



緊急應變指南查詢實務訓練



消防演習實況

供應商及協力廠商管理

為確保採購之物料、設備、工程之安全，符合本公司環安衛政策，由品質、安全環境、採購及設計部門，對於新供應商和承攬商進行能力評估，審核資質通過才得成為供應商和協力廠商；對於已合作之供應商，亦定期進行稽核與評核，以確保合作之供應商及協力廠商仍具資質，除了資質的審核，長興公司也會和供應商及協力廠商召開座談會進行雙向溝通，以使作業順利進行，以避免事故發生。

對於配合之運輸商，為落實承攬商作業安全，不僅在長興公司內之工作場所，對於運輸商平時運輸安全，亦定期向運輸商進行危險物運輸、事故應變之教育訓練，以維護運輸行車及保護一般路人的安全。

職場健康促進

長興公司為體恤照顧員工以優於法令之頻率及項目實施健康檢查，並依健康檢查結果作為工作場所環境測定與改善以及廠區醫護人員對工作場所危害風險診斷參考，並利用健檢軟體統計分析集團和各廠區健康檢查狀況，舉辦健康專題講座、衛教小

常識公告，實施健康飲食、每週一天素食運動，強化員工體適能、舉行員工樂活健走，紓解職場壓力、成立網球、瑜珈、登山、鐵馬等社團，推動無菸健康職場、降低二手菸害、捐血活動，預防肥胖、降低三高，辦理減重比賽等健康促進活動，更舉辦對居家易發生的意外時，需緊急救護的心肺復甦術(CPR)急救訓練，並鼓勵員工及廠區主動參與健康職場自主認證。



心肺復甦術(CPR)急救訓練



預防過勞衛教講座



捐血活動



協力廠商訓練

綠色產品

長興擬定四大研發面向—以「綠色能源材料」、「綠色電子構裝材料」、「LED照明封裝材料」、「功能性環保型塗料暨合成樹脂」與世界潮流接軌，並致力於開發綠色產品、綠能產業產品研發，以設計低耗能、低傷害、低污染、高功效之應用材料作為企業綠色產品開發的目標。

綠色能源材料

地球能源日漸枯竭，運用太陽能已成人類重要課題，緣此、長興積極投入第三代太陽能電池（染

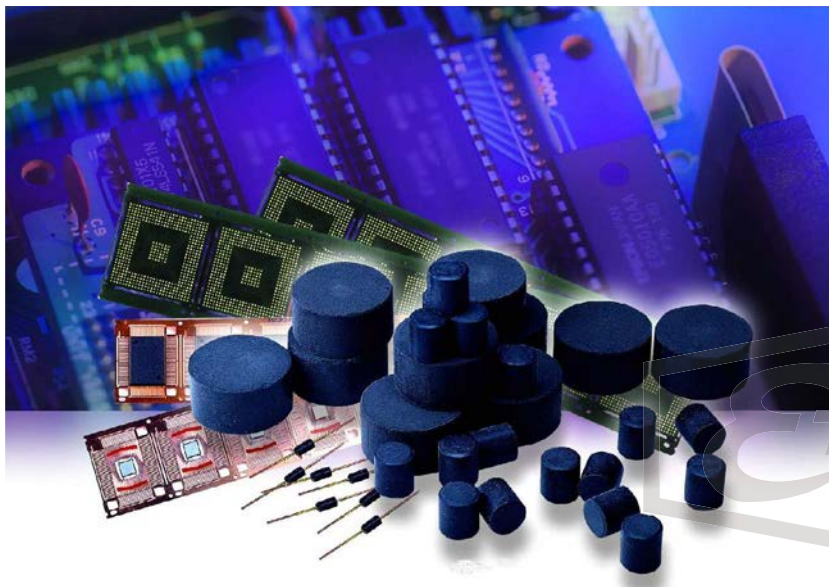


料敏化太陽能電池) 的開發以符環保、綠能之時代趨勢。長興過去對於有機材料的開發累積極高的研發能量，故能將相關技術應用於分析太陽能電池結構及基礎原理。材料是染料敏化太陽能電池開發的關鍵，長興自行開發能源的製程技術與新材料目前已取得四篇相關材料、製程等多國專利。長興材料公司開發的「太陽能電池材料」其相關產品包含太陽能導電銀膠、鋁膠、染料敏化太陽能電池材料與太陽能電池背板薄膜材料。與綠能相關之風力發電機葉片用複合材料-不飽和樹脂，主攻大陸市場，長興亦開發成功且產品已進入商品化階段。

綠色電子構裝材料

國際間陸續對各種危害物質開始禁用，如歐盟的WEEE之規範，將減量、再使用、回收之3R特性導入產品設計中以降低電子產品之生命週期對能源、環境與自然資源可能造成的影響程度，RoHS的四項重金屬及溴化難燃劑的限用等綠色環保法規陸續因應產生。「綠色電子構裝材料」乃順應國際間的各種綠色環保法規來開發，如長興積極研發之電子材料包含LDI型乾膜光阻劑、薄膜型Solder

Mask、LED用高反射率油墨、環保型(無鹵耐燃)環氧塑封料、PCB用異方向性導電膜材料、無鹵耐燃之綠色銅箔基板、銅箔基板用新型酚醛樹脂。



LED照明封裝材料

LED日漸成為照明與顯示幕的主流，長興積極投入研發LED封裝膠材以符環保、綠能之時代趨勢。長興分析LED產品結構及各項基礎原理、進而評估在各項材料研發的可行性，配合SWOT分析法釐清長興具備專長之技術領域，目標追求一貫之自主研發配方技術、製程技術及開發設備結合原有

資源以衍生新技術。獨特性在於修正原有Silicone膠材與LED支架密著性差的問題，開發出LED用自黏性Silicone膠材，不需要另外搭配Primer使用。在追求環保與綠能之方向，結合各項資源建立自主技術，還強化技術深度與強度，除已有之LED用Epoxy封裝材料，現加上Silicone封裝材料，是全世界極少數同時具有兩種LED封裝材料系統技術產品的原料製造商。未來也將對LCD導電薄膜進行開發以及使用後能降低原有產品耗能的節能產品，或是降低下游客戶於製程耗能等的產品開發。



功能性環保型塗料暨合成樹脂

長興材料公司藉特殊配方及合成技術，使塗料在成膜過程中自組裝形成表面凹凸微結構，實現了抗污易潔的效果，單靠樹脂能有此種效果實屬創

舉。

此產品依據塗料抗污易潔之需求而進行研發。設定研發目標為：

塗膜表面如蓮葉般具有奈米粗糙結構、塗膜必須能夠抵抗任何汙染源或易於清除、樹脂必須具有至少是丙烯酸等級以上之耐候性、能同時製造具有光澤及霧面塗料、塗料化及施工容易，不必要特殊之塗裝設備。

此類功能性環保型塗料暨合成樹脂產品，使塗膜除有強韌之化學鍵結合外，且在表面具有奈米尺寸粗糙結構之低表面能，顯現出抗污易潔效果，此產品之製造與施工方法均與傳統之高低溫烤漆無異，客戶操作簡便、不必額外投資設備。施工時揮發性溶劑極低，對人體健康的保護給予最大的確



保。

長興材料公司在「功能性環保型塗料暨合成樹脂」研發領域還擴大開發高固成份、水性樹脂、UV光固化樹脂及粉體樹脂等產品，降低合成原料或溶劑之用量以降低揮發性有機化合物對人員及環境的衝擊；同時在產品導入生質原料，以逐步降低對石化原料的依賴。

限禁用物質管理

2003年歐盟公佈了RoHS指令(Restriction of the use of certain hazardous substance in EEE, RoHS) (2002/95/EC)，提出電子、電氣設備中6大類有害物質的使用限制，此後包含中國在內的各國也陸續修訂定了相似的限用物質法案。對此，長興亦研擬了對應之規範原則，一方面全面採用符合RoHS限制物質含量的原料作為生產原料；另一方面配合下游客戶製程之改變與調整，研發與客戶新製程相容之電子材料，扮演合乎環保規章之化學材料供應商，以確保長興所開發之電子、電氣相關產品符合RoHS規範。

2007年歐盟正式實施新化學物質管理法案

(Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals; REACH) ((EC) No 1907/2006) ，對於化學物質要求重新進行註冊以了解於歐盟地區製造或輸入歐盟地區化學品的潛在風險，並針對高關注物質(Substance of Very High Concern, SVHC)進行相關管制。為符合歐盟法令，長興積極配合投入改善工作。因應法規要求，對於自行生產的化學物質，加入相對應的聯合會，與全球生產相同物質的大廠共同作業，於2010年11月底完成第一階段的註冊，2013年5月底完成第二階段的註冊；對於輸入歐盟的物質產品，針對列舉之註冊化學物質，主動與上游供應商協調進行註冊程序以符合REACH法規；對於物品(Article)以直接或間接方式輸入歐洲，其組成包含長興產品項目者確認符合歐盟SVHC物質的相關規定。

2009年我國通過「國家化學物質登錄管理與資訊應用機制推動方案」，廠商對於在國內製造，輸入，使用的物質，進行自願性的提報，2012年辦理第一次增補作業，2014年的第二次增補作業；2014年底環保署的毒性化學物質管理法及

2015年勞動部職業安全衛生法第二階段施行的化學品管理相關子法也正式生效，未在化學物質清單上的化學物質不得在國內製造，銷售及使用；長興也積極配合政府的法令要求，持續將長興的產品進行提報，以符合法令規定及客戶的使用權利。

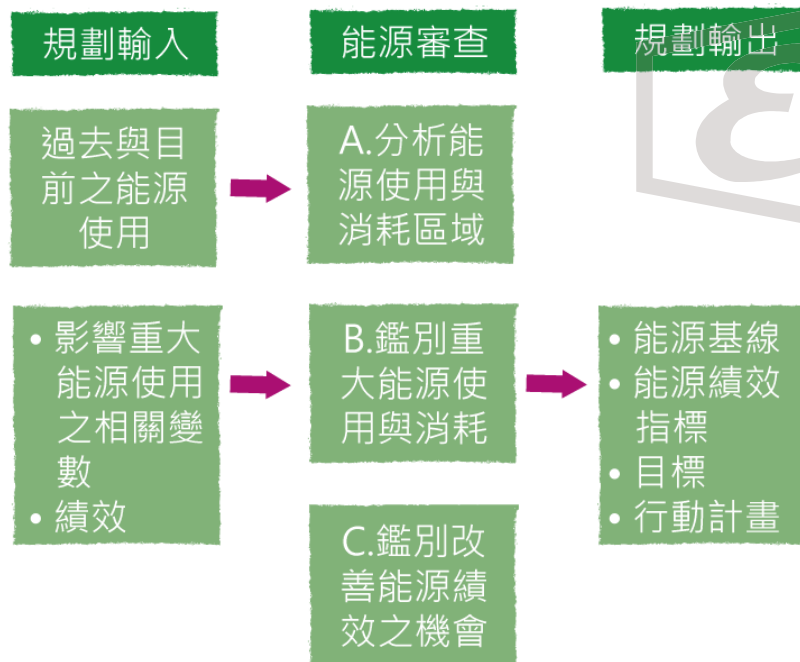
長興生產產品多元應用於民生及工業產業，長興研發製造之產品更須詳實確切的依照下游及終端客戶需求嚴謹開發、製造、包裝與配送，以求符合國際間各種限/禁用物質的法規，如美國消費品安全改進法案(Consumer Product Safety Improvement Act of 2008, CPSIA)、全氟辛烷磺酸(PFOS)、無鹵素產品、多環芳香烴(PAHs)等之限/禁用指令。



能源管理

能源管理系統為公司節能減碳之前置基礎調查工作，成果將是未來公司導入低碳設計、綠色經營的重要參考，目前已進行初步架構規劃，並展開產能單耗演算基線參考值，以便於逐年推演擬訂進行年度產能單耗及生活辦公用電之管控目標基準。

工作計劃流程



能源耗用表

年度	電(度)	水(度)	外購蒸氣(噸)	天然氣(度)
2013	79,693,663	506,594	2,979	-
2014	79,526,104	480,382	2,995	1,404,646

路竹廠/大發廠/屏南廠

備註：2013年漸進節能改善，2014年演算產能單耗。

推動節能目標

(一)依路竹廠、大發廠、屏南廠之製造事業群分類，即合成樹脂事業群、特用材料事業群、電子材料事業群。

(二)依市場客戶供應需求量，其總產量及總耗能源有所差異，擬依各別事業群2014年度所具體演算產能單耗基線，作為能源管控目標值。

(三)擬訂製造生產區域電能及熱能(熱能部份含重油、外購蒸汽及天然氣)之產能單耗管控點。

節能執行情形

萬元

項目	年度	2013年	2014年	總計
設備節能改善及替換節能器具投資金額		976.4	784.2	1,760.6
設備節能改善及替換節能器具投資效益		720.6	474.3	1,194.9
製程節能改善投資金額		42.5	174	217
製程節能改善投資效益		1,440	1,440	1,449
蒸氣鍋爐加裝節煤器及燃油換天然氣投資金額		8.7	950	7,092
蒸氣鍋爐加裝節煤器及燃油換天然氣投資效益		6,142	遷移未完工效益測試中	-
RTO鍋爐燃油換天然氣投資金額		-	2,034.9	2,034.9
RTO鍋爐加裝節煤器及燃油換天然氣投資效益		-	已完工目前效益測試中	-
熱媒鍋爐加裝節煤器及燃油換天然氣投資金額		-	721.4	721.4
熱媒鍋爐加裝節煤器及燃油換天然氣投資效益		-	已完工目前效益測試中	-

路竹廠/大發廠/屏南廠



員工關懷

人力資源

「研究與創新」是長興公司藉以持續成長的主因，對於人才培育的投資不遺餘力，期使員工能戮力完成公司託付之任務。創辦人高英士先生常言：「人的智慧是世界上最重要的資源，人才則是公司最重要的資產」。為謀求長興的永續經營及發展，公司內部各項人力資源相關制度、環境的設置，均在於協助員工能專業深化、職涯發展並使員工與公司共同成長，創造更美好的營運績效。

員工僱用

2014年台灣地區員工總數2,006人，平均年資12.6年，平均年齡40.8歲，顯示公司成立50年，但仍持續成長保持組織動力。在人力結構上，因為製造業的產業特性因素，男性員工比例較高(女性員工佔全體員工22%)，但女性主管仍有相當比例(占中高階主管比例14%)，在長興公司人才的聘僱、晉升、績效考核、薪資並不受性別影響。

年度	女	男	人數	平均年資	平均年齡
2013	435	1516	1951	12.4	40.6
2014	438	1568	2006	12.6	40.8

長興公司所有員工皆受勞動基準法保障，勞動基準法規定雇主不得聘僱未滿15歲之人員，童工亦不能從事危險與繁重的工作，長興公司依從企業文化-守法、守信、守德，遵從政府勞動法令，自成立以來，未曾聘僱年齡未滿16歲的人員，未來亦然。

為配合公司的成長，我們透過公平、公開的招募管道，不分種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以工會會員身分為由予以歧視或拒絕，端視業務推展所需適才適所。台灣地區每年均持續招募新人，於2014年招募各年齡層共145人，以滿足公司整體之人力需求。

新聘人員年齡分布

年齡別	人數	比例
未滿20歲	0	0.0%
20~29歲	76	52.4%
30~39歲	61	42.1%
40~49歲	6	4.1%
50~59歲	1	0.7%
60歲以上	1	0.7%
總計	145	100.0%

員工離職管理

過去五年以來，長興公司每年員工離職率皆維持5%以下。2014年公司年平均離職率為3.24%；其中男性年離職率3.57%高於女性年離職率2.06%；以年齡層來看，30歲以下員工離職率9.84%、30~39歲之員工離職率4.09%、40~49歲之員工離職率為1.21%、50歲以上員工離職率為0.27%。(以上均不包含退休人數)

年離職率	2013年			2014年		
	女	男	合計	女	男	合計
未滿30歲	12.60	8.99	9.90	12.60	12.60	12.60
30~39歲	5.36	5.89	5.77	1.18	4.97	4.09
40~49歲	3.20	2.11	2.36	0.78	1.34	1.21
50歲以上	0.00	0.36	0.28	0.00	0.34	0.27
總計	4.84	4.17	4.32	2.06	3.57	3.24

員工培育與發展

本公司有完整的訓練體系，明確規劃各階層、各職務應接受的訓練，包含共通訓練、專業訓練、管理能力訓練。此外，為提升員工素質，強化專業實務，訂有派外訓練補助與研習外語學費補助辦法，顯見公司於人才培育的用心且不吝投資於技術新知的探求。此外，針對公司關鍵人才之養成，透過職務輪調/代理、海外子公司歷練、專案指派、副主管職務歷練、書刊閱讀等培育方式，單位主管與員工共同訂定「個人發展計畫」，以差異化培育方式達成關鍵人才之培育與發展。

長興公司2013年度員工平均受訓時數21.58小時(不含部門OJT訓練時數)，員工訓練相關費用總計\$8,765,744；2014年員工平均受訓時數17.68小時(不含部門OJT訓練時數)，員工訓練費用總計\$9,304,629，可充分顯示公司對於員工訓練所投注的成本與心力。

訓練相關費用實支



2013年~2014年訓練人時積

職等	2013年			2014年		
	男	女	總時	男	女	總時
1	0.67	-	0.67	1.00	-	1.00
2	13.86	-	12.99	11.60	0.00	10.82
3	22.83	26.48	23.28	15.48	16.40	15.60
4	30.80	17.37	26.92	27.00	19.06	24.57
5	25.48	19.76	23.68	20.00	13.90	18.13
6	14.16	12.11	13.80	16.00	10.70	15.65
平均人時積	25.42	19.43	21.58	24.65	16.27	17.68



另外，為鼓勵員工求取新知自我進修，並配合政府強化高等教育體系在職進修教育政策之推行，也設立在職人員進修獎勵辦法，鼓舞員工透過知識的追求與學歷的認證更進一步提升自我。

工作之餘，為提升員工生活知能，鼓勵同仁多方涉獵增加生活體驗，大力提倡推動「長興樂活·人文講座」，2013~2014年底止人力資源管理部共舉辦22場講座，邀請各行各業專家達人分享人文藝術等相關主題，透過演講者的現身說法見識不同的生活哲學與對事情的觀點！講座相關活動每場皆獲得公司同仁與眷屬的踴躍參與，演講內容甚至成為同仁間討論的話題！



員工關懷與相關福利

長興公司經營團隊用心發展事業且照顧員工不遺餘力，創立五十年以來每年皆有盈餘無一虧損，踏實做到關懷員工且確保股東權益。

推動性別平權措施

為使員工可兼顧個人與家庭照顧之需求，依照『性別工作平等法』之規定辦法相關事宜(包括設置哺乳室，路竹廠區與幼教單位簽訂特約...等)，當同仁遇服役、育嬰、重大傷病等情況，需要較長時間休假時，也能申請留職停薪，期間屆滿再復職，以體貼員工個人特殊狀況。2014年以育嬰留停為例，共有8位同仁申請育嬰留職停薪，平均復職且留任一年以上人員比率為100%。

年份	2013年		2014年	
	男	女	男	女
申請育嬰留停人數	2	8	1	7
育嬰留停回任人數	2	7	1	9
回任率	100%	100%	100%	100%

其他福利

公司以永續經營發展為目標，鼓勵員工能認同公司經營理念且長期留任，故每年度表揚久任員工，公開頒發紀念獎牌與金幣以感念其辛勞與功績；同時為獎勵資深人員對公司長期貢獻，服務年資達15年以上，凡屆規定年資即可享受旅遊獎金與休假補助。公司也引領員工發揮患難相助精神，設有員工喪事互助金並訂立員工撫卹管理辦法。公司也依法設立福委會，針對員工旅遊、員工子女就學、自主性社團活動等，撥發經費補助；年度盈餘為獎勵同仁對於公司營運績效之貢獻，亦規劃員工分紅制度。

長興公司講求“以人為本”，真心相待每位員工，遇公司重大慶典，相關單位皆會主動發函邀請退休員工參加，年末也會寄發月曆賀卡予退休員工慶祝新年，充分實踐照顧員工、回饋社會公益的文化！關於本公司福利制度，茲介紹如下：

設施性福利項目

員工餐廳
員工宿舍
圖書閱覽室
上下班交通車

工時性福利項目

資深同仁旅遊假：獎勵資深員工對公司長期貢獻，凡屆規定年資即發給旅遊假。

特別休假
育嬰留職停薪假
生理假 / 產假 / 陪產假 / 產檢假 / 家庭照顧假

其他福利項目

員工旅遊
社團活動
年終尾牙
語言進修補助
公司紀念外套
文康活動：長興家庭日、年度壘球比賽等。
藝文活動：長興人文講座。
久任員工表彰：凡屆規定年資即頒發獎牌與紀念金幣。
模範勞工表彰：表彰績優員工，引為典範。

經濟性福利項目

定期健康檢查
伙食補助
生日禮金、四節禮金

經濟性福利項目

保險計畫

- 公司：於員工就職當日投保勞健保、雇主責任保險、團體傷害保險。
- 福委會：為員工投保團體保險，內容包含定期壽險、癌症醫療險，且員工依自身需求提高保險等級或為其眷屬加保。
- 針對派外員工提供完善保險組合：加保旅行平安險、當地之醫療保險。

退休金制度

- 遵循相關法令提撥儲備金至法定退休金帳戶。
- 優於法定自請退休：「凡在公司服務滿二十年以上，員工得申請自願退休」。
- 不定期優惠退休辦法。讓在公司服務滿一定年資之員工，可在期限內提出申請，經核准後將給予優惠之退休金。

資深員工旅遊補助：獎勵資深員工對公司長期貢獻，凡屆規定年資即發給旅遊補助金。

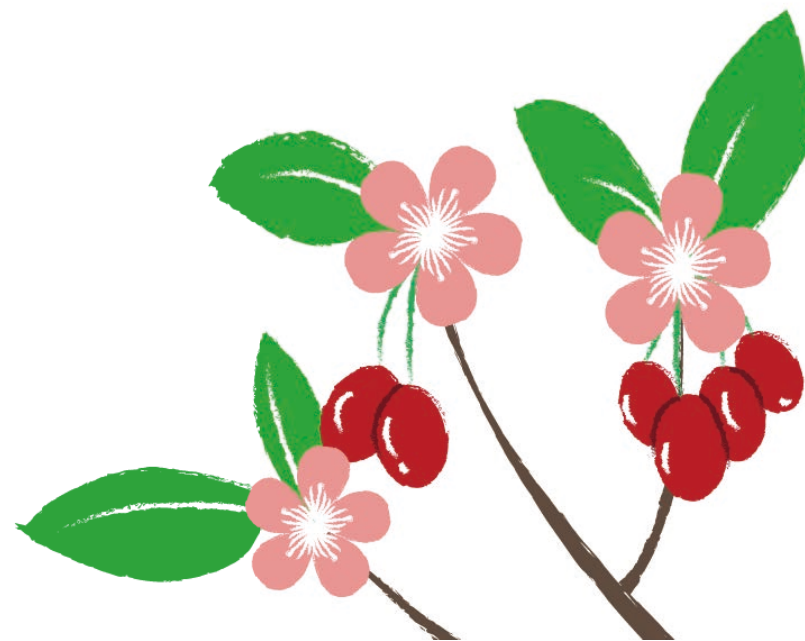
員工互助金：引領員工發揮患難相助精神，設有員工喪事互助金。

年終獎金、年績效獎金：獎勵員工對於公司營運績效之貢獻。

經濟性福利項目

急難救助及補助：福委會辦理喪葬補助、結婚補助、生育補助、新居落成、住院補助。

在職員工暨職工子女助學金：福委會辦理以鼓勵在職員工暨職工子女努力向學。



勞資關係

長興公司原本於路竹廠及大發廠區設有工會組織，自2011年起因應工會法修訂，長興公司關係企業工會因應而生，整合各廠區工會，更具有勞方一致的代表性。2014年員工參與工會組織的比例為76%。另每季舉辦一次勞資會議暨高階主管座談會，其中勞方代表依勞資會議實施辦法之程序公開產生。全體員工可以透過勞方代表向公司正式提供意見或建議。

除此以外，公司亦提供多種溝通管道，可利用公司官方網站留言、職場暴力及性騷擾防治申訴信箱等進行反應，並定期召開福利委員會，確保溝通管道暢通。



公益活動

為支持高雄當地的棒球隊，公司長期不遺餘力地支持忠孝國中棒球隊之發展，贊助購買球棒、手套、球等必需用品，也補助棒球隊部份之參賽費用，協助提供本校棒球隊孩子一個無憂無慮的練球環境，讓想打球的孩子盡情發揮。盼能形成拋磚引玉效果，藉此吸引更多企業對棒球運動的投入，讓棒球運動有更好的發展，讓優秀年輕的球員有成長發揮的舞台，以提升國際競技實力及國家能見度。

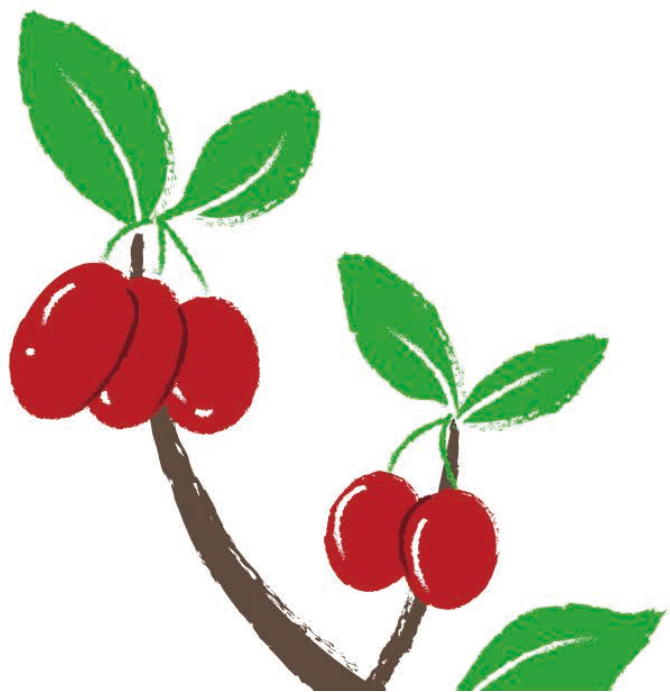
2014年台灣名導魏德聖導演拍製象徵台灣棒球精神的電影KANO，本於支持台灣本土電影創作與文創事業，及鼓勵公司長期認養的球隊繼續朝夢想前進，於大遠百華納威秀包場邀請忠孝國中棒球隊全體68位學生與相關教職同仁，以及本公司員工前往觀賞，並特地邀請此部電影監製與5位素人演員到場交流互動，場面熱鬧、溫馨。



高雄近年來藝術與音樂的活動興盛，因此陸續吸引很多優異的表演家到高雄演出，為了讓高雄當地民眾與海內外的表演工作者能共享藝術的心靈感動與傳承，長興公司每每熱情參與，貢獻己力，並藉由自己的力量推及至員工，甚至員工的眷屬，邀請員工及眷屬們一起渡過美麗的優閒時光，享受文化薰陶。



除了捐助高雄新圖書總館的建立外，亦持續贊助300萬元響應百萬藏書計劃，及再贊助各項講堂活動，希望讓高雄擁有一座內外兼具的國家級圖書館的夢想得以早日實現。



全球第一座懸吊式綠建築

高雄市新圖書總館 百萬藏書計畫

徵百萬愛心 贊助百萬藏書
超商或專戶繳款 愛心便利
書頁冠名感謝 流傳世代

募
新
書
百
萬
傳
愛
知
代
代

An architectural rendering of the Kaohsiung New Library Building, a modern structure with a prominent green facade and a large, golden, shell-like sculpture on its side. The building is set against a blue sky with clouds. A large, semi-transparent Eternal logo is overlaid on the image.

長興持續關懷偏鄉弱勢，透過專業的社福團體資助這些特殊家庭或多重障礙者，提供輔具設備，給一個安全舒適的學習環境，把握黃金療育期，協助他們重建自信生活。

另外2014年全球漸凍人體驗活動，長興亦在公司召集有心人士一起參與，捐款助人，發揮善心。



2014年8月1日高雄經歷最怵目驚心的一夜，由於地底下的石化輸送管線異常發生連環氣爆，數百公尺柏油路被炸毀，爆炸火焰衝飛上天，突然而來的爆炸聲，及熊熊烈焰，著實驚動全台的民眾。高雄遇到如此重大的災變，急需各方的援助，長興公司身為高雄的一分子，隨即撥款一千萬元投入救助，並號召公司員工響應一日捐活動，積極協助災後復健工作。

感謝有您

大高雄向前行

親愛的捐款人

8月1日一場石化氣爆，無情地摧毀道路、損壞建物、傷及民眾，這場災難後，來自各方的關心與協助綿延不絕，愛心捐款更在短時間衝破30億元，高雄市政府非常感謝您的專舉及愛心，對於每一筆款項，我們都會妥善運用，所有捐款明細皆在市府社會局網站公布徵信。

在8月12日成立了「高雄市政府八一石化氣爆事件民間捐款專戶管理會」，委員之組成包括律師、醫師、會計師、社福專家、工程專家、民間團體及災民代表，透過公開、透明之審議制度，核定26項計畫，包括對死亡、住院、重傷者之慰問金、醫療照顧、生活重建、照顧服務、生活慰問金、教育基金等生活扶助事項、以及僱用者、受雇者之工作協助、受僱者協助、產後修復、汽機車毀損補助等災區振興事項。

在救災期間高雄市政府即啟動救助計畫，並自8月15日起全面推動復原重建工作，市府各機關齊心協助災區居民盡速恢復正常生活，也全力關懷陪伴往生者家屬、受傷者及其家屬走過傷痛。再次感謝您的捐助，有了各界的支持，我們會更努力走過傷痛，迎接重建後的陽光。

高雄市政府
高雄市政府八一石化氣爆事件民間捐款專戶管理會
103年9月

欲了解相關救災進度與捐款執行狀況請上高雄市政府社會局網站
或上網搜尋 高雄市政府 line 高雄氣爆重建日記

GRI G4 對照表

一般標準揭露

指標	描述	頁次/說明
G4-1	組織最高決策者之聲明	經營者的話
G4-2	描述關鍵衝擊、風險及機會	經營者的話
G4-3	組織名稱	1
G4-4	主要品牌、產品與服務	2-6
G4-5	企業總部所在位置	1
G4-6	營運之區域與國家	7-8
G4-7	所有權性質與法律形式	18-19
G4-8	提供服務的市場	7-8
G4-9	組織規模	1
G4-10	員工總數	1
G4-11	受集體協商協定保障之員工百分比	53
G4-12	描述組織的供應鏈	20-21
G4-13	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	無
G4-14	預防措施或原則之簡述	11、20、26
G4-15	參與或支持外界發起的經濟、環境和社會法案或準則	26、28、37
G4-16	國內外組織協會之會員身分	10
G4-17	合併年報中的所有實體	詳如年報

指標	描述	頁次/說明
G4-18	界定報告內容與考量面邊界的過程	22
G4-19	所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	23
G4-20	說明考量面對組織內部具有重大性	23
G4-21	說明考量面對組織外部具有重大性	23
G4-22	對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	無
G4-23	與前報告期在範圍和考量面邊界上的顯著改變	依法令規定
G4-24	利害關係團體之清單	22
G4-25	利害關係人之鑑別	22
G4-26	與利害關係人議和之方式	22
G4-27	經由利害關係人議和所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項	9、23-25
G4-28	報告期間	編輯原則
G4-29	上一份報告日期	經營者的話
G4-30	報告週期	編輯原則
G4-31	聯絡資訊	編輯原則
G4-32	編製報告書遵循的依據	編輯原則
G4-33	組織為報告尋求外部查證的政策與做法	研擬中
G4-34	組織的治理架構	11

指標	描述	頁次/說明
G4-35	最高治理單位針對經濟、環境和社會議題授權營運單位	22
G4-36	是否任命管理階層負責經濟、環境和社會議題，並是否直接向最高治理單位成員報告	經營者的話
G4-37	利害關係人與最高治理單位在經濟、環境和社會議題上諮詢的管道	22
G4-38	最高治理單位和其委員會的組成	12
G4-39	最高治理單位的主席是否為經營團隊成員	12
G4-40	最高治理單位及其委員會之提名與遴選	13-14、16
G4-41	最高治理單位避免利益衝突的過程，是否揭露給利害關係人	15
G4-42	最高治理單位和高階管理人在制定經濟、環境和社會相關的政策、目標、聲明和使命的角色	經營者的話
G4-43	最高治理單位對於提升經濟、環境和社會集體知識的措施	經營者的話
G4-44	最高治理單位在經濟、環境和社會議題表現之評量流程	15、23
G4-45	最高治理單位鑑別經濟、環境和社會的風險與機會的角色	15、23
G4-46	最高治理單位在檢視組織的經濟、環境和社會議題管理流程上有效性的角色	15、23
G4-47	最高治理單位檢視經濟、環境和社會衝擊、風險與機會之頻率	13、23
G4-48	正式審閱和核准報告書的最高委員會或職位	22
G4-49	向最高治理單位溝通關鍵問題的流程	15
G4-50	向最高治理單位所溝通關鍵問題之性質與總數，及採取解決的機制	15
G4-51	董事會和高階主管之薪資政策與分配原則	17

指標	描述	頁次/說明
G4-52	說明薪酬諮詢委員參與薪酬的制定，以及是否獨立於管理階層	16
G4-53	如適用時，說明如何考量利害關係人關於薪酬之意見	16
G4-54	於各國之最高薪酬與年度平均薪酬的比例	17
G4-55	於各國之最高薪酬者年度加薪幅度與年度平均加薪幅度之比例	17
G4-56	組織之價值、原則、標準和行為規範	1
G4-57	尋求道德與合法行為建議之內外部機制，如諮詢管道或平台	22
G4-58	舉報不法或不道德行為的內外部機制	22

特定標準揭露



考量面	指標	描述	頁次/說明
經濟面	G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1
	G4-EC3	組織擬定之福利計畫範圍	51-52
環境面	G4-EN1	排放資訊	26
	G4-EN2	回收比例	34
	G4-EN3	組織之能源耗用量	45
	G4-EN6	能源減量結果與作法	45
	G4-EN7	減少產品和服務的能源需求量	45
	G4-EN8	總耗水量	32

考量面	指標	描述	頁次/說明
環境面	G4-EN15	直接溫室氣體排放量(範疇一)	27
	G4-EN16	間接溫室氣體排放量(範疇二)	27
	G4-EN17	其它間接溫室氣體排放量(範疇三)	29
	G4-EN18	溫室氣體排放強度	26
	G4-EN19	溫室氣體減量	26
	G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他主要氣體的排放量	30-31
	G4-EN23	按類別和處理方法分類的廢棄物總量	34
	G4-EN29	違反環境法令被處罰巨額罰款的總額，以及所受金錢以外的制裁的次數	20
社會面	G4-LA2	在重要營運據點對全職員工提供之福利	50
	G4-LA3	依性別劃分，育嬰假後恢復工作和留存率	50
	G4-LA5	職業健康與安全中，員工代表所占比例	53
	G4-LA6	依區域和性別分析傷害類型及工傷率，職業疾病發生率，損失天數比例、缺勤率及因公死亡人數	38
	G4-LA7	從事職業病高風險職業的員工	無
	G4-LA8	與工會協定中，健康安全相關的主題	37
	G4-LA9	按員工職級與性別計算單一員工每年平均受訓時數	49
	G4-LA10	加強員工的持續受聘能力，協助員工轉職，以及終生學習的課程	48
	G4-LA15	供應商對勞工的重大實際和潛在負面影響，以及採取的措施	21

考量面	指標	描述	頁次/說明
社會面	G4-HR5	公司及重要供應商是否雇用童工以及是否有危害童工的作業場所，企業所採取有助廢除童工的措施	21、47
	G4-SO8	因違反法律所處重大罰款的金額，及非金錢性的制裁次數	無
	G4-SO10	在供應鏈具顯著實際和潛在之負面衝擊和採取的行動	21
環境面	G4-PR4	依結果種類報告產品與服務資訊和標示違反法規及自願性規範的事件數量	無
	G4-PR9	因違反產品/服務提供及使用的相關法律/規定所處重大罰款的總額	無

