



長興材料工業股份有限公司  
Eternal Materials Co., Ltd.

# 2016年 企業社會責任報告書



## 報告期間

本報告書揭露 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日本公司各項 CSR 管理方針、關鍵議題、回應及行動的績效資訊。

## 上一次報告日期：

2016 年 6 月 15 日。

## 報告邊界與範疇

本報告書資訊所涵蓋組織邊界為長興材料工業股份有限公司台灣地區，含高雄公司、路竹廠、大發廠、屏南廠、北區營業所、中區營業所。

## 意見回饋

如果您對於本報告書有任何問題、意見與指教，非常歡迎您經由下列管道傳達讓我們知道，協助我們進步改善。

## 撰寫綱領

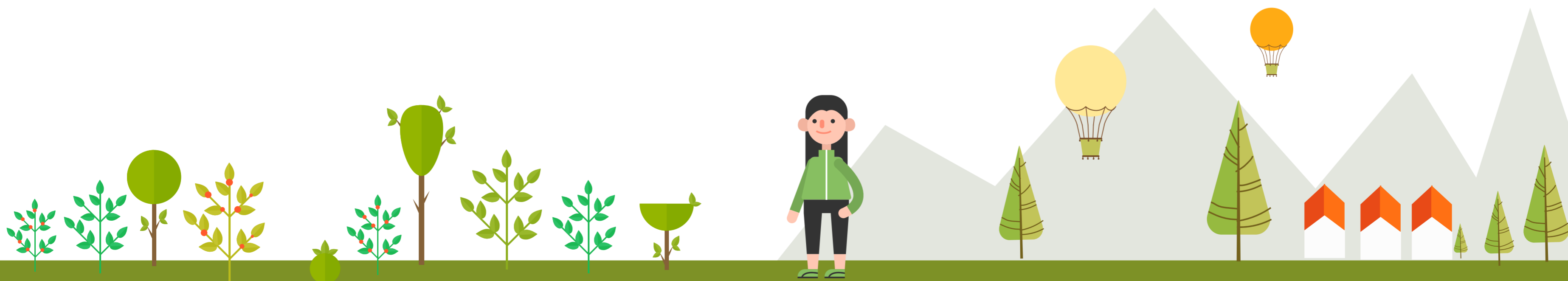
本報告書參照全球報告書協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所出版之永續性報告綱領 (Sustainable Reporting Guideline) 第 4.0 版撰寫。

## 聯絡方式

窗口：行政服務部  
地址：807 高雄市三民區建工路 578 號  
電話：07-383-8181  
傳真：07-383-7196  
網址：<http://www.eternal-group.com>

## 報告週期

每年一次。



## 各位利害關係人 大家好：

長興公司認為建構完善的公司治理體系，不但可以強化管理機制，更有助於資訊透明度的提升，及有利於與利害關係人進行溝通，因此秉持「守法、守信、守德」的企業文化持續健全公司治理項目，期待在產品發展之外，精進營運管理模式，以因應瞬息萬變的外在環境。

爰此 2016 年長興公司於董事會下設置審計委員會，成員為三位獨立董事。該委員會成立目的主要是監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令與規則，以及公司存在或潛在風險之管控等。聘任獨立董事為其成員乃衡酌獨立董事較能秉持客觀及專業，且獨立董事充分參與決策，較能提供事前或事中之治理機能，為公司治理機制中的重要環節，藉由其專業之分工及獨立超然之立場，協助董事會決策。因此引進獨立董事制度，使公司治理運作機制再次提升。

關於環境保護方面的努力，長興公司為持續降低溫室氣體排放，除已將燃燒設備所使用之燃料重油改為乾淨燃料天然氣外，亦在數年前即成立集團能源推動小組，由總經理主持定期召集會議，逐年檢討能源管控指標及節能經驗分享。另因應「循環經濟」之興起，長興公司積極尋找資源回收和循環再利用方案，以廢棄物減量、資源再生利用或無害排放為目標，使經濟系統和自然生態系統的物質和諧循環，對自然生態的平衡盡心盡力。

展望未來長興公司企望永續傳承及發揚公司好的企業文化，繼續深耕材料核心技術與製程技術、應用試驗能力，把材料性能不斷提升，持續開發對環境友善的產品，善盡企業社會責任。

董事長 高國倫  
總經理 謝錦坤



 公司簡介

基本介紹 .....	01
主要產品與服務 .....	02
品牌 .....	05
生產與銷售據點 .....	06
參與重點產業組織名稱 .....	08

 公司治理

董事會 .....	09
薪資報酬委員會 .....	15
審計委員會 .....	15
客戶關係 .....	17
供應商合作 .....	18
利害關係人 .....	19

 環境保護

永續指標 .....	23
安全衛生 .....	39
綠色產品 .....	43
能源管理 .....	47

 社會公益

員工關懷 .....	48
公益活動 .....	53

 附錄

指標對應表 .....	58
-------------	----

*Eternal*



## 基本介紹

公司全名：長興材料工業股份有限公司  
股票代碼：台灣證交所上市股票代號 1717  
主要經營業務：材料之製造、加工及銷售  
設立日期：1964 年 12 月 3 日  
企業總部：台灣高雄

## 企業文化

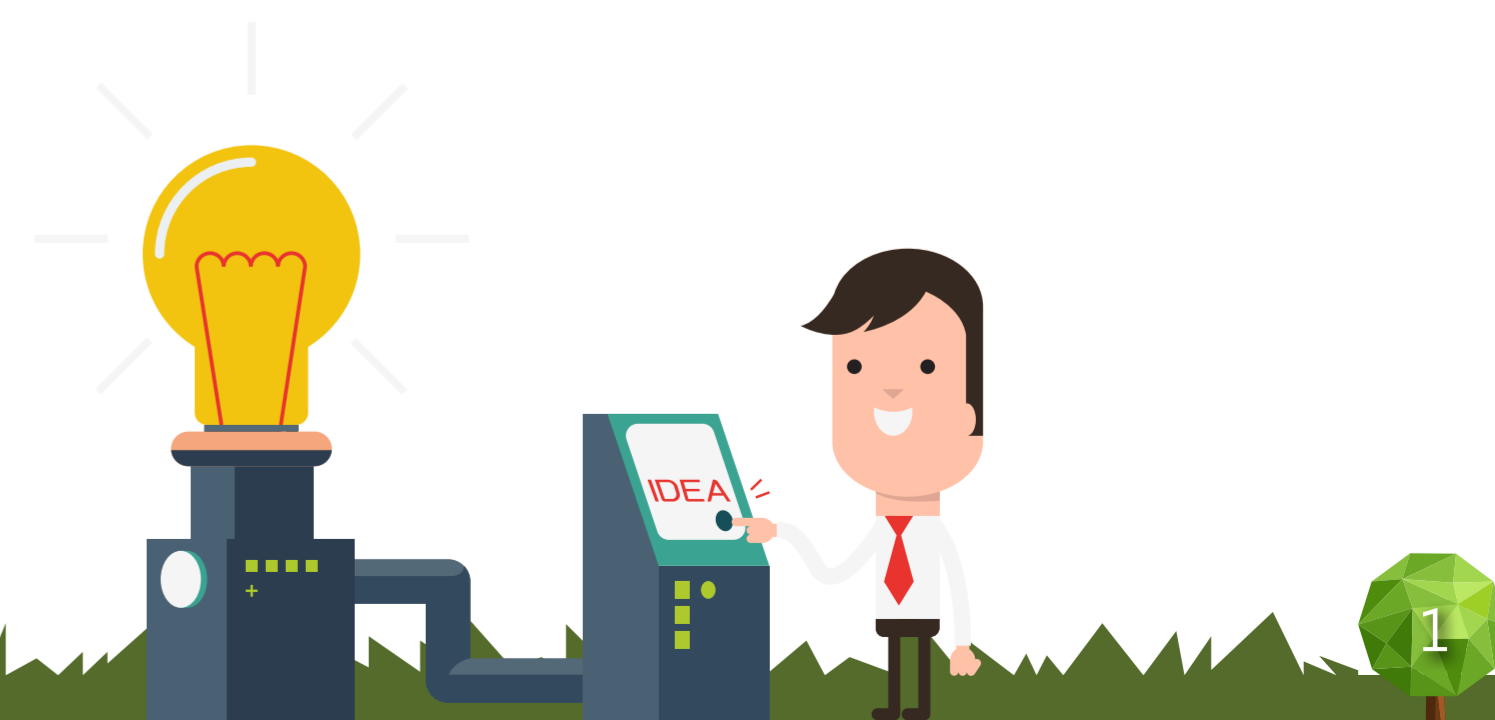
長興公司自 1964 年創業迄今，企業文化一貫以守法、守信、守德（公德、道德、品德）及回饋社會為己任，並且注重員工操守與用心美化工作環境，樹立公司良好形象。

## 經營理念

長興公司長久以來，堅持以保障股東權益、強化各項公司治理制度、尊重利害關係人權益、善盡社會責任，以及用心照顧員工福利為最高經營原則。

項目	年度	2016
合併營收 (新台幣 / 億元)		387
員工人數 (人)		5,088

資料來源：公司年報



## 主要產品與服務

### 塗料樹脂

長興生產各類塗料樹脂包括：各類醇酸樹脂、各類丙烯酸樹脂、塗料用乳液、飽和聚酯樹脂、高分子量聚酯樹脂、氟碳樹脂、氨基樹脂、壓克力微球及太陽能材料等。除此之外，長興塗料樹脂具有相當完整且專業的研發團隊，皆可配合客戶要求配套供應。塗料樹脂應用包括：建築用各式水性與油性塗料、木器塗料、PU塗料、捲鋼及罐裝塗料、汽車修補漆、太陽能材料等。

### 通用樹脂

壓克力感壓接著劑、聚酯多元醇樹脂、水性聚氨酯、高分子量聚酯樹脂、水性紙上光樹脂、固體粉末、可剝膠、焯火劑與光學膠等。

通用樹脂應用包括：各式水性與油性膠帶及商標、製程保護油膠、膜材貼合與背膠、水性聚氨酯、玻纖集束劑、結構膠、硬質發泡、TPU、鞋用膠、各類固著劑、紙品上光 / 膜等處理劑、地板臘用樹脂、印染黏合樹脂、化妝品等。

### 聚酯樹脂

長興生產不飽和聚酯樹脂超過 40 年，產品線完整，涵蓋各種不飽和聚酯樹脂的應用領域，此外也生產乙烯基酯樹脂、環氧配方樹脂、阻燃樹脂、結構膠、PU 發泡用聚酯多元醇等樹脂材料。

長興擁有精良的研發團隊，所研發之多項產品已獲勞氏、DNV、NK 等國際機構認證；藉由精確的行銷策略與完善的售後服務，本產品已成為國內領導品牌，更行銷全球三十餘國。

### 丙烯酸單體及丙烯酸低聚物

各類丙烯酸單體，包含單官能基單體、二官能基單體、三官能基單體、高官能基單體、高折射率單體、乙氧化或丙氧化第二代單體、己內酯化高官能基單體、剛性單體、無甲苯單體、柔韌單體、生質材料單體等。

目前產品種類齊全，可依據不同客戶要求規格、特性，提供最完美適當之產品服務，並根據市場發展趨勢不斷開發各種特殊單體，以滿足不同應用產業者的技術挑戰。現有台灣路竹廠、大陸珠海廠及大陸蘇州廠三廠生產供應，搭配專屬全自動控制生產設備，產能已為亞洲之冠。

## 特殊塗料

由於紫外線光固化技術具有節省能源耗用，不含溶劑、低污染、易建立高效率自動化生產線降低成本，應用性能優異，是極具潛力的應用技術。特殊塗料以「UV 應用產品塗料」及「熱固型真空電鍍塗料」二大產品線為主軸，持續開發市場其他應用面需求的產品。以兩岸三廠（路竹廠、廣州精化廠、上海精化廠）的技術與製造優勢，以及台灣、華北、華東、華南之技服能力，逐步評估設立營業據點、加強服務客戶、開發產品與市場。

## 有機矽微球及有機矽助劑

有機矽材料是一類結構獨特、兼具有機和無機雙重特性的化工新型材料，具有熱穩定性、耐候性、抗水性、生理惰性、耐化學腐蝕性、絕緣等優異特點，為歐、美、日等國際大廠的產品發展方向，極具市場應用潛力。有機無機雜化合成生產線以“有機矽微球”、“改性有機矽”與“有機矽樹脂”等為核心技術，持續開發滿足不同市場應用需求的有機矽材料。

- (1) 有機矽微球包含：DF 系列光擴散劑，WJ 系列化妝品級有機矽微球，GP 系列塗料手感劑。目前可以提供不同粒徑及粒徑分佈之產品，可依據不同客戶要求規格、特性，提供完美的解決方案，並根據市場發展趨勢不斷開發各種高性能之產品，幫助我們的客戶提高其產品競爭力。現有珠海和上海兩處生產基地，搭配全自動控制生產設備，為客戶提供穩定優質之產品。
- (2) 改性有機矽產品包含：聚醚改性聚矽氧烷共聚物、聚酯改性聚矽氧烷共聚物、環氧官能團改性聚矽氧烷共聚物、羥烷基官能團改性聚矽氧烷共聚物、丙烯酸酯改性聚矽氧烷共聚物等。

## 環氧樹脂塑封料

EMC以環氧樹脂及酚醛樹脂為主要有機成份，並填充大量二氧化矽之混合成品、具有高耐熱及良好機械特性，應用於二、三極管、橋接、表面貼裝等分立器件及積體電路（IC）等電子零件之封裝；主要作用為保護內部晶片、延長使用時間。

## 矽樹脂封裝材料

矽樹脂封裝材料是現今綠色光源 - 發光二極管的主要封裝膠，主要目的是保護 LED 晶片、防止水氣、氧氣等，以維持最高光通及最少光衰。長興以累積多年相關合成技術及配方能力等核心技术，針對各種 LED 產品需求，提供不同規格的高品質產品（包括環氧和矽膠封裝材料），並已獲得台、中、美、日、韓等國專利及 ISO9001 及 ISO14001 認證。長興的研發團隊具高機動性、高技服能力、各類化學分析儀器與 LED 應用測試設備，可依客戶需求開發新產品，或進一步提供材料與設備整合之全方位解決方案。

長興同時致力於追求其它產業間對於材料需求的客製化開發能力，來滿足客戶的要求。我們以矽樹脂為主要基底的黏結劑材料，運用於一體成型式電感元件，用以追求最佳的元件耐用性並以其材料

特性來強化耐熱能力與抗冷熱衝擊特性，且有效的抑制極端溫度變化對元件造成的應力破壞，增加元件的應用穩定性。

## 電路基板

覆銅箔積層板（包含 CEM-1 環氧樹脂覆合銅箔基板、紙基材酚醛樹脂銅箔積層板、未覆銅箔之酚醛樹脂絕緣板、電木板）是現今家電及民生消費性電子週邊產品的關鍵材料。配合市場需求演變，在既有技術領域中更深入開發精密銀 / 銅膠貫孔材料及環保材料，提昇產品的應用層級。全廠採用自動化設備，生產流程皆符合 ISO9001、ISO14001 及 OHSAS18001 規定，所有產品榮獲 UL、BSI、VDE 及 CQC 等多項國內外認證許可。『注重服務品質、掌握客戶需求』是長興最基本的行銷理念，並以滿足客戶需求為優先，取得市場領導地位和帶動長興快速發展。



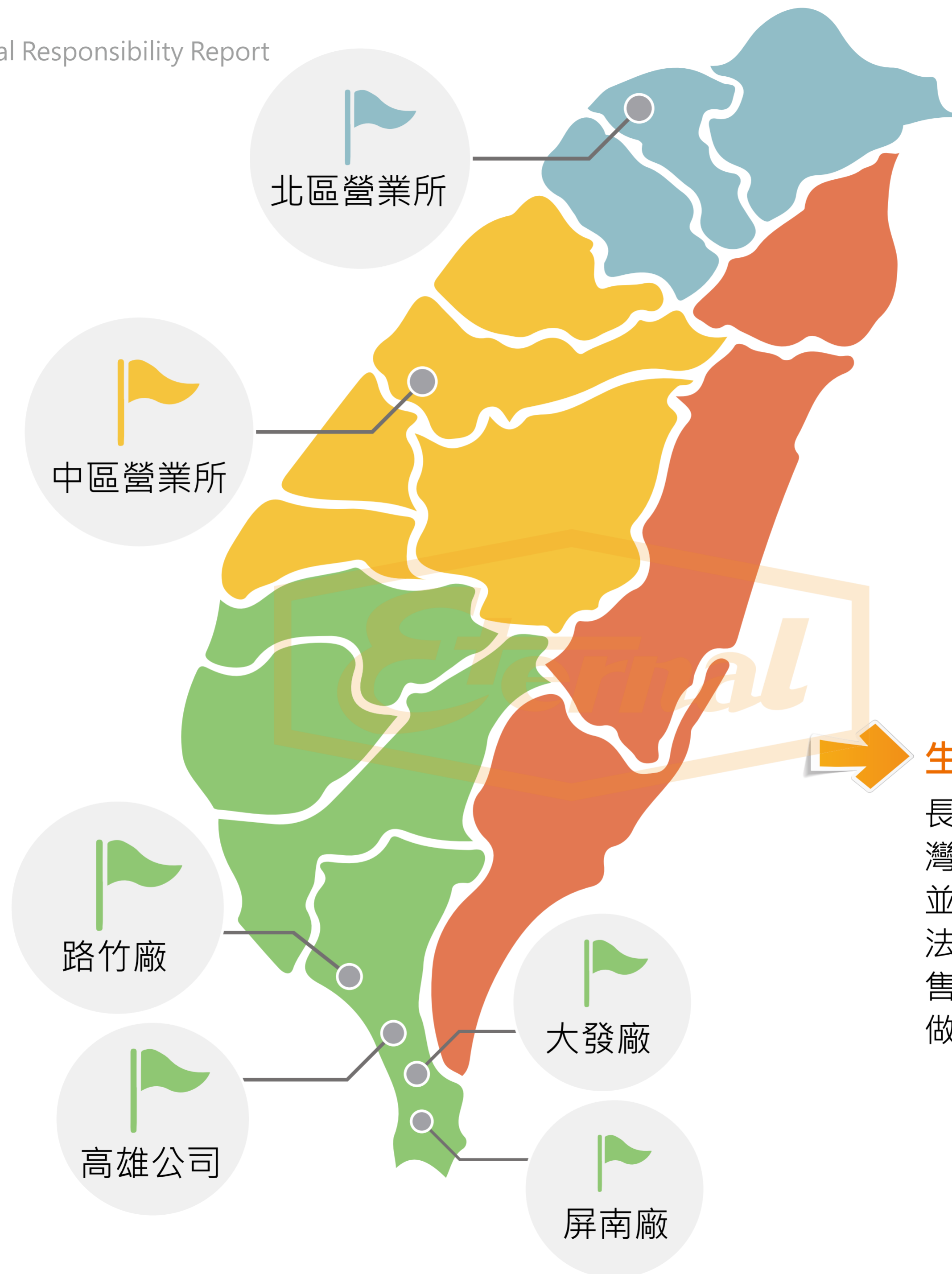
## 光阻材料

長興多年來以全球佈局、在地經營之發展策略，結合配方設計、精密塗佈技術與全球產銷通路之核心能力，長期深耕印刷電路板產業，透過台灣、中國、日本、美國、歐洲及東南亞等地之生產據點與銷售網絡，以優異的產品品質、技術服務及彈性快速的供貨能力，深獲客戶之青睞與肯定，為全球乾膜光阻產品主要領導供應商之一。2013年起更新增真空壓膜機業務，可進一步提供材料與設備整合之全方位解決方案，服務客戶。並另有液晶顯示器背光模組用的菱鏡片，觸控面板用之光學膠、光學硬化膜及防爆膜，及太陽能模組用的太陽能背板等產品。

而鑑於各類電子產品對於高機能精密膜材產品之需求日趨增加，近年來以累積多年之精密塗佈製程技術與經驗，積極投入精密塗佈代工業務，與業界共同發展高值化的塗佈產品，服務客戶涵蓋電子、平面顯示器、觸控面板及光電等產業。

## 品牌

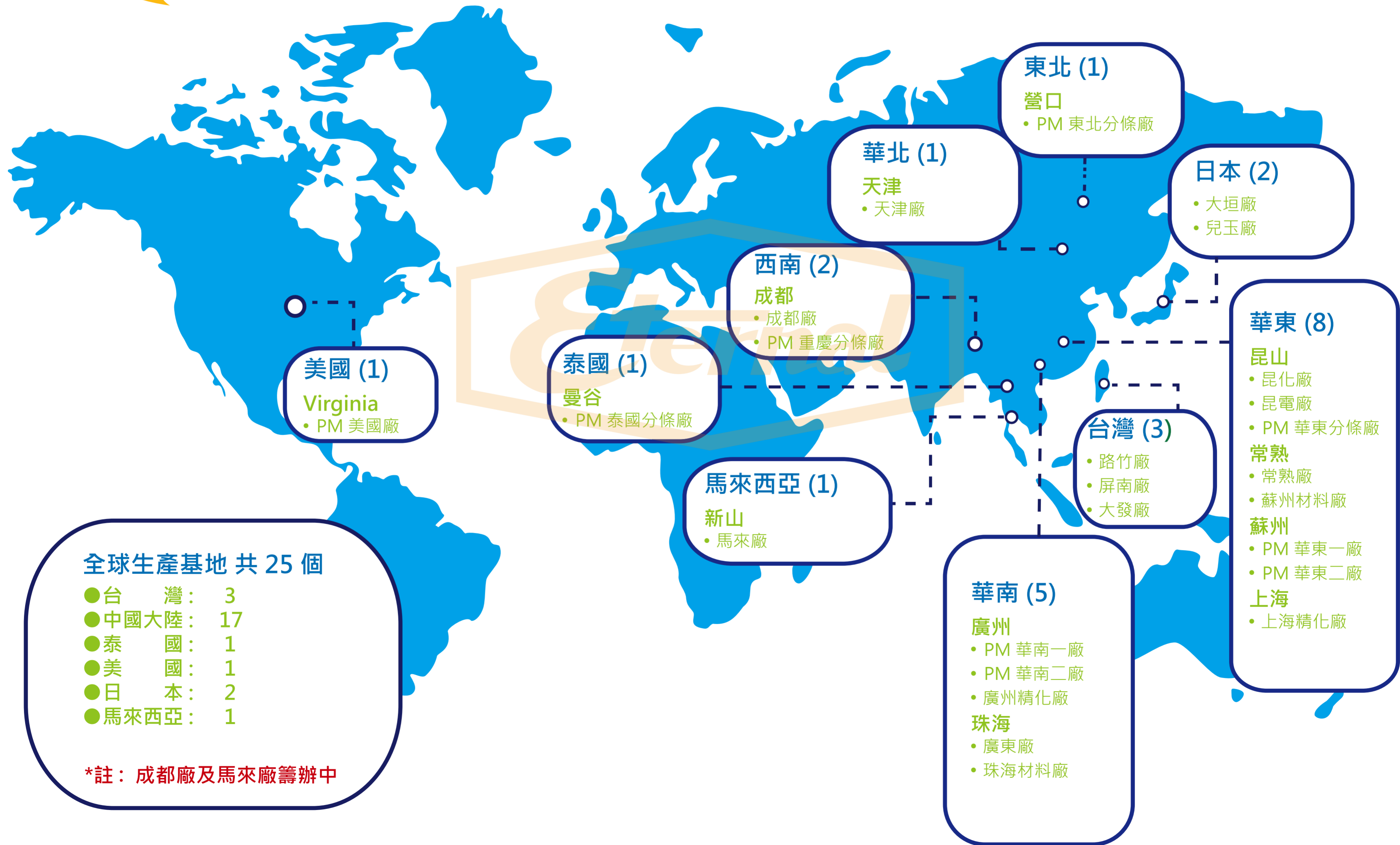




### 生產與銷售據點

長興公司生產製造基地以台灣、大陸、美國及日本為重點，並密切與日本、美國、德國、法國等國家之技術合作，而銷售據點以全球世界各重點都市做佈局。

全球生產基地



**全球生產基地 共 25 個**

- 台 灣： 3
- 中國大陸： 17
- 泰 國： 1
- 美 國： 1
- 日 本： 2
- 馬來西亞： 1

**\*註： 成都廠及馬來廠籌辦中**

### 參與重點產業組織名稱

中國化學會

全國工業總會

中華民國內部稽核協會

中華民國高分子學會

中華民國產業科技發展協進會

台灣化學科技產業協進會

台灣平面顯示器與元件產業協會

台灣奈米技術產業發展協會

生質材料產業化聯誼會

社團法人台灣太陽光電產業協會

台灣質譜協會

台灣上市櫃公司協會

高雄市毒災聯防小組第二組

高雄市商業會

中華民國工業安全衛生協會

中華民國工商協進會

中華民國化學工業責任照顧協會

台灣區黏性膠帶工業同業公會

高雄市工業會

高雄市進出口商業同業公會

台灣區合成樹脂接著劑工業同業公會

台灣區塗料工業同業公會

台灣區複合材料工業同業公會

中華民國強化塑膠協進會

壬基酚、壬基酚聚乙氧基醇全國性毒性化學物質  
聯防組織

南區毒災應變諮詢中心

南區區域環境事故聯防

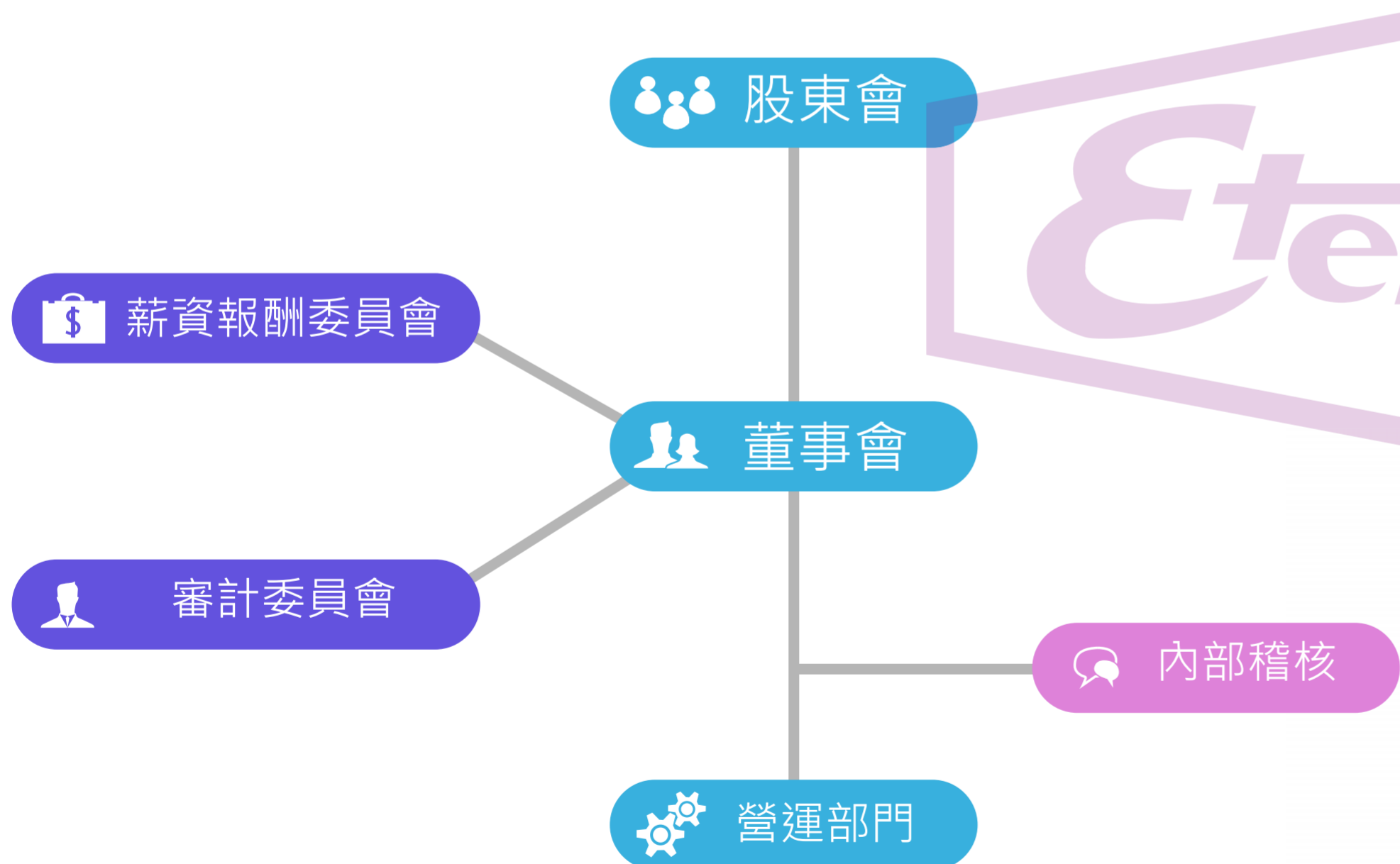
屏南工業區廠商協進會

台灣電路板協會

## 董事會

長興公司遵循公司法、證券交易法及相關法令建置有效的公司治理架構與制度，並以保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度等為最高指導原則。

## 公司組織架構



## 董事會設置

董事會為公司最高治理單位，其主要職責包括監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各種法令。長興公司董事會應向股東會負責，治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

本公司之董事會結構，除應符合相關法令之要求外，並應就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要，決定適當之董事席次。董事會成員普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，且兼具多元化之政策，請參閱董事會成員之主要經(學)歷。



## 股東結構

106年04月17日；單位：仟股、%

數量	股東結構	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構及外人	合計
人數		0	18	151	30,425	211	30,805
持有股數		0	83,022	296,665	564,754	159,502	1,103,943
持股比例		0	7.52	26.87	51.16	14.45	100.00

資料來源：公司年報

## 董事及監察人資料

職稱	姓名	選(就)任日期	主要經(學)歷
董事長	高國倫	105年6月15日	美國南加州大學企管碩士 本公司總經理
董事	楊淮焜	105年6月15日	東吳大學會計系 本公司副總經理
董事	高英智	105年6月15日	中原大學物理系 台灣好奇(股)公司董事長
董事	黃梧桐	105年6月15日	成功大學化工系 本公司副總經理
董事	光陽工業股份有限公司 代表人：柯俊斌	105年6月15日	不適用 淡江大學管理科學碩士
董事	謝錦坤	105年6月15日	中山大學企管碩士 本公司副總經理
董事	蕭慈飛	105年6月15日	政治大學企管碩士 本公司總經理
獨立董事	陳以亨	105年6月15日	中山大學人力資源管理研究所教授
獨立董事	洪麗蓉	105年6月15日	資誠聯合會計師事務所 執業會計師及合夥人
獨立董事	許睿元	105年6月15日	萬國法律事務所律師、 台灣警察專科學校講師

## 董事會運行情形

2016 年董事會開會 7 次，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)	備註
董事長	高國倫	6	0	86	連任
董事	蕭慈飛	7	0	100	連任
董事	楊淮焜	7	0	100	連任
董事	黃梧桐	7	0	100	連任
董事	謝錦坤	7	0	100	連任
董事	高英智	5	0	71	連任
董事	光陽工業股份有限公司 代表人：柯俊斌	5	0	71	連任
獨立董事	陳以亨	4	0	80	新任 應出席次數 5 次
獨立董事	洪麗蓉	5	0	100	新任 應出席次數 5 次
獨立董事	許睿元	5	0	100	新任 應出席次數 5 次
監察人	陳茂正	2	0	100	舊任 應出席次數 2 次
監察人	張弘	1	0	50	舊任 應出席次數 2 次

註 1：105.06.15 股東常會改選董事（含獨立董事三人）。

註 2：本公司監察人至 105.06.15 屆期解任，自第 17 屆董事會設置「審計委員會」取代其職務。

### 董事對利害關係議案迴避之執行情形

經理人年度調薪案、經營績效獎金案、利潤績效獎金案、年績效獎金案、薪酬相關辦法審議案、經理人之員工紅利配發案，高國倫董事、蕭慈飛董事、謝錦坤董事依利益迴避規定離席迴避討論，並由高國倫董事長指定楊淮焜董事代理主持該議案。

### 加強董事會職能之目標與執行情形

1. 本公司業已依「公開發行公司董事會議事辦法」訂定「長興材料工業股份有限公司董事會議事規範」以資遵循，並於公開資訊觀測站輸入董事會之董事出席情形，亦於公司網站揭露董事會重大決議事項。
2. 本公司已於 100 年 10 月 21 日組成薪資報酬委員會（三位成員），負責協助董事會評估董事、監察人及經理人之薪資報酬水準。
3. 為落實公司治理精神，有效提升資訊透明度，本公司於年報、公司網站及公開資訊觀測站皆充分揭露各項經營及財務訊息。
4. 本公司已於 105 年度設置審計委員會（由全體獨立董事組成），以強化內部監控機制、協助董事會決策。

### 獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形

1. 與內部稽核主管及會計師之溝通方式：
  - (1) 稽核主管依法按月、按季將稽核報告、追蹤報告呈送獨立董事審核。
  - (2) 稽核主管與董事及獨立董事於董事會會議前舉行座談會，並作成記錄；稽核主管列席定期董事會作稽核業務報告。
  - (3) 獨立董事委請會計師審核本公司財務報表，並出具查核意見書供獨立董事參考。
2. 與內部稽核主管之溝通情形：

日期	溝通重點
2016/08/08	1. 105 年 5~6 月稽核業務執行情形重點報告。 2. 稽核主管就與會人員所提問題進行溝通。
2016/11/11	1. 105 年 6~9 月稽核業務執行情形重點報告。 2. 稽核主管就與會人員所提問題進行溝通。
2016/12/23	1. 稽核主管於董事座談會報告 2016 年稽核專案查核總結。 2. 105 年 9~10 月稽核業務執行情形重點報告。 3. 稽核主管就與會人員所提問題進行溝通。



### 3. 與會計師之溝通情形：

審計委員會與會計師每年進行交流，會計師就本公司財務報表核閱或查核結果、內控執行情形、重大會計估計、會計原則之選擇或變動、重大查核調整等內容進行說明及溝通；審計委員會並就會計師之選任進行審核。

### 避免利益衝突之機制

長興公司於董事會議事規範及誠信經營守則及公司治理規定中皆有載明董事利益迴避條款，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事應秉持高度之自律，對董事會所列議案如涉有董事本身利害關係致損及公司利益之虞時，即應自行迴避，不得加入討論及表決，亦不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得有不當之相互支援。

### 落實誠信

長興公司的企業文化為「守法、守信、守德」，是長興上下每一份子都必須遵守的規範核心。長興公司與關係企業間有業務往來者，應本於公平合理之原則，就相互間之財務業務相關作業訂定書面規範。對於簽約事項應明確訂定價格條件與支付方式，並杜絕非常規交易情事。

與關係人及股東間之交易或簽約事項亦應依照前項原則辦理，並嚴禁利益輸送情事。

與往來銀行及其他債權人、員工、消費者、供應商、社區或公司之利益相關者，保持暢通之溝通管道，並尊重、維護其應有之合法權益。當利害關係人之合法權益受到侵害時，公司應秉誠信原則妥適處理。

依相關法令及本規定，秉持即時、正確及完整之公開原則，辦理資訊揭露事宜，使全體股東及利害關係人均得隨時充分知悉並易於取得本公司相關資訊，以保障投資人權益。

為提高重大訊息公開之正確性及時效性，本公司選派全盤瞭解公司各項財務、業務或能協調各部門提供相關資料，並能單獨代表公司對外發言者，擔任公司發言人及代理發言人。

設有一人以上之代理發言人，且任一代理發言人於發言人未能執行其發言職務時，應能單獨代理發言人對外發言，但應確認代理順序。

為落實發言人制度，明訂統一發言程序。遇有發言人或代理發言人異動時，應即辦理資訊公開。

運用網際網路之便捷性架設網站，建置公司財務業務相關資訊及公司治理資訊，以利股東及利害關係人等參考。並設有專人負責維護，所列資料應詳實正確並即時更新，以避免有誤導之虞。

法人說明會之財務、業務資訊應依證券交易所之規定輸入其指定之網際網路資訊申報系統，並透過公司網站或其他適當管道提供查詢。

本公司人員於執行業務過程，嚴禁直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務等行為。

## 資訊揭露

公司財務、業務及相關事項，均揭露於公開資訊觀測站，年報亦公布於公司網頁，並設有專人負責資訊的蒐集及揭露，及落實發言人制度。

### 2016 違反法令規定而遭受損失及處份總額如下：

- 6月路竹廠違反水污染防治法，罰款新台幣 30,000 元。



## 薪資報酬委員會

本公司依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」於 2011 年 10 月成立薪資報酬委員會。

### 主要職責

薪資報酬委員會旨在協助董事會評估董事及經理人之薪資報酬水準。薪資報酬委員會委員共三位，分別由陳以亨先生、洪麗蓉女士、許睿元先生外部專家擔任委員，並由陳以亨委員擔任召集人及會議主席，2016 年共召開 3 次會議，委員皆親自出席與會。

### 經理人之薪資政策及流程

公司經理人之年度薪酬含薪資、獎金以及盈餘分配之員工酬勞；相關薪資報酬係參考同業水準支給情形，並考量公司經營績效、個人表現及未來風險之關聯合理性核定；其中 2016 年依經理人擔任之職務、參與之經營貢獻績效所分配之獎金及員工酬勞金額約占年度薪酬總額 50%，顯見經理人之薪酬與經營績效有高度之連結。高階主管相關薪

酬，除依據法令由薪酬委員會核定外，相關資訊也適當地揭露於公司年報。

2016 年長興最高薪酬與年度平均薪酬的比例台灣為 26 倍、大陸為 8.5 倍；及 2017 年最高薪酬者年度加薪幅度與年度平均之加薪幅度的比例台灣為 1.83 倍、大陸為 0.2 倍，因各地區人力結構組成比例不同，故調薪幅度亦不相同。

## 審計委員會

民國 105 年，董事會於其下設立審計委員會。審計委員會旨在協助董事會監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令規則及公司存在或潛在風險之管控。



審計委員會每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。

審議的事項主要包括：

- 一、內部控制制度。
- 二、內部控制制度有效性之考核。
- 三、取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。

審計委員會每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。

審議的事項主要包括：

- 一、內部控制制度。
- 二、內部控制制度有效性之考核。
- 三、取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 四、涉及董事自身利害關係之事項。
- 五、重大之資產或衍生性商品交易。
- 六、重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 七、募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 八、簽證會計師之委任、解任或報酬。

九、財務、會計或內部稽核主管之任免。

十、年度財務報告及半年度財務報告。

十一、其他公司或主管機關規定之重大事項。

根據中華民國法律規定，審計委員會的成員應由全體獨立董事組成，本公司審計委員會之設置已符合法令規定，其召集人為具有財務專長之中華民國合格會計師。

審計委員會為履行其職責，依法有權進行任何適當的審核及調查，並且與公司內部稽核人員、簽證會計師及員工間皆有聯繫之管道。審計委員會也有權聘請及監督律師、會計師或其他顧問，協助其執行職務。

審計委員會組織規程請參考本公司網站或公開資訊觀測站。



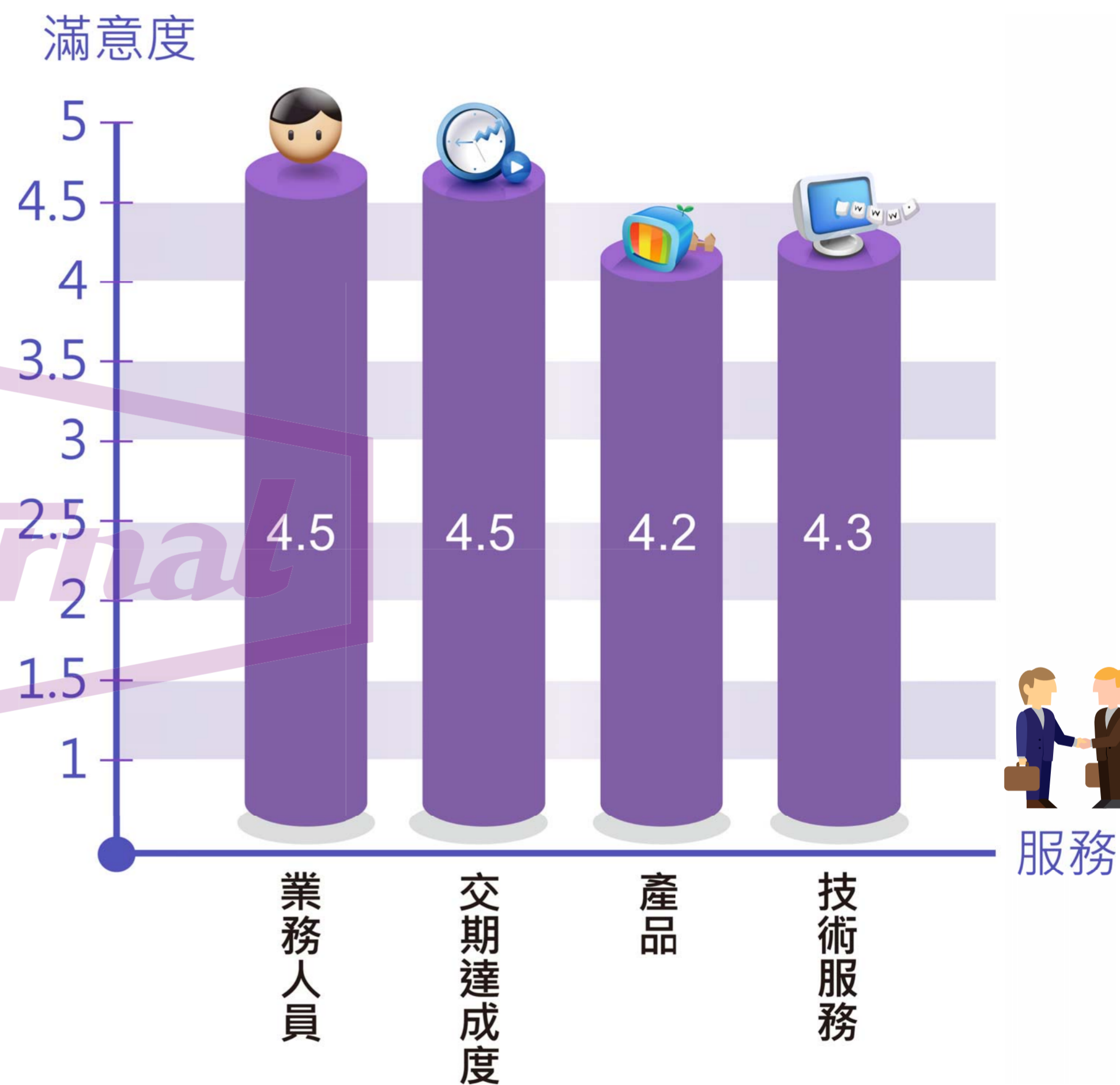
## 客戶關係

考量產業特性，及善盡告知義務，本公司已將產品標籤加註下列警語：「本產品僅供工業用途，禁止用於食品，包裝容器須按當地環保相關法規妥善處理。」

另將新簽訂之產品銷售合同附加下列條款：「買方已清楚了解並承諾本合同所列產品僅限於工業化學品之用途，不可使用於食品之製造或摻配等，且會按當地環保相關法律規定妥善處理本合同所列產品之包裝容器。」希望藉此加強客戶端對產品的正確應用，另亦強調包裝容器之處理必須考量環境之保護與衝擊。

為確保公司產品品質及服務品質，建立以客戶為導向的品質系統。長興公司每年至少進行一次客戶滿意度調查，滿意度調查表內容涵蓋業務人員服務、訂貨交期、產品品質、技術服務等項目。

## 2016 客戶滿意度調查結果



## 供應商合作

長興公司積極地進行地球環境的保護和環境管理，並提供安全、衛生、環保的企業環境，除優先對當地供應商採購以降低原料運輸產生的環境衝擊外，並要求遵守所在國家地區的安全衛生法規要求。

對各上游供應商或承攬商要求簽屬認可長興的環境安全衛生政策書，以作為環境管理系統及職業安全衛生管理系統。

針對新供應商會評估該供應商是否有無影響環境與社會之相關紀錄。情節嚴重者將不列入合格供應商。此外一旦發現現有供應商有違反其自身的社會責任政策、對環境與社會有顯這影響時，本公司會暫停其合格供應商資格，並杜絕貪腐影響企業營運的風險。

另外長興也強調對人權和勞動安全，不進行強制勞動、不使用童工、不使用外國非法勞動者，包括工資和勞動條件在內的職工雇用條件和安全衛生基準，要求長興與供應商都必須遵守所在地國家和地區法令。

## 運輸管理

本公司陸上運輸商須取得政府核可合法，而運送之貨品如屬交通部所管制之危險物品或環保署列管之毒性化學物質時，應符合交通部及環保署對於運輸安全(含危險物品及毒化物)之規定。危險品運輸嚴格須並取得「車輛裝載危險物品臨時通行證」，並指派具有「道路危險物品運送人員訓練證明書」的合格司機始得運輸，毒化物部分則需由參與全國毒性化學物質聯防組織之運輸公司來運送。

而運送之原物料及成品，在包裝及車輛外觀均依法要求標示「聯合國危險物品運輸」危害標籤，且於運輸車輛上備置安全資料表(SDS)，以利運輸和第三方人員辨識及應變並於速限、各廠區進出貨時間限制及處分罰款等相關規定，避免行車、行人不安全事件發生。



# 利害關係人

## CSR 運作架構

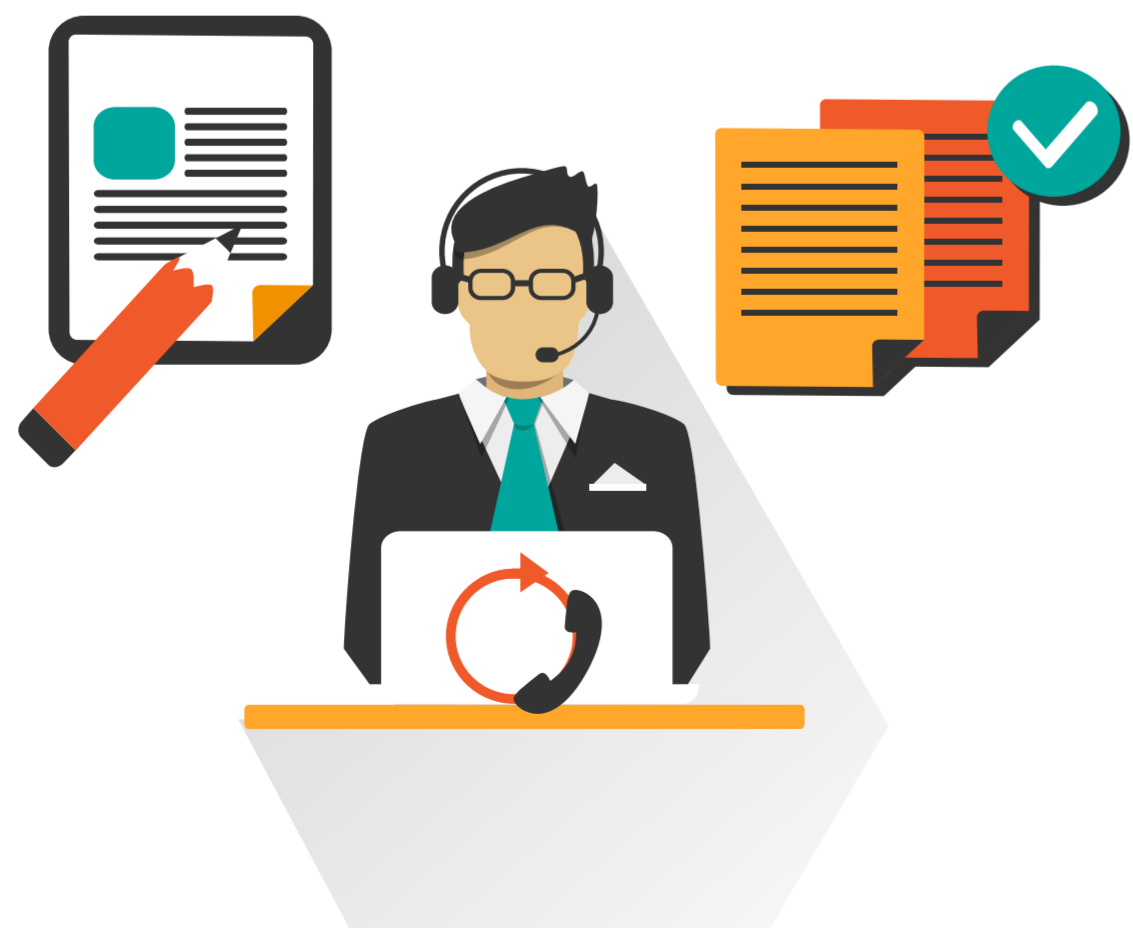


## 利害關係人之鑑別

2016年長興公司評估外部產業及內部管理的需求分類，鑑別出公司營運的五大類利害關係人，主要分別為投資人、客戶、員工、供應商/承攬商、政府/社區，並建立各種管道及溝通方式，提供利害關係人暢通的溝通機制。

## 與利害關係人之溝通

為加強與利害關係人溝通，長興公司除了日常營運的互動交流外，並在公司網站上設有溝通信箱，主要內容大致分為：員工、投資人、客戶、供應商...等分類，另亦設立檢舉信箱，提供內外部人員溝通管道，且依據不同分類設有專責人員處理相關的議題或諮詢。



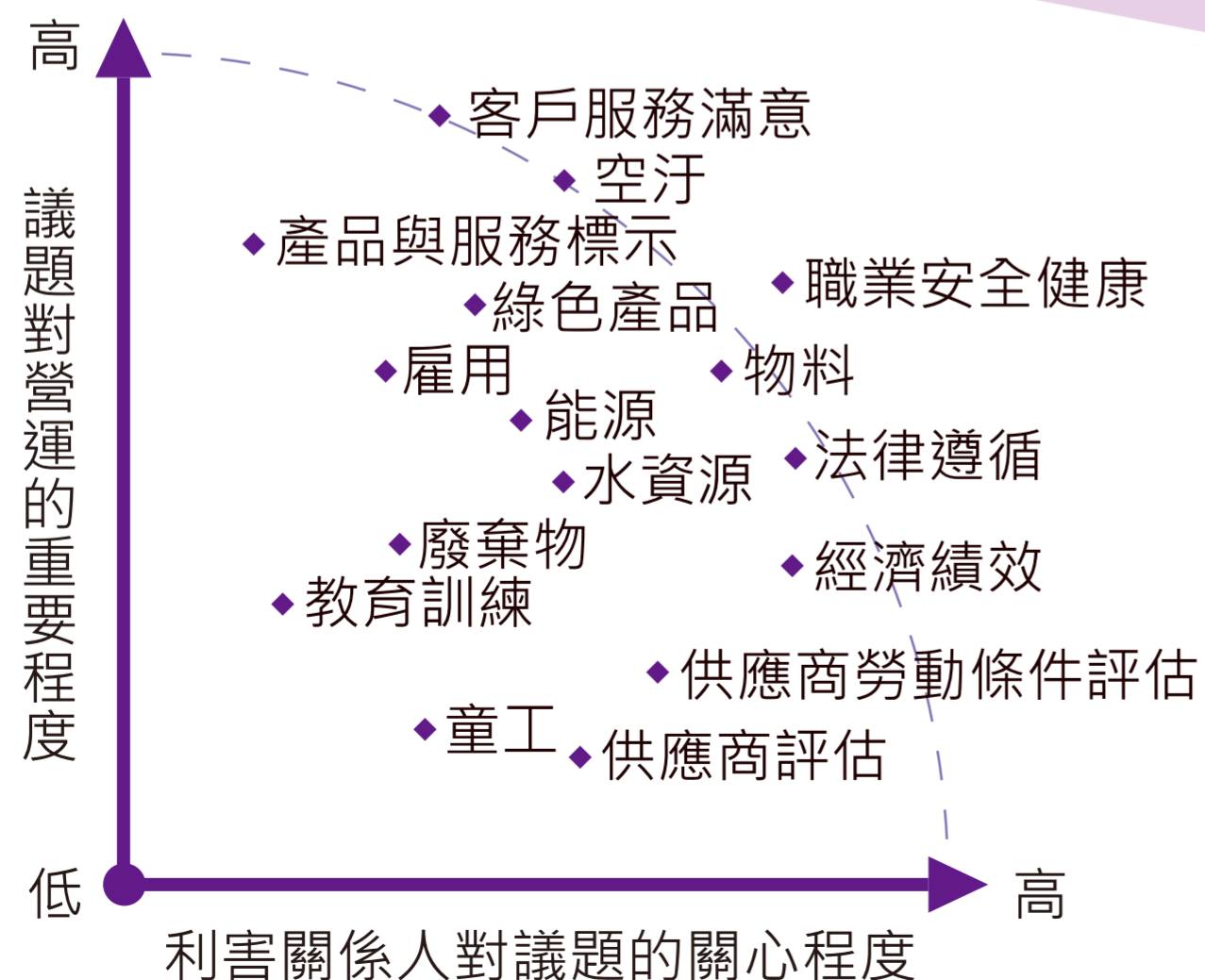
利害關係人	關心議題	溝通管道
投資人	經營績效 資訊揭露 重大訊息 公司網站	股東會 年報 發言人 網頁留言 公開資訊觀測站 法說會
客戶	產品品質 交期 服務 客訴管道	客戶滿意度調查 不定期拜訪 email、電訪 技術支援
員工	薪酬制度 教育訓練 福利措施 安全衛生 健康促進	不定期溝通會議 email 單位主管訪談 職工福利委員會 公司內部公告
供應商 / 承攬商	供應商評鑑 供應商分級管理 承攬商施工安全管理	不定期參訪 email、電話交流 邀請供應商來訪
政府 / 社區	遵守法規 社區參與 公益活動	參加各項法規宣導 參與草案訂定 參加同業公會 落實敦親睦鄰 持續扶助弱勢



### 重大性議題判別議合程序及管理方針

長興公司依循外部來源：各種國際永續指引、綱領、政府主管機關所提出之關切議題。及檢視公司內部來源：各部門業務內容可能接觸或影響的利害關係人，以及經由溝通管道得到之利害關係人所關注的議題進行判別與分類。資料彙整後，以「利害關係人對議題的關心程度」與「議題對營運的重要程度」為矩陣向度，進一步完成 CSR 重大性議題鑑別。其中坐落於右上角的議題即屬核心議題，共得到具重大性關鍵議題，計 32 項，相關的管理方針並在本報告書中參照 GRI G4 的指標內容回應。

### 重大性議題鑑別



### 經彙整後具重大性考量面與議題

經濟面	經濟績效	組織所產生及分配的直接經濟價值
		組織擬定之福利計畫範圍
環境面	物料	排放資訊
		回收比例
	能源	組織之能源耗用量
		能源減量結果與作法
		產少產品和服務的能源需求量
	水資源	總耗水量
		直接溫室氣體排放量 (範疇一)
		間接溫室氣體排放量 (範疇二)
	空污	其它間接溫室氣體排放量 (範疇三)
		溫室氣體排放強度
溫室氣體減量		
氮氧化物、硫氧化物和其他主要氣體的排放量		
廢棄物		
廢棄物	按類別和處理方法分類的廢棄物總量	
綠色產品	降低產品和服務對環境衝擊的措施	
法規遵循	違反環境法令被處罰巨額罰款的總額，以及所受金錢以外的制裁的次數	

社會面	雇用	在重要營運據點對全職員工提供之福利
		依性別劃分，育嬰假後恢復工作和留任率
	職業安全健康	職業健康與安全中，員工代表所占比例
		依區域和性別分析傷害類型及工傷率，職業疾病發生率，損失天數比例、缺勤率及因公死亡人數
		從事職業病高風險職業的員工
		與工會協定中，健康安全相關的主題
	教育訓練	按員工職級與性別計算單一員工每年平均受訓時數
		加強員工的持續受聘能力，協助員工轉職，以及終生學習的課程
	供應商勞動條件評估	供應商對勞工的重大實際和潛在負面影響，以及採取的措施
	童工	公司及重要供應商是否雇用童工以及是否有危害童工的作業場所，企業所採取有助廢除童工的措施

社會面	法規遵循	因違反法律所處重大罰款的金額，及非金錢性的制裁次數
	供應商評估	在供應鏈具顯著實際和潛在之負面衝擊和採取的行動
產品面	產品與服務標示	依結果種類報告產品與服務資訊和標示違反法規及自願性規範的事件數量
	客戶服務與滿意	客戶滿意度調查的結果
	法規遵循	因違反產品 / 服務提供及使用的相關法律 / 規定所處重大罰款的總額



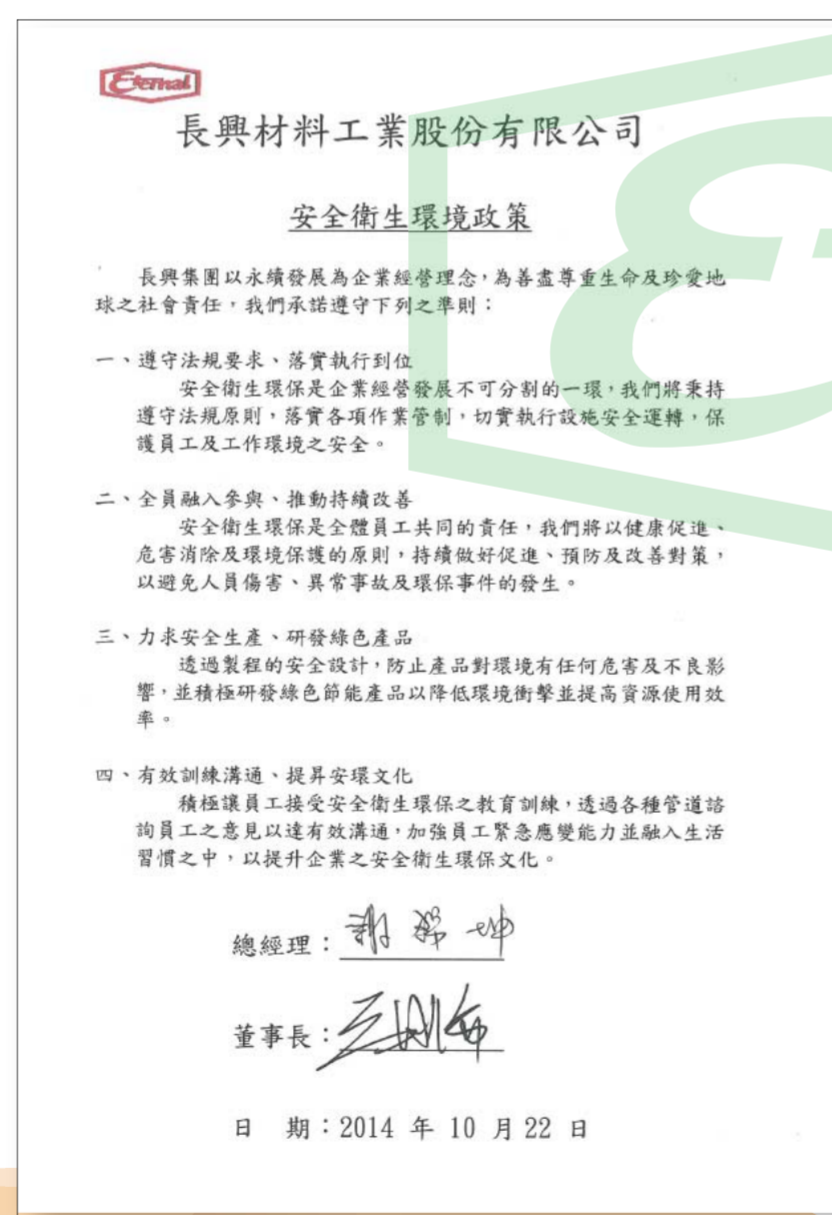
## 永續指標

### 環境保護政策與理念

鑒於環境管理與安全衛生管理之密切相關性，長興公司已將環境管理系統與安全衛生管理系統合為一，長興公司以永續發展為企業經營理念，為善盡尊重生命及珍愛地球之社會責任，我們承諾遵守

下列之準則：

- (一)、遵守法規要求、落實執行到位  
安全衛生環保是企業經營發展不可分割的一環，我們將秉持遵守法規原則，落實各項作業管制，切實執行設施安全運轉，保護員工及工作環境之安全。
- (二)、全員融入參與、推動持續改善  
安全衛生環保是全體員工共同的責任，我們將以健康促進、危害消除及環境保護的原則，持續做好促進、預防及改善對策，以避免人員傷害、異常事故及環保事件的發生。
- (三)、力求安全生產、研發綠色產品  
透過製程的安全設計，防止產品對環境有任何危害及不良影響，並積極研發綠色節能產品以降低環境衝擊並提高資源使用效率。
- (四)、有效訓練溝通、提昇安環文化  
積極讓員工接受安全衛生環保之教育訓練，透過各種管道諮詢員工之意見以達有效溝通，加強員工緊急應變能力並融入生活習慣之中，以提升企業之安全衛生環保文化。



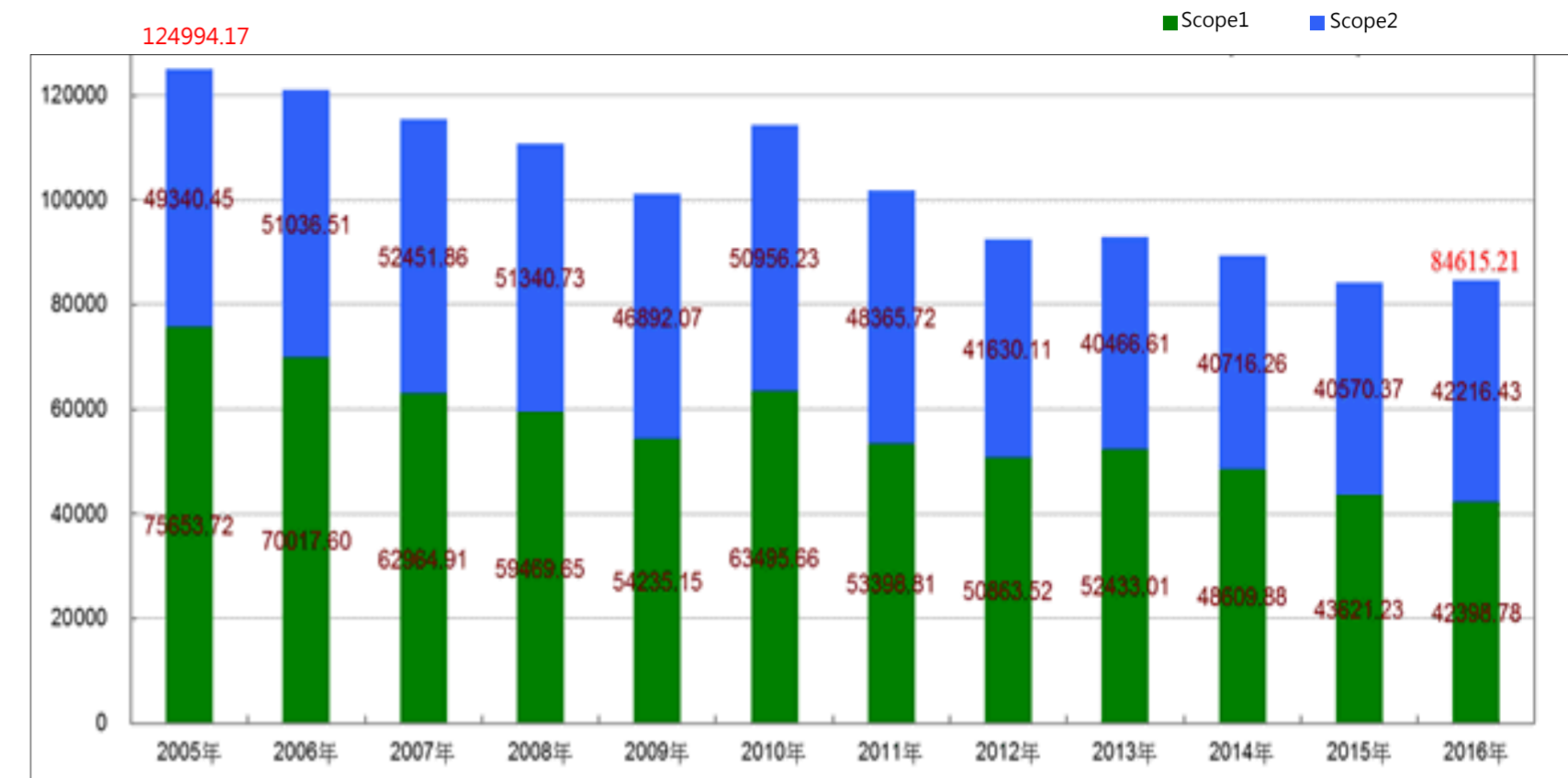
### 溫室氣體排放量盤查

工業革命以來工業活動製造大量溫室氣體並排放至大氣環境中，導致溫室氣體效應增強；全球暖化造成氣候變遷亦直接或間接影響到自然生態系統，為了環境資源永續發展，減緩人為溫室效應已刻不容緩。身為地球村之一份子，長興公司遵循聯合國氣候變化綱要公約與京都議定書之國際規範，依 ISO 14064-1 國際規範推動溫室氣體排放基線盤查工作，已確實掌握公司溫室氣體排放狀況。目前已完成 2005-2015 年溫室氣體排放量盤查作業，建置溫室氣體排放量清冊，盤查範圍包含範疇 1(直接溫室氣體排放)、範疇 2(能源間接溫室氣體排放)之定性與定量盤查，並於 2011 年 1 月 7 日取得台灣衛理國際品保驗證股份有限公司 (BV) 查證 2005 年所授與的溫室氣體查證聲明書。後續將依據盤查結果進一步展開相關減量管制措施，以善盡企業社會責任。



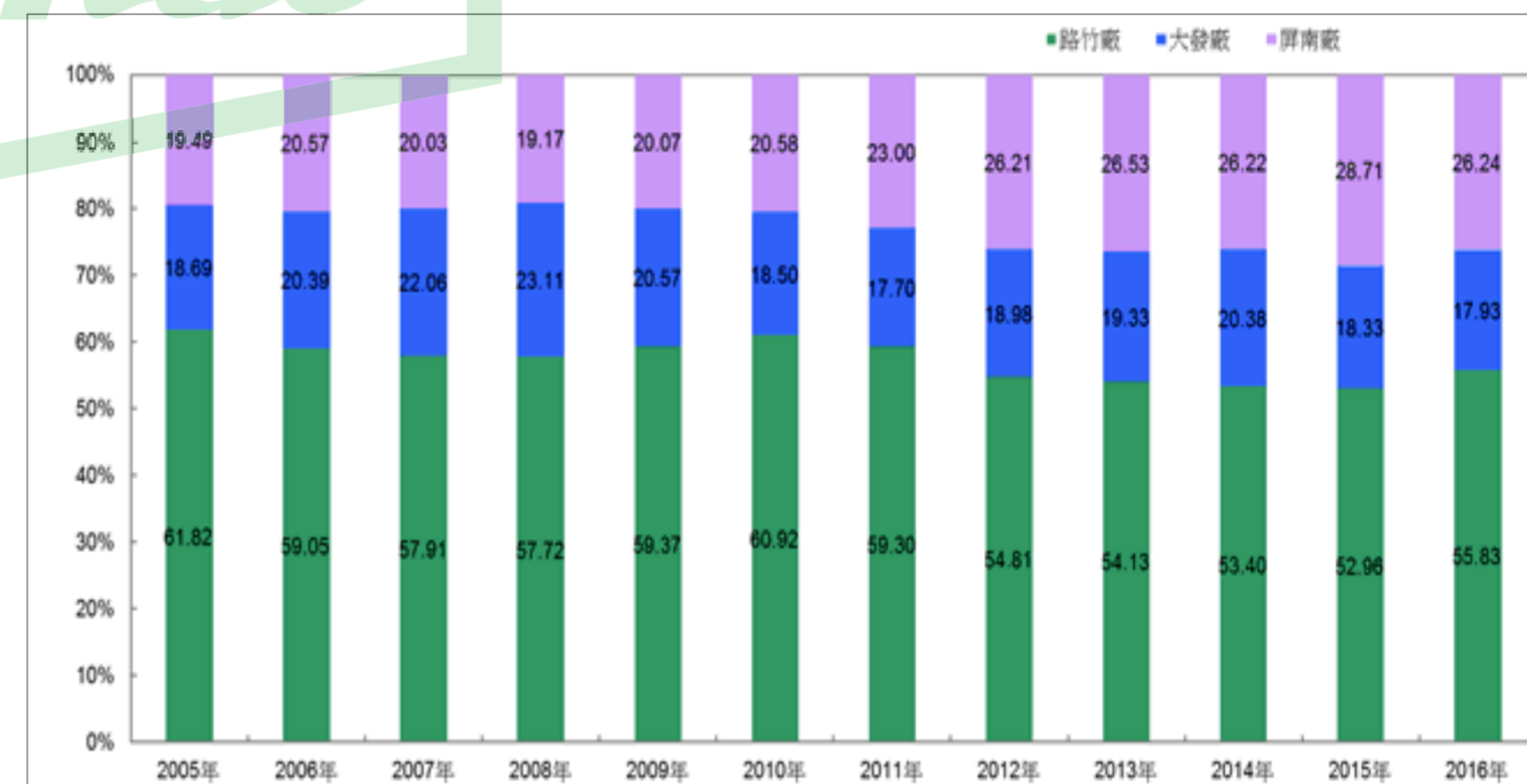
統計 2005 年至 2016 年度台灣各廠 GHG 排放總量顯示，直接 GHG 排放量 (Scope1) 佔總排放量約 50-61%，間接 GHG 排放量 (Scope2) 佔總排放量約 39-50%，溫室氣體盤查資料皆已登錄於國家溫室氣體平台。

本公司為持續降低溫室氣體排放，除已將燃燒設備所使用之燃料重油改為乾淨燃料天然氣外，亦在數年前即成立集團能源推動小組，由總經理主持定期召集會議，逐年檢討能源管控指標及節能經驗分享，目前溫室氣體總排放量由 2005 年 124994.17 噸 CO2e/ 年 降至 2016 年 84615.21 噸 CO2e/ 年，降幅達 1.5 倍。



直接與間接 GHG 排放總量 (噸 CO2e/ 年)

年度	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Scope1 (%)	61	58	55	54	54	55	52	55	56	54	52	50
Scope2 (%)	39	42	45	46	46	45	48	45	44	46	48	50



台灣各廠 GHG 排放量佔比例

註 1：直接 GHG 排放 (Scope1)：包含固定式設備之燃料燃燒、製程排放、交通運輸上之移動污染源、逸散性排放源 (如冷媒逸散)。

註 2：間接 GHG 排放 (Scope2)：主要排放源為外購電力、蒸汽或熱之溫室氣體排放。

註 3：2005 年各廠及 2014~2015 年度路竹廠數據均已完成第三方查證，其餘未查證。

另因應氣候變遷及節能減碳之需求，長興公司於 2013 年導入產品碳足跡盤查建置，以提供下游端客戶產品碳足跡資訊，於 2013 年 11 月 15 日取得由台灣衛理國際品保驗證股份有限公司 (BV) 授與之三羥甲基丙烷三丙烯酸酯、乾膜光阻及內 / 外牆塗料樹脂三項產品之產品碳足跡查證聲明書 (查證準則為 PAS2050 : 2011)。

### 工廠環境保護

長興公司自創立以來經營團隊秉持善盡環保責任為最高經營原則，對於環境污染防治及環境保護不遺餘力，2016 年再次強化三廢 (廢氣、廢水及廢棄物) 管理的態度，將「加強三廢管理，降低環境衝擊」納入公司 2017 年的中心策略架構中，以

集團的高度督策各廠持續嚴格加強三廢的管理及排放管制，以更確實做到遵守法規及降低環境衝擊的社會責任。

目前各廠區除逐步在源頭採綠色設計、製造階段綠色生產、管末處理採用最佳可行控制技術 (BACT) 外，並陸續取得經濟部核發「清潔生產評估系統」、「綠色工廠標章」及「綠建築標章」等合格證書。



## 空氣污染防治

長興製程主要空氣污染物為粒狀污染物、硫氧化物 (SOx)、氮氧化物 (NOx) 及揮發性有機物 (VOCs) 等，符合法令規定的排放標準是基本要求，但不以此而自滿。除了定期檢測之外，並積極思考對環境友善作法，說明如下：

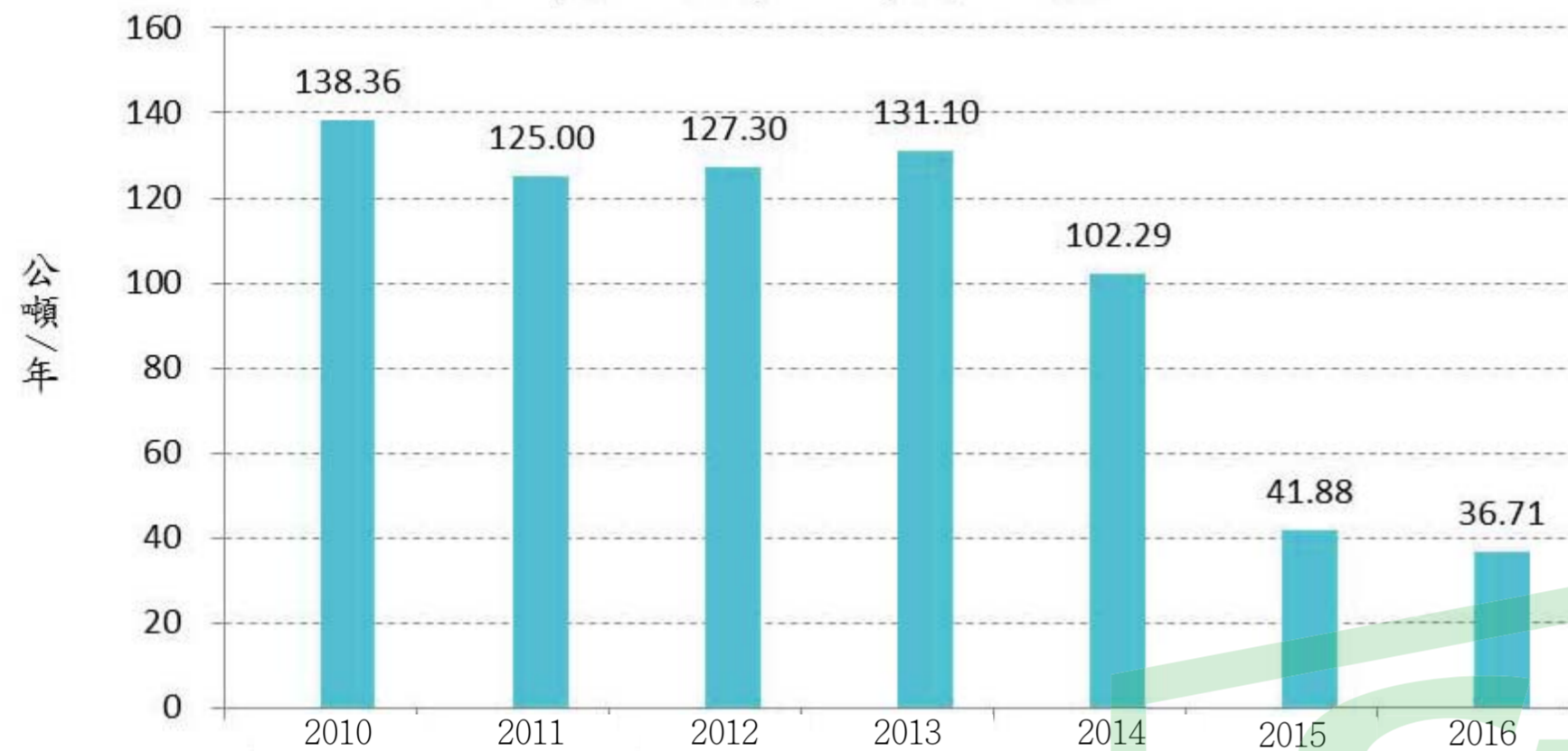
1. 將 TO(直燃式燃燒爐) 改成 RTO(蓄熱式燃燒爐)，除大量減少燃料消耗外，更能有效提升廢氣處理效率，目前污染物排放情形均遠低於國家排放標準。
2. 設置非破壞式回收處理設備，如深冷回收、活性炭吸附及裝載平衡管等，除可避免燃料的使用外，亦相對減少空氣污染物及溫室氣體排放，更能回收製程原料，避免增加環境負荷。

3. 自 2014 年起，改用潔淨能源天然氣替代重油，以避免產生大量粒狀污染物及硫氧化物的環境衝擊。雖天然氣成本較高且需花費更改設備成本，但整體而言對環境保護具有正面之效益。
4. 2016 年活性炭吸附式系統改為吸脫附式 (工程改善中)，除增加更安全穩定之廢氣收集效率外，亦減少後續活性炭之消耗及廢棄量。

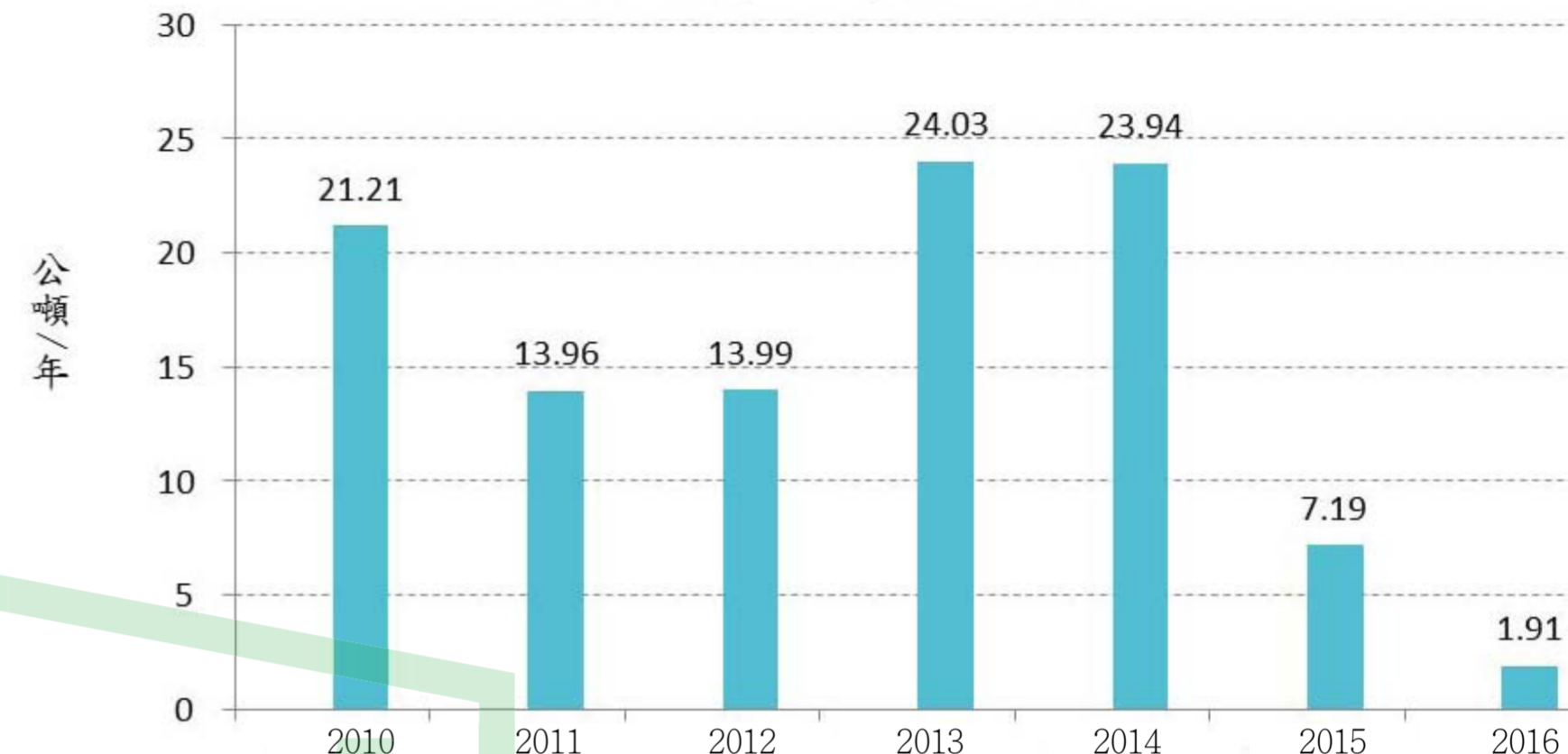
長興公司為有效防制 VOCs 逸散，除就全廠區設備元件進行盤查建檔，並委託行政院環境保護署認可之檢測機構每季至廠區檢測外，目前亦耗資數百萬購置 GasFindIR，以及斥資更換高效能泵浦以降低軸封 VOC 的逸散，與元件分級管理制度等方式，以達到多層管控之目的，確實阻絕 VOCs 洩漏及逸散。另本公司秉持企業精神及積極作為，除持續委託上述客觀及具公信力之專業機構執行相關檢測作業外，並不定期委託工研院執行傅里葉紅外光譜儀 (FTIR) 監測作業，以釐清廠區對周遭環境之影響，以及確保當地居民的生活環境品質。



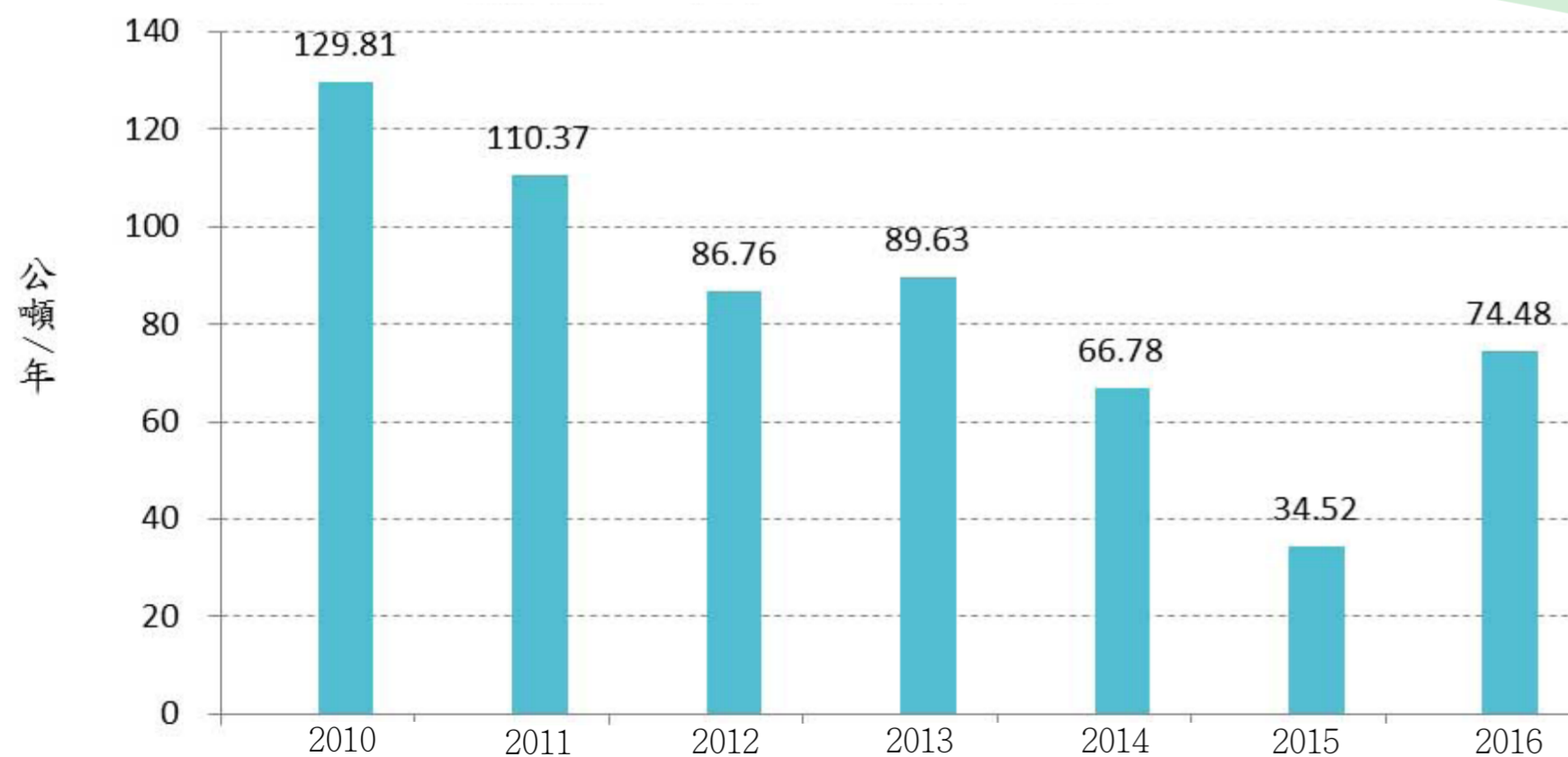
硫氧化物 (SOx) 排放量



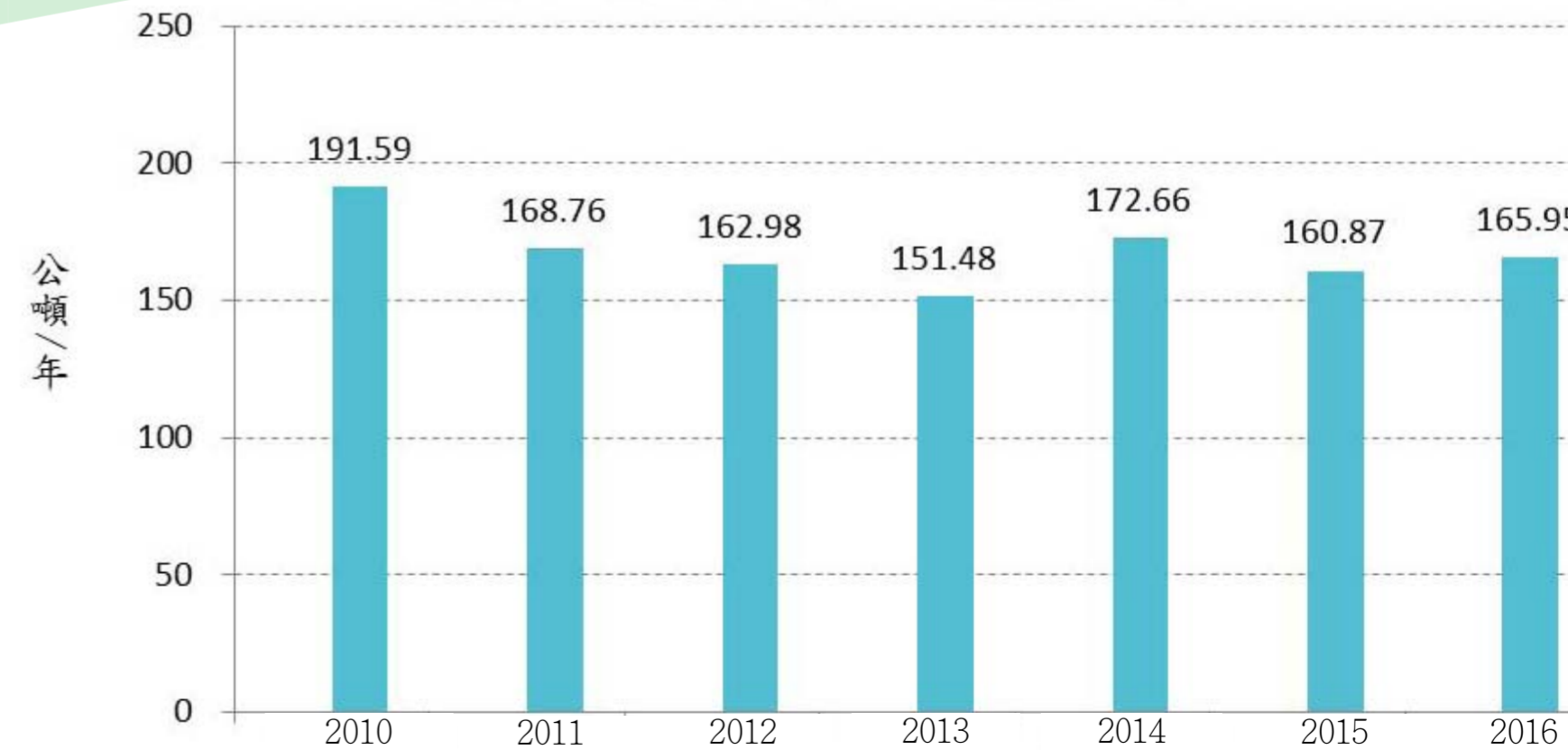
粒狀物 (TSP) 排放量



氮氧化物 (NOx) 排放量



揮發性有機物 (VOCs) 排放量







RTO 廢氣焚化爐防制設備



更換泵浦軸封不易洩漏型元件



廢氣深冷回收設備



活性炭吸脫附回收系統



生物濾床防制設備



揮發性有機氣體偵測儀 (TVA-1000B)



紅外線氣體熱像攝影機 (GasFindIR)



FTIR 環境監測

## 水污染防治

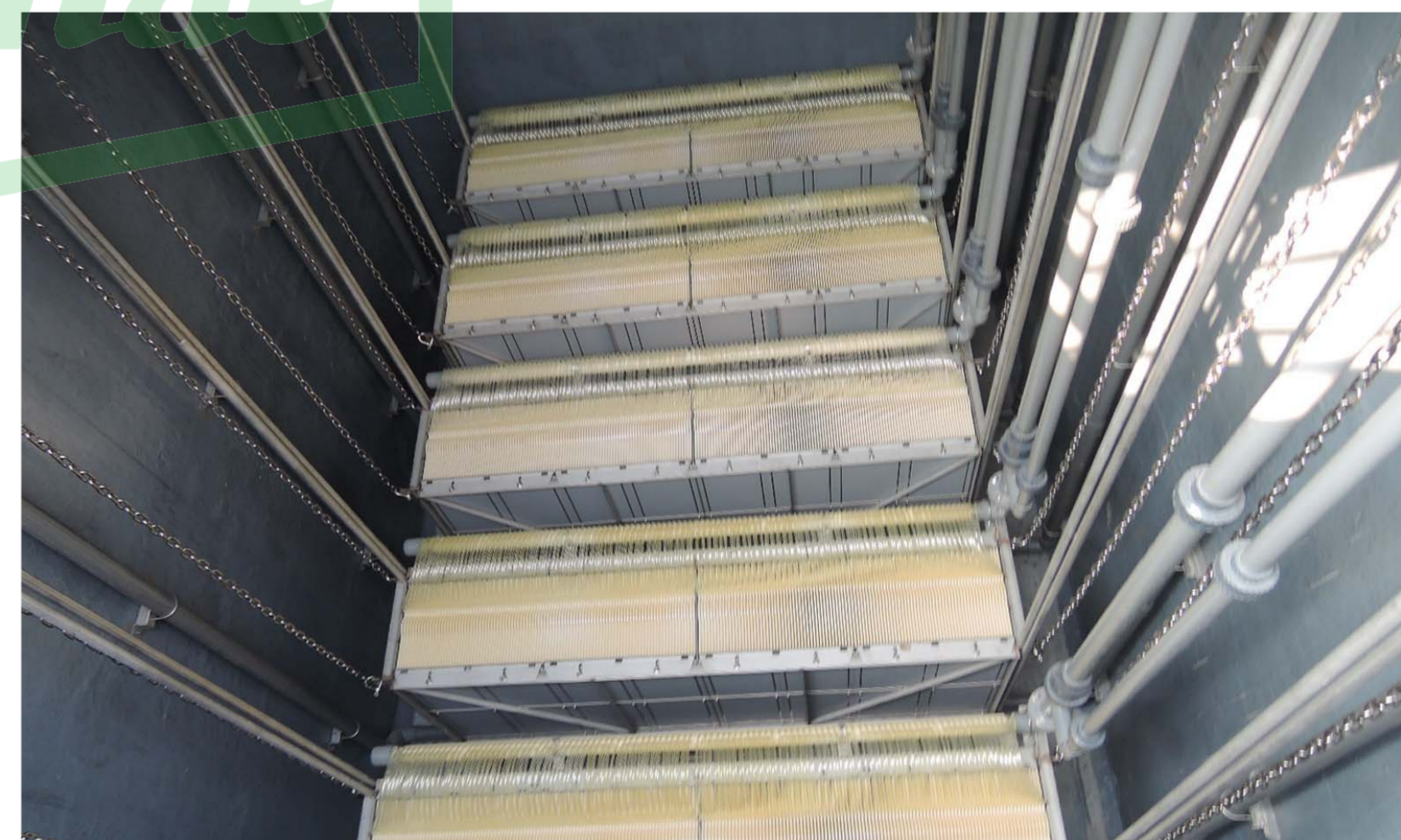
長興公司為達成放流水水質，更嚴於國家放流水或工業區納管標準，各廠區依不同廢水產生源之特性，設置分別如下廢水處理設施：

1. 2014 年增設 MBR( 薄膜生物反應器, Membrane BioReactors) 及源頭廢水分流設備等近億元投資，更有效提升水質穩定與降低放流水對承受水體之環境負荷。
2. 2016 年規劃以下硬體設施：( 目前工程設置中)
  - (1) 增設廢水貯槽，取代既有 RC 結構的廢水收集池，以提高廢水收集的能力。
  - (2) 增加緊急應變貯留槽容量，以提升異常事故發生時之緊急應變能量，亦可作為有效調節廢水處理系統運用之功能。

另外，長興公司為有效加強管理廠區周界空氣品質，以及現場操作人員之健康風險，除已完成廢水收集系統、初級處理單元及生物曝氣池等加蓋作業外，並將各單元收集之廢氣導引至防制設備，以善盡企業責任及永續經營等理念。



薄膜生物反應器 MBR



薄膜生物反應器 MBR



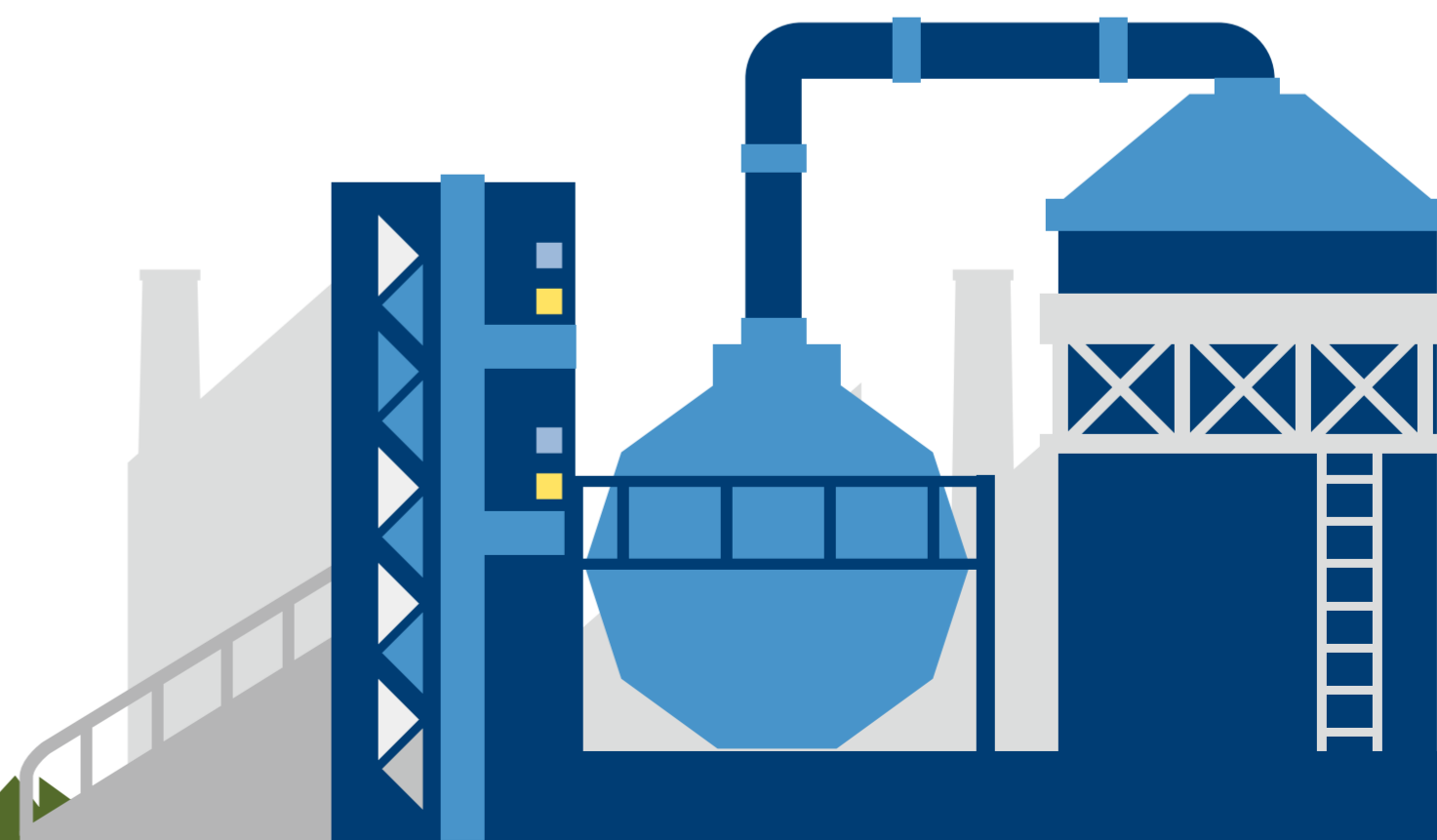
處理單元加蓋並設置廢氣收集管線



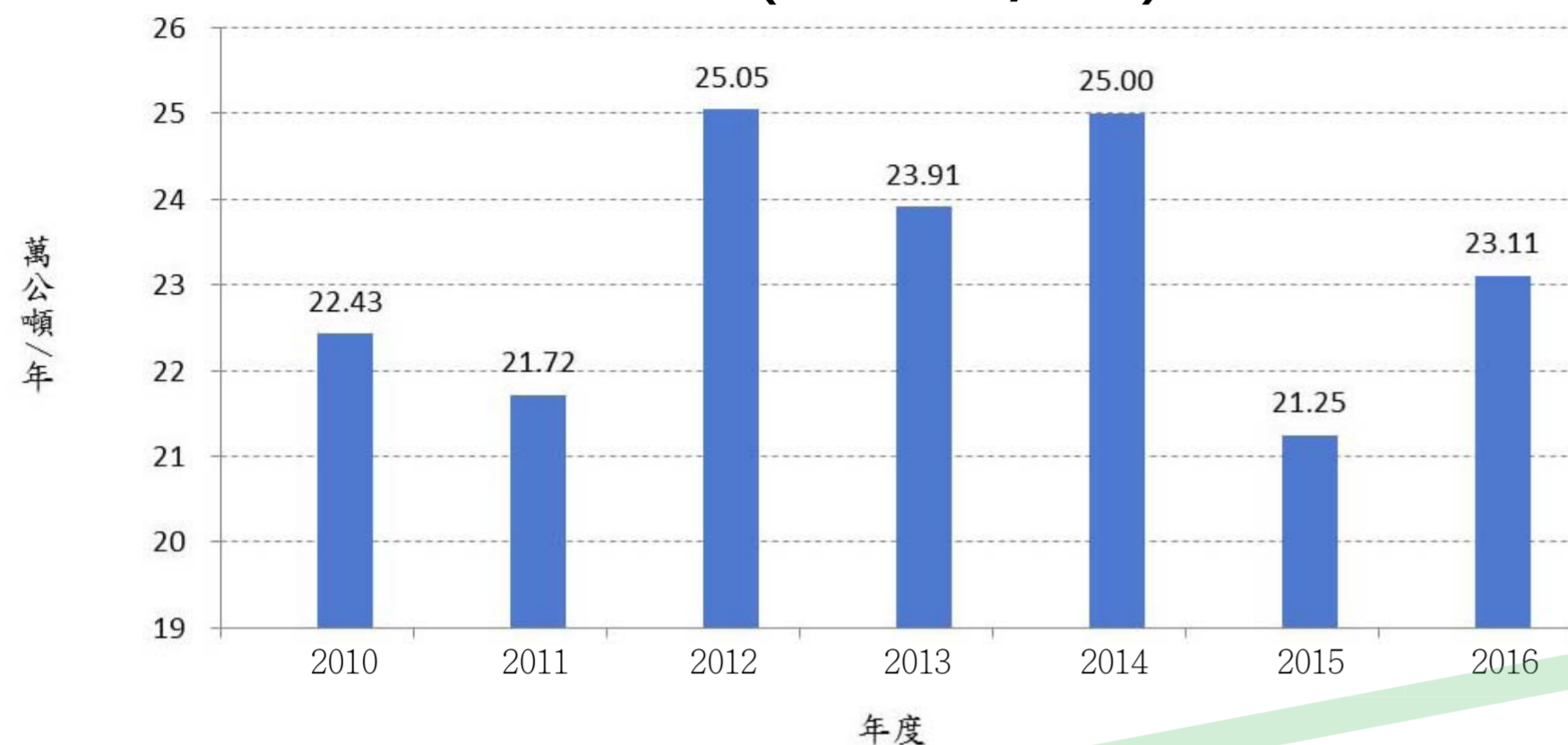
廢氣處理設備 - 鈉鹽爐



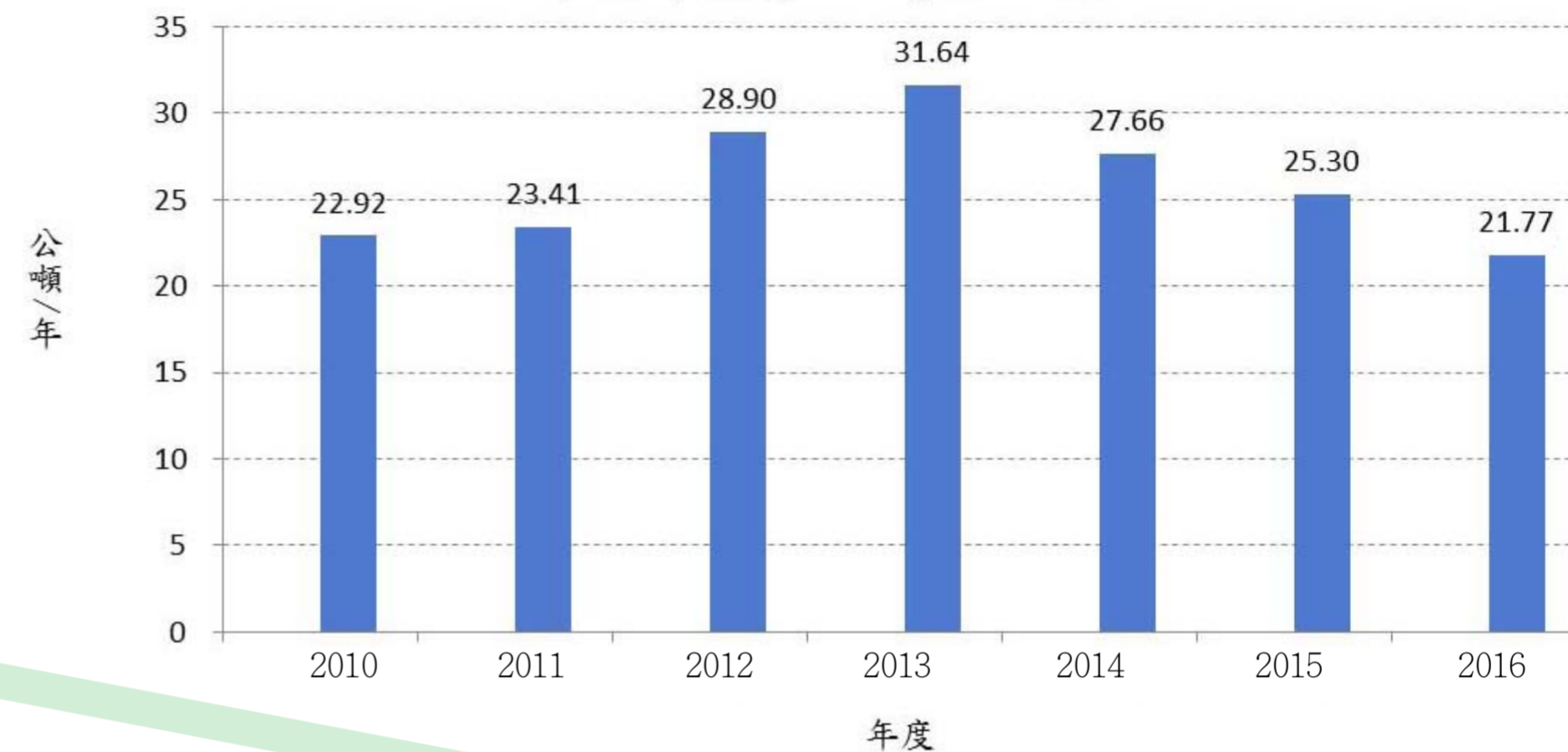
廢氣處理設備 - 水洗塔



廢水產生量 (萬公噸 / 年)

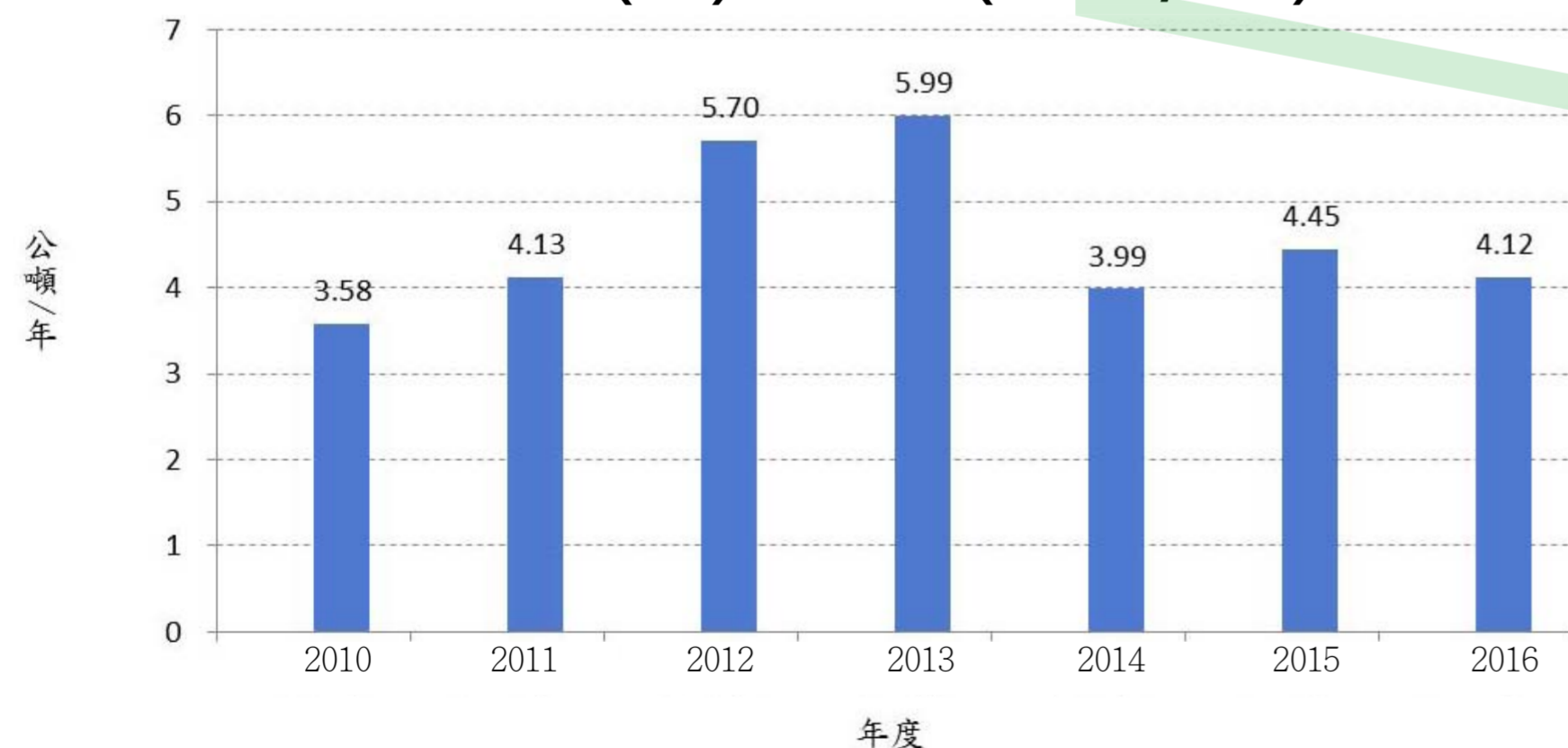


化學需氧量 (COD) 排放量 (公噸 / 年)



廢棄物管理

懸浮固體物 (SS) 排放量 (公噸 / 年)



全分類零廢棄是長興公司廢棄物管理最終目標，以廢棄物資源化作為策略，除藉由原物料減量、綠色生產技術開發等源頭管理措施，以減少廢棄物產出，達到廢棄物減量外，更積極推動廢棄物再利用，以落實廢棄物資源化循環 (Reduce、Reuse、Recycle, 3R)，降低廢棄物處理之成本，2016 年規劃之減量措施如下 (目前工程設置中)：

1. 購買由工研院設計開發之「超音波污泥水解系統」，利用對環境無害之物理震動方式，破壞污泥細胞結構，以有效降低約 30% 廢棄污泥量。

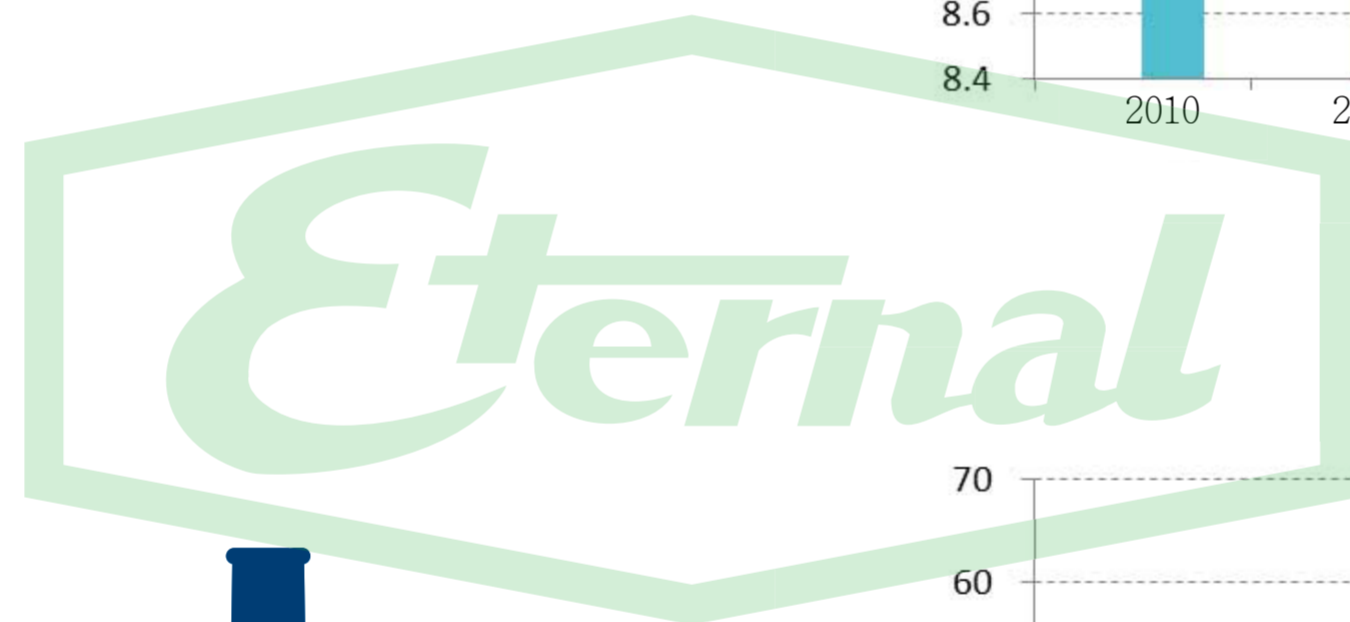
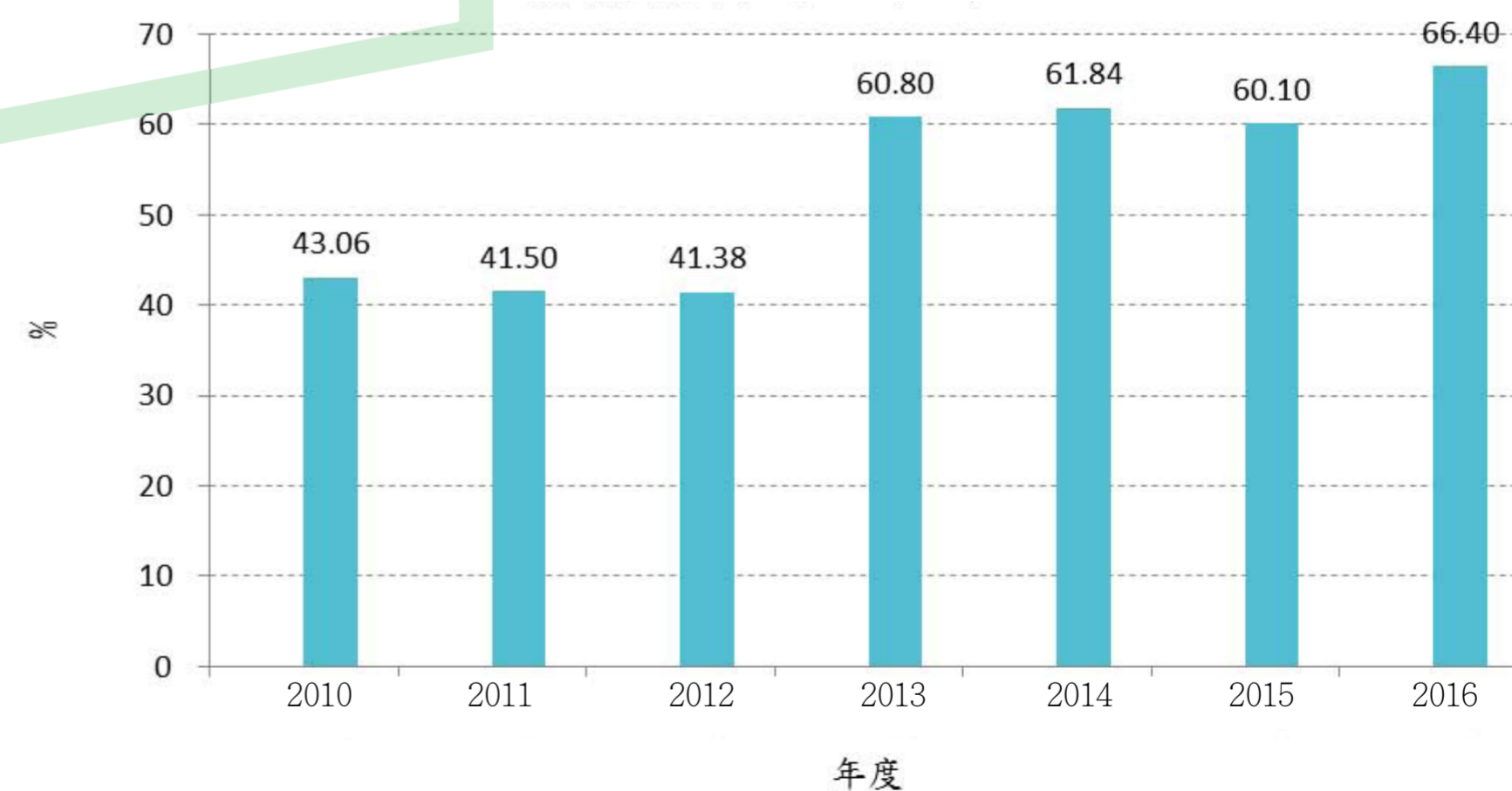
2. 增設高效能污泥乾燥系統，污泥含水率可由原 70% 降低為 35%。

事業廢棄物收集貯存方面乃依廢棄物特性分開貯存，其貯存方法均符合事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準之規定；另外，委託清除處理方面，除了選擇行政院環境保護署公告之合格清除及處理機構，亦於簽約前實際至現場評估其處理能力，及投入人力定期追蹤廢棄物清理商之實際作業流向是否妥善，以善盡集團社會責任。

廢棄物產生量



廢棄物資源回收率





事業廢棄物貯存區



事業廢棄物貯存區



事業廢棄物貯存區



事業廢棄物貯存區



## 毒化物運作管理

依我國行政院環境保護署公告列管之毒性化學物質，目前長興公司路竹廠運作 67 種毒化物、大發廠運作 8 種毒化物、屏南廠運作 25 種毒化物，其中 67 種微量毒化物使用於研發或分析儀器中。針對各級主管機關所制訂列管之化學物質，長興公司均已建置列管化學品資料系統，以有效管控廠區請購及運作現況均符合法令規定。

另長興公司特訂定「化學品管理作業程序書」由化學品源頭進行管控，適用對象包含環保署列管毒性化學物質、化學物質 (NCN/ECN) 資料登錄、優先管理化學品、危害性化學品、經濟部列管先驅化學品及禁止使用化學武器公約等化學物質。

各廠區毒性化學物質運作之場所及設施，皆依據毒性化學物質管理法之規定，運作前向當地主

管機關申請運作許可，且依毒性化學物質運作及釋放量紀錄管理辦法規定定期申報，並建立危害預防及應變計畫演練，以確保毒化物運作正常，降低危害發生。此外，長興公司除加入高雄市及屏東縣之毒災聯防組織，並統籌當地業者應變支援能量及毒災防救之應變能力，以協助各企業達成應盡之責任外，更於 104 年榮獲行政院環保署頒發之毒性化學物質聯防運作管理優良獎。







毒化物洩漏緊急應變演練



毒化物洩漏緊急應變演練

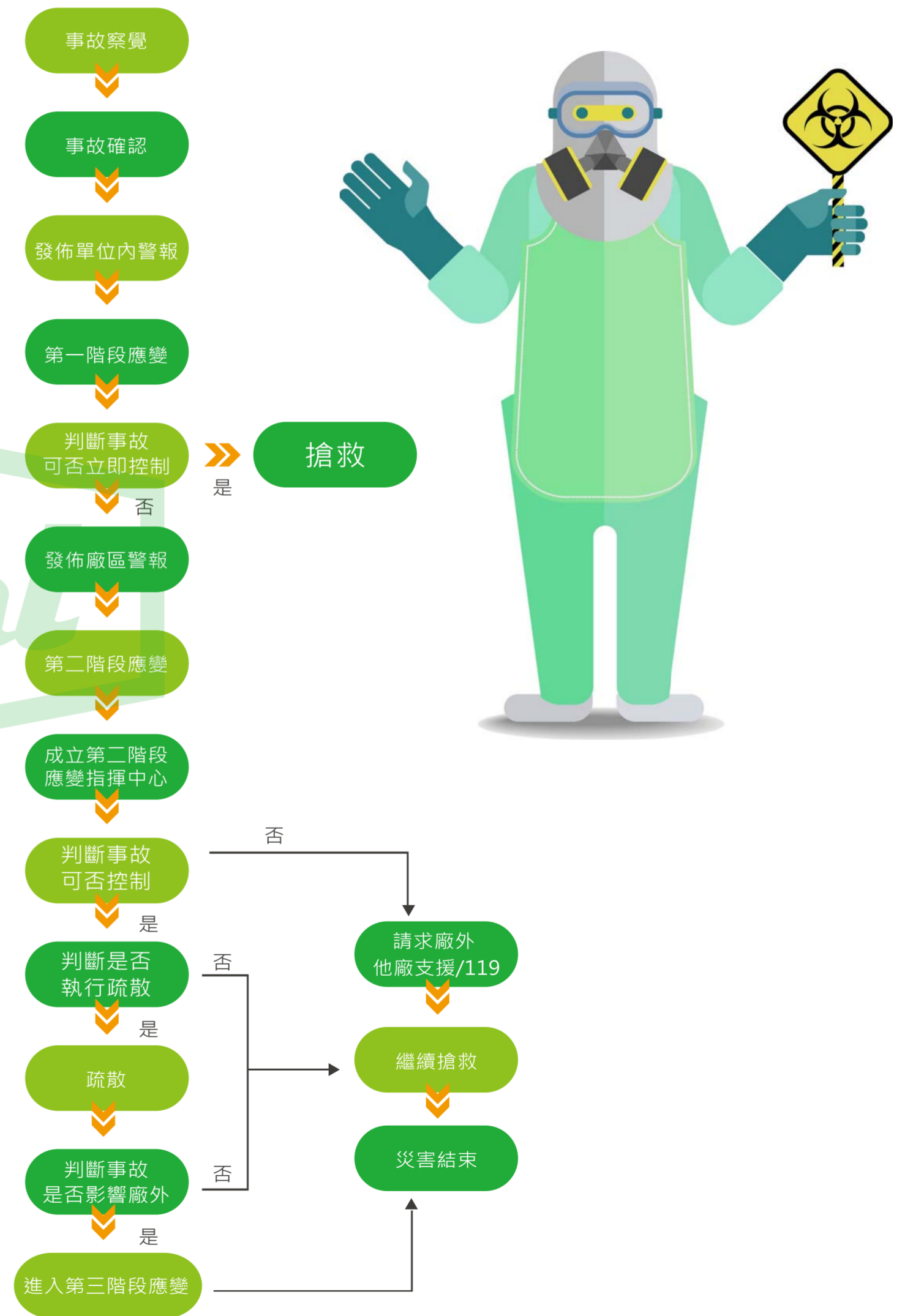


毒化物洩漏緊急應變演練



毒化物洩漏緊急應變演練

長興公司毒化物緊急應變流程圖



## 安全衛生

### 安全文化

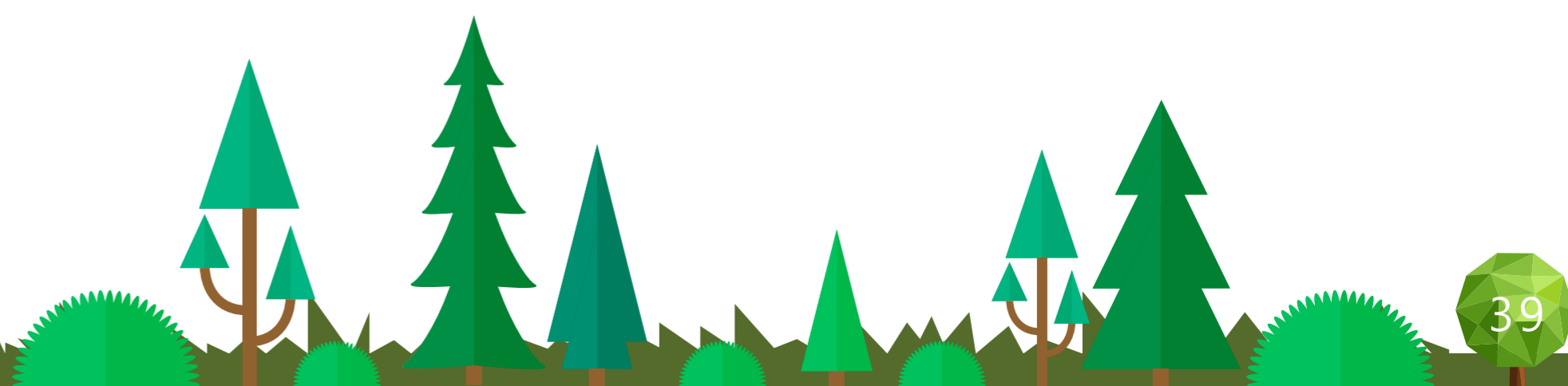
【零災害】是長興公司的目標，對於職業災害的降低，長興公司瞭解消弭危害必須從員工自身的安全意識提升作起；2014年起，由總經理帶頭建立「知道危險才能避險」的風險觀念，並陸續導入零容忍、安全面談等安全活動，以凝聚全員安環共識與決心，逐步優化長興公司的安全文化，以期達到零災害之目標。



### 安全衛生管理

保護長興公司員工及每一位在長興工作的人員安全是我們的責任，除主動參與政府機關所舉辦的法令及職業安全衛生活動外，亦不斷透過與外部專家顧問的交流與輔導，精進長興公司在製程安全管理的能力；在組織運作上，突顯公司面臨風險，加強全體員工參與、權責明確及安全績效指標的強化工作，定期與勞工代表座談溝通以凝聚勞資雙方的共識，據以使安全工作的推動可以有效落實。

長興公司依企業文化及經營理念制訂了環安衛政策，並以 PDCA 持續改善的管理環圈思維，在既有的公司管理制度及接受法國 BV TOSHMS 和 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統定期驗證的監督審核下，不斷精進以追求本質安全化，期盼達成零災害終極目標。



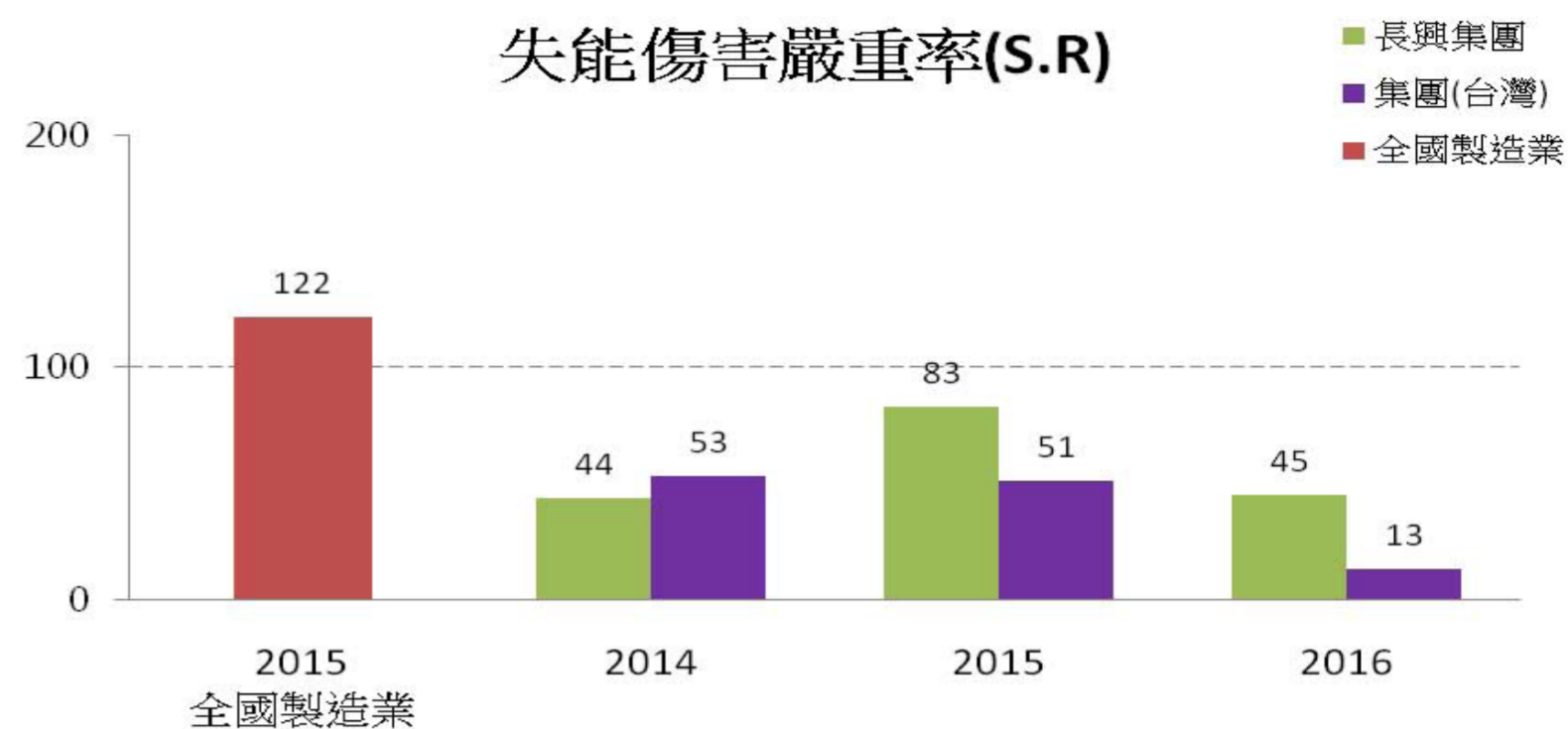
## 職業災害統計分析

長興公司職業災害統計資料，主要是依國內勞動部公佈重要職業災害統計指標，選擇失能傷害頻率（每一百萬工時中，發生失能傷害的件數）以及失能傷害嚴重率（每一百萬工時中，發生失能傷害所損失的日數），統計數字不包括上下班交通事故。

2014 年至 2016 年員工失能傷害頻率及失能傷害嚴重率與 2015 年度全國製造業統計資料比較（根據勞動部公布「2015 年勞動檢查年報 - 職業災害」），長興集團及集團台灣地區在 2016 年度失能傷害頻率分別為 1.9 及 1.59，雖略高於全國製造業 1.57，但失能傷害嚴重率 45 和 13 遠低於 2015 年度全國製造業的 122。

註：與前一本報告書差異說明，本次加強區分長興集團及長興（台灣）不同數據

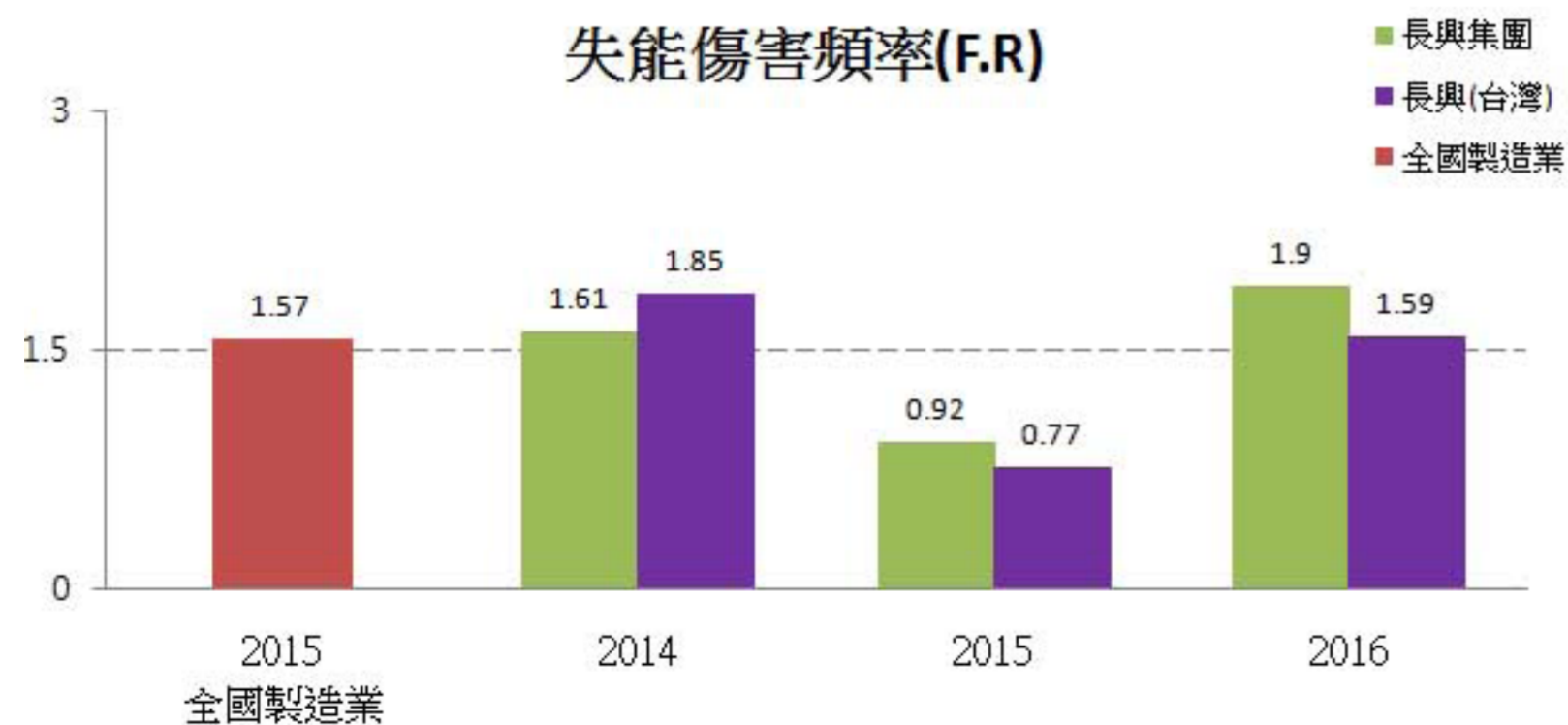
失能傷害嚴重率(S.R)



### 說明

1. 失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, 簡稱 F.R)：為每一百萬工時中，發生失能傷害次數，公式：失能傷害件數 × 1,000,000 / 總經歷工時
2. 失能傷害嚴重率 (Disabling Severity Rate, 簡稱 S.R)：為每一百萬工時中，發生失能傷害所損失的日數，公式：失能傷害損失日數 × 1,000,000 / 總經歷工時

失能傷害頻率(F.R)



## 安全衛生教育訓練

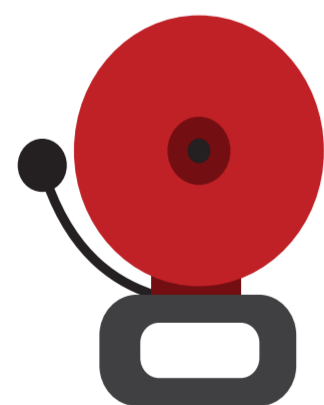
長興公司所有人員及協力廠商在作業前都必須參加廠區舉辦安全衛生教育訓練，經過測試合格才可以在現場進行作業，對於在職人員實施學習護照，每年根據編訂之年度教育訓練計劃進行有關安全衛生訓練，訓練課程內容包含環境、衛生及安全

相關主題，譬如 PPE 個人防護配備、危險製程風險評估、廠區緊急應變、人因工程和廢棄物處置等等。屬於法令要求應具備合格證照之作業，或是長興公司指定應具有的資質項目者，在人員尚未取得資格前，不得從事相關之作業。

另一方面為提升安全衛生管理，邀請國內學者專家來輔導協助舉辦製程安全輔導計劃，強化集團內部製程風險評估，由源頭研發至產製過中，確保生產製程安全無虞，以提升長興公司的製程安全管理能力；為強化人員遇到異常事故發生時的緊急應變能力，強化緊急應變技能，辦理集團大型緊急應變的外部專業訓練，以防止事故發生時可以第一時間予以消除，降低事故發生後對於人員及利害關係人之衝擊。



呼吸防護具氣密測試



濃煙逃生訓練



化學災害課堂訓練



化學災害管路止漏操作訓練

### 供應商及協力廠商管理

為確保採購之物料、設備、工程之安全符合本公司環安衛政策，由品質、安全環境、採購及設計部門，對於新供應商和承攬商進行能力評估，審核資質通過才得成為供應商和協力廠商；對於已合作之廠商，亦定期進行稽核與評核，以確保其資質有效性，除了資質的審核，長興公司也會和供應商及協力廠商召開座談會進行雙向溝通，以使作業順利進行，以避免事故發生。

對於配合之運輸商，為落實承攬商作業安全，

不僅在長興公司內之工作場所，對以運輸商平時運輸安全，亦定期向運輸商進行危險物運輸、事故應變之教育訓練，並在合約規範內要求投保定額保險，以維護運輸行車及保護一般路人的安全。

### 職場健康促進

長興公司為體恤照顧員工以優於法令之頻率及項目實施健康檢查，並依健康檢查結果作為工作場所環境監測與改善以及廠區醫護人員對工作場所危害風險診斷參考，並利用健檢軟體統計分析集團和各廠健康檢查狀況，舉辦健康專題講座、衛教小常識公告，實施健康飲食、每週一天素食運動，強化員工體適能、舉行員工樂活健走，紓解職場壓力、成立壘球、瑜珈、登山、鐵馬等社團，推動無菸健康職場、降低二手菸害、捐血活動，預防肥胖、降低三高，辦理減重比賽等健康促進活動，更舉辦居家易發生的意外時，需緊急救護的心肺復甦 (CPR) 急救訓練，並鼓勵員工及廠區主動參與健康職場自主認證；對於員工超時工作過負荷、工作場所人因工學以及母性員工保護，制訂促進計畫及提昇健檢軟體健康促進管理，避免促發心血管疾病、肌肉骨骼傷害及增加母嬰危害的預防。

## 綠色產品

### 綠色產品開發策略

長興擬定四大研發面向 — 以「儲能材料」、「綠色電子構裝材料」、「功能性環保型塗料暨合成樹脂」、「LED 照明封裝材料」與世界潮流接軌，並致力於開發綠色產品、綠能產業產品研發，以設計低耗能、低傷害、低污染、高功效之應用材料作為企業綠色產品開發的目標。

#### 「儲能材料」

行動設備的技術越趨成熟，在社會上的使用也日漸普及，最常見的如手機，電腦，攝影機，空拍機，小如智慧型手錶，大到電動汽機車等，都已經深入到每個人的身邊，而這些設備的共同需求則是行動電源的使用，也因此行動電源在現代人的生活中更顯得重要。

目前各式行動電源中以鋰離子電池的使用最為廣範，鋰離子電池是迄今所有商業化二次化學電源中性能最為優秀的電池。其由於工作電壓高、體積小、質量輕、能量高、無記憶效應、無污染、自放電小、循環壽命長，是 21 世紀發展的理想能源。而大容量鋰離子電池更將成為未來電動汽車的主要

動力電源。其未來的市場前景將無可限量。

目前長興公司所發展的鋰離子電池相關材料有：正極材料、負極材料、隔離膜、電解液及添加劑等，這幾種材料也正是鋰離子電池中最關鍵材料，其目前主要供應廠商大都集中在中、日、韓三國。

長興公司近年來也開始投入資源，發展上述關鍵材料，期望能提升其品質，供應國內外電池廠的需求，並提升我國在鋰離子電池產業鏈中的地位。



#### 「綠色電子構裝材料」

國際間陸續對各種對人體或環境有害的物質開始限 / 禁用，如 RoHS 的四項重金屬、二種溴化難燃劑及四種可塑劑等十項物質的限用等綠色環保法規陸續因應產生。又如歐盟的 WEEE 之規範，將減量、再使用、回收之 3R 特性導入產品設計中以降低電子產品之生命週期對能源、環境與自然資源可能造成的影響程度。為順應國際間的各種綠色環保法規而開發「綠色電子構裝材料」，如長興積極

研發之電子材料包含 LDI 型乾膜光阻劑、薄膜型 Solder Mask、LED 用高反射率油墨、環保型 (無鹵耐燃) 環氧塑封料、無鹵耐燃之綠色銅箔基板、銅箔基板用新型酚醛樹脂、PCB 用異方向性導電膜材料，且更進一步的配合晶圓代工產業投入下一代主流技術的電子構裝材料 --3D IC 先進封裝材料，更可因搭配本土廠商快速回饋 / 材料往上整合，形成產業更強之競爭力。



### 「功能性環保型塗料暨合成樹脂」

塗料暨合成樹脂為長興最重要的核心技術之一，為提升塗料之應用性能，長興藉特殊配方及合成技術，使塗料在成膜過程中自組裝形成表面凹凸微結構，實現了易潔抗污的效果，單靠樹脂能有此

種效果實屬創舉。

此產品依據塗料抗污易潔之需求而進行研發。設定研發目標為：

塗膜表面如蓮葉般具有奈米粗糙結構、塗膜必須能夠抵抗任何汙染源或易於清除、樹脂必須具有至少是丙烯酸等級以上之耐候性、能同時製造具有光澤及霧面塗料、塗料化及施工容易，不必要特殊之塗裝設備。

此類功能性環保型塗料暨合成樹脂產品，使塗膜除有強韌之化學鍵結合外，且在表面具有奈米尺寸粗糙結構之低表面能，顯現出抗污易潔效果，此產品之製造與施工方法均與傳統之高低溫烤漆無異，客戶操作簡便、不必額外投資設備。施工時揮發性溶劑極低，對人體健康的保護給予最大的確保。

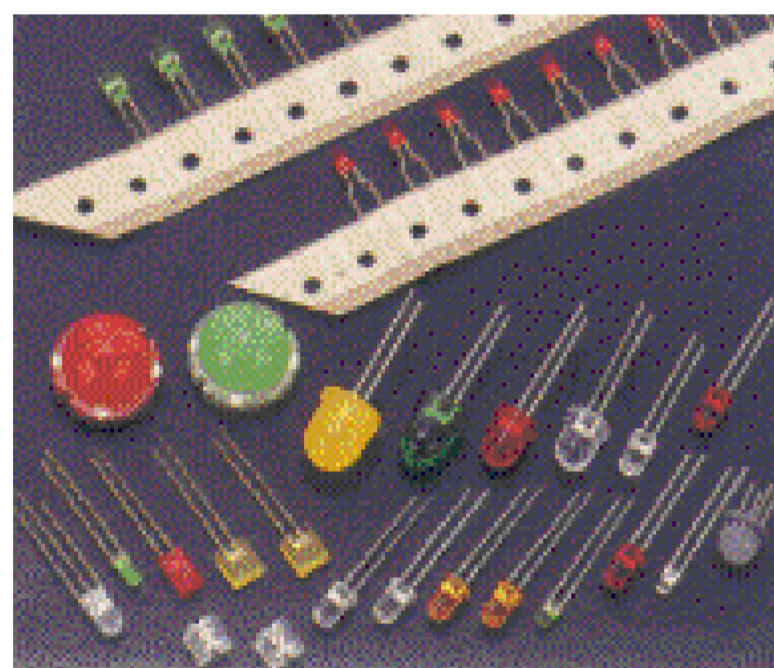
長興在「功能性環保型塗料暨合成樹脂」研發領域還擴大開發高固成份、水性樹脂、粉體樹脂、UV 光固化樹





脂及 3D UV 列印材料 (可依需求調整對應 UV 或 LED 光固化成型) 等產品，降低合成原料或溶劑之用量以降低揮發性有機化合物對人員及環境的衝擊；同時在產品導入生質原料，以逐步降低對環境的影響。

### 「LED 照明封裝材料」



在天然資源日益枯竭的時代，省電的 LED 日漸成為照明與顯示幕的主流，長興積極投入研發 LED 封裝膠材以符環保、綠能之時代趨勢。

長興分析 LED 產品結構及各項基礎原理、進而評估在各項材料研發的可行性，配合 SWOT 分析法釐清長興具備專長之技術領域，目標追求一貫之自主研發配方技術、製程技術及開發設備結合原有資源以衍生新技術。獨特性在於修正原有 Silicone 膠材與 LED 支架密著性差的問題，開發出 LED 用自黏性 Silicone 膠材，不需要另外搭配底漆使用。在追求環保與綠能之方向，結合各項資源建立自主技術，並強化技術深度與強度，LED 封裝材料，主要

為環氧及 Silicone 兩種材質的封裝材料，而長興是全世界極少數同時具有這兩種 LED 封裝材料系統技術產品的原料製造商。未來也將對 LCD 導電薄膜進行開發以及使用後能降低原有產品耗能的節能產品，或是降低下游客戶於製程耗能等的產品開發。

### 化學物質法規及限禁用物質管理

2009 年我國通過「國家化學物質登錄管理與資訊應用機制推動方案」，廠商對於在國內製造，輸入，使用的物質，進行自願性的提報，2012 年辦理第一次增補作業，2014 年的第二次增補作業；2014 年底環保署的毒性化學物質管理法及 2015 年勞動部職業安全衛生法第二階段施行的化學品管理相關子法也正式生效，未在化學物質清單上的化學物質不得在國內製造，銷售及使用，在這各個階段，長興也積極配合國家的需求進行各項提報及增補作業；2016 年起長興也積極配合政府的法令要求，開始進行既有化學物質第一階段登錄及新化學物質登錄，以符合法令規定及客戶的使用權利。

2003 年歐盟公佈了 RoHS 指令 (Restriction of the use of certain hazardous substance in EEE, RoHS) (2002/95/EC)，提出電子、電氣設備

中 6 大類有害物質，及 2015 年中又加入 4 項可塑劑的使用限制；包含中國在內的各國也陸續修訂定了相似的限用物質法案。對此，長興亦研擬了對應之規範原則，一方面全面採用符合 RoHS 限制物質含量的原料作為生產原料；另一方面配合下游客戶製程之改變與調整，研發與客戶新製程相容之電子材料，扮演合乎環保規章之化學材料供應商，以確保長興所開發之電子、電氣相關產品符合 RoHS 規範。

2007 年歐盟正式實施新化學物質管理法案 (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals; REACH) ((EC) No 1907/2006)，對於化學物質要求重新進行註冊以了解於歐盟地區製造或輸入歐盟地區化學品的潛在風險，並針對高關注物質 (Substance of Very High Concern, SVHC) 進行相關管制。為符合歐盟法令，長興積極配合投入改善工作。因應法規要求，對於自行生產的化學物質，加入相對應的聯合會，與全球生產相同物質的大廠共同作業，於 2010 年 11 月底完成第一階段的註冊，2013 年 5 月底完成第二階段的註冊，現階段也正準備進行第三階段之註冊工作；對於輸入歐盟的物質產品，針

對列舉之註冊化學物質，主動與上游供應商協調進行註冊程序以符合 REACH 法規；對於物品 (Article) 以直接或間接方式輸入歐洲，其組成包含長興產品項目者確認符合歐盟高關注物質 (SVHC) 的相關規定。

長興生產產品多元應用於民生及工業產業，長興研發製造之產品更須詳實確切的依照下游及終端客戶需求嚴謹開發、製造、包裝與配送，以求符合國際間各種限 / 禁用物質的法規，如美國消費品安全改進法案 ( Consumer Product Safety Improvement Act of 2008, CPSIA )、全氟辛烷磺酸 (PFOS)、無鹵素產品、多環芳香烴 (PAHs) 等之限 / 禁用指令。



能源管理

燃油換天然氣節能狀況

項 目	節省費用 (萬元)	CO <sup>2</sup> 排放 減量 (噸)
路竹廠 製程節能 S-8 中和水洗廢水減量、燃油及節電	73	82
路竹廠 汰舊定頻改換變頻空壓機	22	43
屏南廠 汰舊定頻改換變頻空壓機	40	36
屏南廠 OB-561 熱媒鍋爐, 增設熱回收設備	163	127
屏南廠 製程稀釋調整攪拌時間及增裝變頻調整馬達有效轉速節能	96	14
屏南廠 製程冷卻水使用時機管控節電	32	29
節省費用及 CO <sup>2</sup> 排放量	426	331

能源耗用表

年度	電 (度)	水 (度)	重油 (公秉)	外購蒸汽 (噸)	天然氣 (度)	備 註
2014	79,544,904	481,922	10,447	22,995	1,401,621	依能源分錶演算產能單耗，修正依能源收費用量
2015	78,674,400	452,860	6,260	22,403	5,086,043	依各能源收費用量基準，作為 2015 年度產能單耗
2016	80,297,438	430,048	2,714	26,105,140	6,065,505	用電增加研究所新建空調及實驗研究設備

## 員工關懷

### 員工僱用

2016 年台灣地區員工總數 2,068 人，平均年資 13.52 年，平均年齡 41.98 歲。在人力結構上，因為製造業的產業特性因素，男性員工比例較高 (女性員工佔全體員工 21%)，但女性主管仍有相當比例 (占中高階主管比例 13%)，在長興公司人才的聘僱、晉升、績效考核、薪資並不受性別影響。

年度	女	男	人數	平均年資	平均年齡
2015	440	1615	2055	13	41.42
2016	436	1632	2068	13.5	41.98

長興公司所有員工皆受勞動基準法保障，勞動基準法規定雇主不得聘僱未滿 15 歲之人員，童工亦不能從事危險與繁重的工作，長興公司依從企業文化 - 守法、守信、守德，遵從政府勞動法令，自成立以來，未曾聘僱年齡未滿 16 歲的人員，未來亦然。

為配合公司的成長，我們透過公平、公開的招募管道，不分種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、

容貌、五官、身心障礙或以工會會員身分為由予以歧視或拒絕，而端視業務推展所需適才適所。台灣地區每年均持續招募新人，於 2016 年招募各年齡層共 104 人，以滿足公司整體之人力需求。

### 2016 新聘人員年齡分布

年齡別	人數	比例
20 歲以下	1	1.0%
20~29 歲	51	49.0%
30~39 歲	44	42.3%
40~49 歲	8	7.7%
總計	104	100.0%

### 員工離職管理

過去五年以來，長興公司每年員工離職率皆維持 5% 以下。2016 年公司年平均離職率為 2.72%；其中女性年離職率 1.60% 低於男性年離職率 3.02%；以年齡層來看，30 歲以下員工離職率 8.88%、30~39 歲之員工離職率 3.84%、40~49 歲之員工離職率為 0.64%、50 歲以上之員工離職率為 0.68%。(以上均不包含退休人數)

年離職率 年 齡	2015 年			2016 年		
	女	男	合計	女	男	合計
未滿 30 歲	22.50%	8.83%	11.18%	0.00%	10.44%	8.88%
30~39 歲	3.52%	4.49%	4.28%	1.84%	4.36%	3.84%
40~49 歲	0.00%	0.44%	0.34%	1.41%	0.42%	0.64%
50 歲以上	0.00%	0.00%	0.00%	1.98%	0.29%	0.68%
總計	3.41%	2.96%	3.06%	1.60%	3.02%	2.72%

總計 \$ 9,681,636；而 2016 年的訓練重點著重於中高階主管訓練，並強化單位針對基層員工於工作中訓練 (on the job training) 比例，故雖然 2016 年員工平均訓練時數 19.4 小時 (不含部門 OJT 訓練時數) 略有下降且訓練費用總計 \$ 8,932,677 亦有下降，但 2015 年底同步由各單位展開建立各職務職涯發展藍圖，並逐年持續累積內部自製專業職能教材，希冀透過專業職能的建立使得各職務人才能力可由基層紮根，並使公司朝向學習型組織方向成長。

### 員工培育與發展

本公司有完整的訓練體系，明確規劃各階層、各職務應接受的訓練，包含共通訓練、專業訓練、管理能力訓練。為提升員工素質，強化專業實務，訂有派外訓練補助與研習外語學費補助辦法，顯見公司於人才培育的用心且不吝投資於技術新知的探求。此外，針對公司關鍵人才之養成，透過職務輪調 / 代理、海外子公司歷練、專案指派、副主管職務歷練、書刊閱讀等培育方式，單位主管與員工共同訂定「個人發展計畫」，以差異化培育方式達成關鍵人才之培育與發展。

長興公司 2015 年度員工平均受訓時數 21.78 小時 (不含部門 OJT 訓練時數)，員工訓練相關費用

2015 年 ~ 2016 年訓練人時積

職等	2015 年		2016 年	
	男	女	男	女
1	1.33	-	-	-
2	21.92	16.00	11.34	-
3	16.18	28.40	24.46	25.36
4	32.25	25.08	30.98	23.91
5	30.89	14.01	22.21	15.01
6	18.39	7.18	13.74	8.24
平均人時積 (依性別)	23.49	15.51	20.08	16.60
平均人時積 (依年度)	21.78		19.40	

另外，為鼓勵員工求取新知自我進修，並配合政府強化高等教育體系在職進修教育政策之推行，也訂定在職人員進修獎勵辦法，鼓舞員工透過知識的追求與學歷的認證更進一步提升自我。工作之餘，為提升員工生活知能，體驗不同的專業並開闊視野，公司長期舉辦「長興樂活·人文講座」，2016年期間共舉辦六場講座，邀請各行業專家達人分享藝術、人文、健康、休閒等相關主題，並邀請同仁與眷屬參與，演講內容每每成為同仁間討論的話題！同時，公司內部也設立圖書室，由同仁自發性擔任志工團每月選書、中午輪值，琳瑯滿目的親子教養、休閒旅遊、文學小說等暢銷書目建構出書香飄揚的藝文空間，而且各廠區也提供免費現磨咖啡的福利，藉以營造更樂活的職場！

### 員工關懷與相關福利

長興公司經營團隊用心發展事業且照顧員工不遺餘力，創立五十多年以來每年皆有盈餘無一虧損，踏實做到關懷員工且確保股東權益。

### 推動性別平權措施

為使員工可兼顧個人與家庭照顧之需求，依照『性別工作平等法』之規定辦理相關事宜(包括設置哺乳室，路竹廠區與幼教單位簽訂特約...等)，當同仁遇服役、育嬰、重大傷病等情況，需要較長時間休假時，也能申請留職停薪，期間屆滿再復職，以體貼員工個人特殊狀況。2016年以育嬰留停為例，當年度共有12位同仁申請育嬰留職停薪，平均復職且留任一年以上女性同仁比率為100%，另有2位男性同仁因個人生涯規劃因素而於育嬰留停期間申請離職，使得2016年男性同仁回任率為50%。

年度 項目 / 性別	2015		2016	
	男	女	男	女
申請育嬰留停人數	2	10	4	8
申請育嬰留停回任人數	1	9	2	9
回任率	100%	100%	50%	100%

說明：

1. 申請育嬰留停人數：當年度提出育嬰留停人數
2. 申請育嬰留停回任人數：包含前兩年開始育嬰留停至當年度留停期滿並復職之人數。
3. 回任率：申請育嬰留停並確實於當年度回任的比率。

## 其他福利

公司以永續經營發展為目標，鼓勵員工認同公司經營理念且長期留任，故每年度表揚久任員工，公開頒發紀念獎牌與金幣以感念其辛勞與功績；同時為獎勵資深人員對公司長期貢獻，服務年資達 15 年以上，凡屆規定年資即可享受旅遊獎金與休假補助。公司也引領員工發揮患難相助精神，設有員工喪事互助金機制並訂立員工撫卹管理辦法。公司也依法設立福委會，針對員工旅遊、員工子女就學、自主性社團活動等，撥發經費補助。

長興公司講求“以人為本”，真心相待每位員工，遇公司重大慶典，相關單位皆會主動發函邀請退休員工參加，年末也會寄發月曆賀卡予退休員工慶祝新年，充分實踐照顧員工、回饋社會公益的文化！關於本公司福利制度，茲介紹如下：



### 經濟性福利項目

#### ● 保險計劃

- 公司：於員工就職當日投保勞健保、雇主責任保險、團體傷害保險。
- 福委會：為員工投保團體保險，內容包含定期壽險、癌症醫療險，且員工依自身需求提高保險等級或為其眷屬加保。
- 針對派外員工提供完善保險組合：加保旅行平安險、當地之醫療保險。

#### ● 退休金制度

- 遵循相關法令提撥儲備金至法定退休金帳戶。
- 優於法定自請退休：「凡在公司服務滿二十年以上，員工得申請自願退休」。
- 不定期優惠退休辦理，讓在公司服務滿一定年資之員工，可在期限內提出申請，經核准後將給予優惠之退休金。

#### ● 資深員工旅遊補助：

獎勵資深員工對公司長期貢獻，凡屆規定年資即發給旅遊補助金。

#### ● 員工互助金：

引領員工發揮患難相助精神，設有員工喪事互助金。

#### ● 年終獎金、年績效獎金：

獎勵員工對於公司營運績效之貢獻。

#### ● 定期健康檢查

#### ● 伙食補助

#### ● 生日禮金、四節禮金

#### ● 急難救助及補助：

福委會辦理喪葬補助、結婚補助、生育補助、新居落成、住院補助。

#### ● 在職員工暨職工子女助學金：

福委會辦理以鼓勵在職員工暨職工子女努力向學。

### 工時性福利項目

- **資深同仁旅遊假：**  
獎勵資深員工對公司長期貢獻，凡屆規定年資即發給旅遊假。
- **特別休假**
- **育嬰留職停薪假**
- **生理假 / 產假 / 陪產假 / 產檢假 / 家庭照顧假**

### 設施性福利項目

- **員工餐廳**
- **員工宿舍**
- **圖書閱覽室**
- **上下班交通車**

### 其他福利項目

- **員工旅遊**
- **社團活動**
- **年終尾牙**
- **語言進修補助**
- **公司紀念外套**
- **文康活動：**  
長興家庭日、年度壘球比賽等。
- **藝文活動：**  
長興人文講座。
- **久任員工表彰：**  
凡屆規定年資即頒發獎牌與紀念金幣。
- **模範勞工表彰：**  
表彰績優員工，引為典範。

## 勞資關係

長興公司原本於路竹廠及大發廠區設有工會組織，自 2011 年起因應工會法修訂，長興公司關係企業工會因應而生，整合各廠區工會，更具有勞方一致的代表性。2016 年員工參與工會組織的比例為 77%。另每季舉辦一次勞資會議暨高階主管座談會，其中勞方代表依勞資會議實施辦法之程序公開產生。全體員工可以透過勞方代表向公司正式提供意見或建議。

除此以外，公司亦提供多種溝通管道，可利用公司官方網站留言、職場暴力及性騷擾防治申訴信箱等進行反應，並定期召開福利委員會，確保溝通管道暢通。





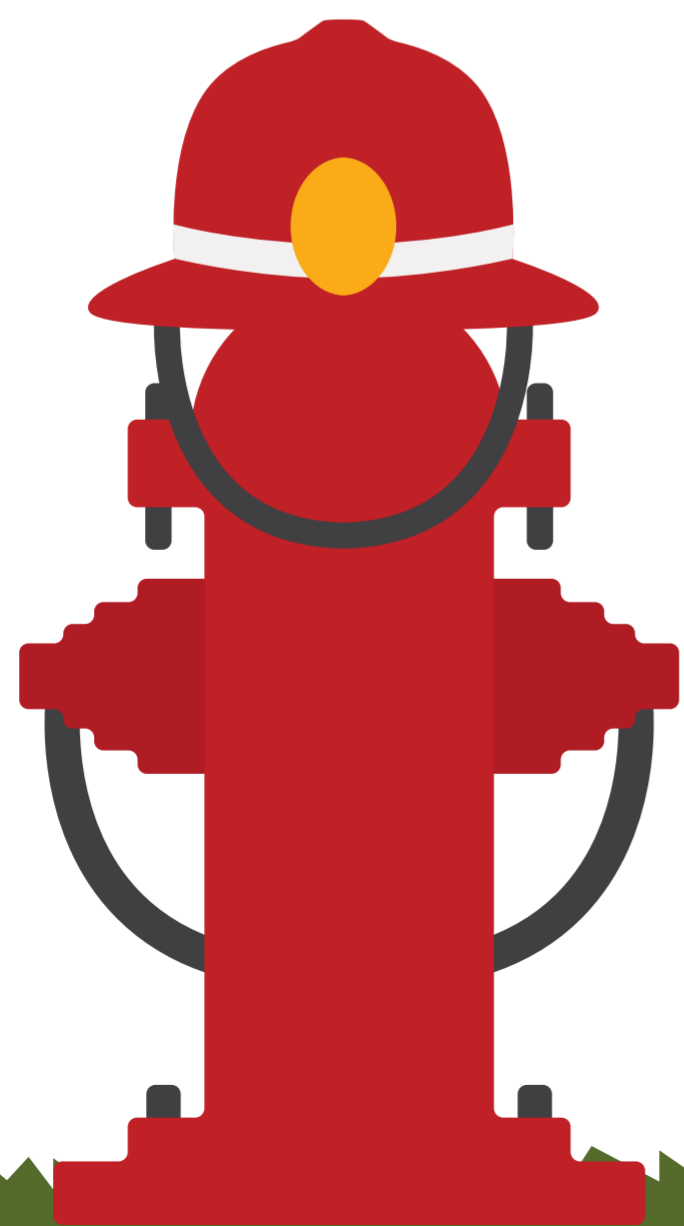
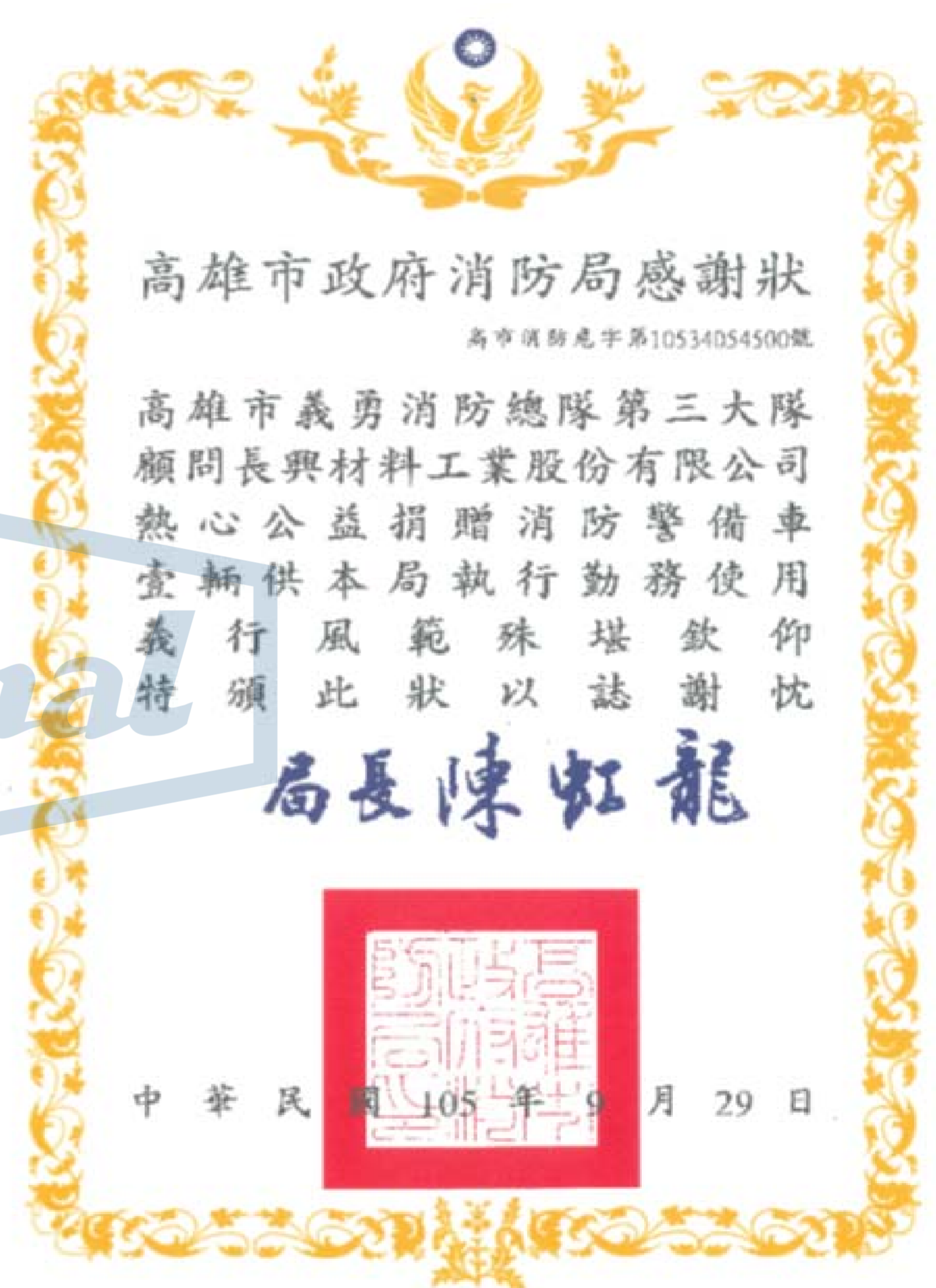
### 公益活動



長興公司自 2009 年高雄春天藝術節創辦至今，隨著高雄市立圖書館.....，持續資助高雄建構多元文化藝術版圖，支持在地的音樂、藝術與文化發展，共同促使高雄城市發展更加蓬勃並更具魅力。



無情的火災往往造成家破人亡的巨大傷害，長興公司有感於消防工作通常不分晝夜，除了平日需要教育火災預防，當災害發生時則需要第一時間進行搶救及緊急救護，不但要有熱血的消防人員外，厚實穩固的後備支援也是降低傷害的有效方法之一，因此特別捐贈高雄消防局消防警備車，此為一種可進行防制縱火、滅火，執行消防巡邏及警戒任務之救災車輛，是執行消防工作的重要伙伴，期許讓社會中生命財產的傷害降至最低。





綠電標字第1051002840號

美國環境保護署（EPA）定義的綠電，包括太陽能、風力、生質能、地熱、沼氣以及小型水力發電等。台灣現階段主要以風力和太陽能為主。

在概念上，綠色電力是指生產電力過程中，它的二氧化碳排放量為零或趨近於零，它對於環境衝擊影響相較於其他發電方式可能較低，因此長興公司持續響應綠電計劃。



高雄忠孝國中棒球隊成立 25 年，表現十分優秀，惟面臨載運球隊的公務車因用車安全，依法必須於使用期限屆滿汰換。長興公司有感於棒球隊應將精力全心全意投入比賽，始能爭取榮譽，故為解決球隊南征北討出賽的交通問題，讓選手們得以便利地前往比賽場地，以最好的狀態應戰，更能在比賽結束後，舒適地休息，養精蓄銳。2016 年長興公司邀請幾個熱心公益的夥伴，共同促成一輛專屬棒球隊的公務專車，使球隊教練及選手不必擔心往返比賽之交通，專心訓練與備戰比賽。忠孝國中黃微雅校長更表示，此次學校棒球隊受贈公務巴士專車，著實創高雄市首例。





持續關注「全球華商系列專題研究」議題，協助投入培育可面對市場未來挑戰的人才計畫，及多元探討全球華商議題，希望促使華商繼續優化全球競爭力。



## GRI G4 對照表

### 一般標準揭露

指標	描述	頁次 / 說明
G4-1	組織最高決策者之聲明	經營者的話
G4-2	描述關鍵衝擊、風險及機會	經營者的話
G4-3	組織名稱	1
G4-4	主要品牌、產品與服務	2~5
G4-5	企業總部所在位置	1
G4-6	營運之區域與國家	6~7
G4-7	所有權性質與法律形式	10
G4-8	提供服務的市場	6~7
G4-9	組織規模	1
G4-10	員工總數	1
G4-11	受集體協商協定保障之員工百分比	52
G4-12	描述組織的供應鏈	18
G4-13	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	無

指標	描述	頁次 / 說明
G4-14	預防措施或原則之簡述	9、12、13
G4-15	參與或支持外界發起的經濟、環境和社會法案或準則	23、24、26、36、39
G4-16	國內外組織協會之會員身分	8
G4-17	合併年報中的所有實體	詳如年報
G4-18	界定報告內容與考量面邊界的過程	20~22
G4-19	所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	21~22
G4-20	說明考量面對組織內部具有重大性	21
G4-21	說明考量面對組織外部具有重大性	21
G4-22	對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	40
G4-23	與前報告期在範圍和考量面邊界上的顯著改變	無
G4-24	利害關係團體之清單	20
G4-25	利害關係人之鑑別	20
G4-26	與利害關係人議和之方式	20
G4-27	經由利害關係人議和所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項	21~22
G4-28	報告期間	編輯原則

指標	描述	頁次 / 說明
G4-29	上一份報告日期	編輯原則
G4-30	報告週期	編輯原則
G4-31	聯絡資訊	編輯原則
G4-32	編製報告書遵循的依據	編輯原則
G4-33	組織為報告尋求外部查證的政策與做法	研擬中
G4-34	組織的治理架構	9
G4-35	最高治理單位針對經濟、環境和社會議題授權營運單位	19
G4-36	是否任命管理階層負責經濟、環境和社會議題，並是否直接向最高治理單位成員報告	19
G4-37	利害關係人與最高治理單位在經濟、環境和社會議題上諮詢的管道	20
G4-38	最高治理單位和其委員會的組成	11
G4-39	最高治理單位的主席是否為經營團隊成員	11
G4-40	最高治理單位及其委員會之提名與遴選	10~11
G4-41	最高治理單位避免利益衝突的過程，是否揭露給利害關係人	13
G4-42	最高治理單位和高階管理人在制定經濟、環境和社會相關的政策、目標、聲明和使命的角色	經營者的話
G4-43	最高治理單位對於提升經濟、環境和社會集體知識的措施	經營者的話



指標	描述	頁次 / 說明
G4-44	最高治理單位在經濟、環境和社會議題表現之評量流程	9~16
G4-45	最高治理單位鑑別經濟、環境和社會的風險與機會的角色	9~16
G4-46	最高治理單位在檢視組織的經濟、環境和社會議題管理流程上有效性的角色	9~16
G4-47	最高治理單位檢視經濟、環境和社會衝擊、風險與機會之頻率	9~16
G4-48	正式審閱和核准報告書的最高委員會或職位	19
G4-49	向最高治理單位溝通關鍵問題的流程	12~16
G4-50	向最高治理單位所溝通關鍵問題之性質與總數，及採取解決的機制	12、13
G4-51	董事會和高階主管之薪資政策與分配原則	15
G4-52	說明薪酬諮詢委員參與薪酬的制定，以及是否獨立於管理階層	15
G4-53	如適用時，說明如何考量利害關係人關於薪酬之意見	15
G4-54	於各國之最高薪酬與年度平均薪酬的比例	15
G4-55	於各國之最高薪酬者年度加薪幅度與年度平均加薪幅度之比例	15
G4-56	組織之價值、原則、標準和行為規範	1
G4-57	尋求道德與合法行為建議之內外部機制，如諮詢管道或平台	20
G4-58	舉報不法或不道德行為的內外部機制	20

特定標準揭露

考量面	指標	描述	頁次 / 說明
經濟面	G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1
	G4-EC3	組織擬定之福利計畫範圍	50~52
環境面	G4-EN1	排放資訊	24~25
	G4-EN2	回收比例	34
	G4-EN3	組織之能源耗用量	47
	G4-EN6	能源減量結果與作法	47
	G4-EN7	減少產品和服務的能源需求量	47
	G4-EN8	總耗水量	47
	G4-EN15	直接溫室氣體排放量 ( 範疇一 )	24~25
	G4-EN16	間接溫室氣體排放量 ( 範疇二 )	24~25
	G4-EN17	其它間接溫室氣體排放量 ( 範疇三 )	24~25
	G4-EN18	溫室氣體排放強度	24~25
	G4-EN19	溫室氣體減量	24~25
	G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他主要氣體的排放量	28、33
	G4-EN23	按類別和處理方法分類的廢棄物總量	34
	G4-EN27	降低產品和服務對環境衝擊的措施	36、43~46
	G4-EN29	違反環境法令被處罰巨額罰款的總額，以及所受金錢以外的制裁的次數	14

考量面	指標	描述	頁次 / 說明
社會面	G4-LA2	在重要營運據點對全職員工提供之福利	50~52
	G4-LA3	依性別劃分，育嬰假後恢復工作和留任率	50
	G4-LA5	職業健康與安全中，員工代表所占比例	52
	G4-LA6	依區域和性別分析傷害類型及工傷率，職業疾病發生率，損失天數比例、缺勤率及因公死亡人數	40
	G4-LA7	從事職業病高風險職業的員工	無
	G4-LA8	與工會協定中，健康安全相關的主題	39
	G4-LA9	按員工職級與性別計算單一員工每年平均受訓時數	49
	G4-LA10	加強員工的持續受聘能力，協助員工轉職，以及終生學習的課程	49
	G4-LA15	供應商對勞工的重大實際和潛在負面影響，以及採取的措施	18
	G4-HR5	公司及重要供應商是否雇用童工以及是否有危害童工的作業場所，企業所採取有助廢除童工的措施	18、48
	G4-SO8	因違反法律所處重大罰款的金額，及非金錢性的制裁次數	無
G4-SO10	在供應鏈具顯著實際和潛在之負面衝擊和採取的行動	18	
產品面	G4-PR4	依結果種類報告產品與服務資訊和標示違反法規及自願性規範的事件數量	無
	G4-PR5	客戶滿意度調查的結果	17
	G4-PR9	因違反產品 / 服務提供及使用的相關法律 / 規定所處重大罰款的總額	無